



ОАО «ГАЗПРОМ»
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ»
(ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»)

П Р И К А З

29. декабря 2012

№ 913

Об утверждении Положения о проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

В целях совершенствования профессионального мастерства, выявления и распространения передовых методов и приемов труда в ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», развития творческого отношения к труду и повышения престижа рабочих профессий

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее – Положение) (приложение).
2. Руководителям филиалов и структурных подразделений Администрации Общества ознакомить подчиненных работников с Положением и контролировать его соблюдение.
3. Считать утратившим силу Положение о проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший (по профессии рабочий) ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», утвержденное приказом ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» от 05.07.2010 г. № 341.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора по кадрам и социальному развитию В.А. Семенова.

Генеральный директор

Д.Д. Гайдт

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом ООО «Газпром трансгаз
Екатеринбург»от 29.12. 2012 г. № 913

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении конкурсов профессионального
мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Конкурс профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее – Конкурс) является составной частью системы непрерывного фирменного профессионального обучения рабочих кадров и проводится в целях совершенствования профессионального мастерства, выявления и распространения передовых методов и приемов труда, а также развития творческого отношения к труду, повышения производительности и качества работы, улучшения трудовой и производственной дисциплины, повышения престижа рабочих профессий.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее – Положение) определяет единый порядок подготовки и проведения Конкурсов на уровне ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее – Общество) и филиалов, а также создания конкурсных комиссий и разработки критериев оценки для выявления и награждения победителей.

1.2. Организационное обеспечение проведения Конкурса осуществляют отдел кадров, трудовых отношений и социального развития совместно с Учебно-производственным центром, соответствующими производственными отделами и филиалами Общества.

1.3. В конкурсе могут принимать участие рабочие, имеющие квалификационный разряд от четвертого и выше. Для участия в конкурсе допускаются рабочие смежных профессий.

1.4. Конкурсы проводятся по основным рабочим профессиям (приложение 1) один раз в два года в соответствии с утвержденным графиком проведения Конкурсов профессионального мастерства на каждый год. Список профессий, по которым проводятся конкурсы, может пополняться и корректироваться.

1.5. Конкурс проводится в два этапа:

I-й этап – проведение Конкурсов в филиалах Общества и определение победителей – участников второго этапа,

II-й этап (финальная часть) – проведение Конкурса ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» среди победителей первого этапа.

1.6. Конкурс объявляется приказом генерального директора ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», где определяются:

- сроки проведения первого и второго этапов Конкурса;
- базовый филиал для проведения второго этапа Конкурса;
- срок подачи заявок на участие во втором этапе Конкурса (приложение 2);
- состав Конкурсной комиссии второго этапа.

1.7. Конкурсная комиссия:

- разрабатывает практические и теоретические задания согласно методическим рекомендациям по разработке конкурсных заданий (приложение 3);
- утверждает регламент проведения второго этапа Конкурса;
- проводит проверку готовности рабочих мест для выполнения теоретических и практических заданий в соответствии со спецификой профессии;
- проводит жеребьевку среди участников конкурса для определения очередности выполнения теоретических и практических заданий;
- определяет критерии оценки конкурсных заданий;
- оценивает результаты выполнения участниками конкурсных заданий и оформляет итоговый протокол проведения Конкурса;
- подводит итоги Конкурса и вручает всем участникам Благодарственными письмами и памятными подарками;
- анализирует результаты проведения Конкурса и утверждает аналитическую записку с указанием характерных ошибок или пробелов в знаниях и навыках участников.

1.8. Число членов Конкурсной комиссии должно быть не менее 5 человек и являться нечетным.

1.9. Участие в конкурсе профессионального мастерства для филиалов является обязательным, если профессия, по которой проводится Конкурс, есть в штатном расписании филиала.

1.10. Конкурс предусматривает выполнение участниками практических и теоретических заданий. Задания составляются таким образом, чтобы обеспечить равные возможности их выполнения всеми участниками Конкурса и способствовать наиболее полному проявлению каждым участником практических навыков и теоретических знаний.

1.11. Очередность выполнения участниками заданий определяется жеребьевкой.

1.12. Перед началом Конкурса:

- участники должны быть ознакомлены с условиями выполнения практических и теоретических заданий, правилами оценки теоретических и практических заданий, подсчета баллов и определения победителей;
- участникам должна быть предоставлена возможность до начала Конкурса выполнить пробные операции с применением конкурсного оборудования и материалов;

1.13. При выполнении практических заданий участники могут пользоваться личными инструментами только с разрешения Конкурсной комиссии.

1.14. Участники Конкурса, допустившие нарушения правил охраны труда или технологии выполнения практического задания, которые могут привести к травматизму или иным последствиям, по решению конкурсной комиссии отстраняются от участия в Конкурсе.

1.15. Проверка теоретических знаний может проводиться с применением компьютерных и технических средств контроля.

1.16. Оценка теоретических и практических заданий, подсчет баллов участников Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией на основании Методики оценки теоретических и практических заданий и подсчета баллов при проведении Конкурса по профессии.

1.17. Результаты теоретических заданий каждого участника Конкурса заносятся в ведомости оценки теоретических заданий (приложение 4), практических – в ведомости оценки практических заданий (приложение 5), а в целом по Конкурсу – в итоговый протокол выполнения теоретического и практического заданий Конкурса (приложение 6), которые подписываются членами Конкурсной комиссии. Итоговый протокол утверждается председателем Конкурсной комиссии.

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВОГО ЭТАПА КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

2.1. На основании приказа генерального директора в филиале издается приказ о проведении первого этапа Конкурса, где определяется:

- дата и место проведения первого этапа;
- состав конкурсной комиссии;
- список участников.

2.2. Первый этап проводится в филиалах за месяц до даты проведения второго этапа при условии, если количество работников по профессии от 3-х и более.

2.3. В состав конкурсной комиссии первого этапа включаются главный инженер филиала, заместитель главного инженера филиала по охране труда или инженер по охране труда, руководитель службы, цеха, специалист по кадрам, представитель Учебно-производственного центра по согласованию.

2.4. В целях обеспечения бесперебойной работы участков, цехов разрешается выполнение конкурсных заданий:

2.4.1. Теоретической части – в рамках ежегодной проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности при условии включения вопросов на знание оборудования и технологических процессов, если иного не предусмотрено нормативными документами (у водителей засчитывать результаты экзаменов по ежегодной программе «Правила дорожного движения и основы безопасности управления автомобилем»);

2.4.2. Практической части – на рабочем месте в присутствии комиссии филиала в составе не менее 3-х человек.

2.5. По итогам первого этапа Конкурса определяются победитель (одно первое место) и призеры (одно второе место и одно третье место).

2.6. Для победителя и призеров первого этапа Конкурса устанавливаются денежные премии:

- за первое место – в размере 2,0 минимальных тарифных ставок рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда по базовой единой тарифной сетке (далее – МТС);
- за второе место – в размере 1,5 МТС
- за третье место – в размере 1,0 МТС.

Выплата денежных премий победителю и призерам производится филиалами, в которых они работают.

2.7. Если в филиале 3 и менее рабочих по профессии, первый этап Конкурса не проводится. Для участия во втором этапе Конкурса работник направляется по итогам технической учебы, проверки знаний, если процент правильных ответов по теории и практике составляет более 51%.

2.8. В случае, если в филиале две и более производственных площадок, на которых используется профессия, для участия во втором этапе Конкурса направляются два конкурсанта.

2.9. Руководители филиалов могут устанавливать победителю первого этапа Конкурса, ответившему правильно на 70 и более %% вопросов по теории и практике, индивидуальный коэффициент рабочего по максимальным коэффициентам в порядке, предусмотренном действующим в Обществе на момент Конкурса положением об оплате труда.

2.10. Результаты проведения первого этапа Конкурса (протоколы результатов, перечень теоретических вопросов и практических заданий) направляются в Учебно-производственный центр и производственные отделы Общества для анализа и подготовки ко второму этапу.

2.11. Заявка на участие во втором этапе конкурса победителей первого этапа направляется в отдел кадров, трудовых отношений и социального развития для составления итогового списка участников второго этапа Конкурса.

3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ВТОРОГО ЭТАПА КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

3.1. В состав комиссии второго этапа конкурса включаются руководители и специалисты производственных отделов, отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Администрации Общества, представитель Учебно-производственного центра, руководители и ведущие специалисты филиалов.

3.2. Ответственность по организации и проведению второго этапа конкурса распределяется следующим образом:

3.2.1. Отдел кадров, трудовых отношений и социального развития:

- утверждает график проведения конкурсов на год с определением базовых филиалов для проведения второго этапа конкурсов;
- в соответствии с утвержденным графиком формирует сводную смету расходов на проведение конкурсов с разбивкой по элементам затрат, согласовывает ее с Планово-экономическим отделом и представляет на утверждение заместителю генерального директора по экономике;
- готовит проект приказа о проведении каждого Конкурса;
- согласно спискам участников организует проживание и питание участников, проезд участников и членов конкурсной комиссии;
- организует изготовление печатной продукции с корпоративной символикой (дипломов победителей, благодарственных писем, сертификатов, переходящей ленты победителя и т.д.);
- готовит проект приказа об итогах каждого Конкурса;
- организует торжественное награждение победителей и призеров Конкурсов на церемонии, посвященной празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности;
- предоставляет отчет о проведении Конкурсов профессионального мастерства рабочих в Департамент по управлению персоналом ОАО «Газпром».

3.2.2. Учебно-производственный центр:

- оформляет заказ материалов для проведения практической части Конкурсов согласно заявкам производственных отделов, обеспечивает ими участников и организует учет материалов;
- организует проведение теоретической части Конкурсов;
- обеспечивает методическое сопровождение Конкурса (учебно-методическая литература, раздаточный материал, бланки и т.д.);
- проводит конкурсное задание по оказанию первой помощи пострадавшему на роботеманекене «ГОША»;
- проводит психологическое тестирование и анкетирование участников Конкурсов;
- организует совместно с филиалами экскурсии на производственные объекты Общества;
- анализирует результаты проведения всех этапов Конкурса и предоставляет материалы в отдел кадров, трудовых отношений и социального развития, производственный отдел.

3.2.3. Производственные отделы:

- на стадии планирования Конкурса определяют количество и перечень материалов и оборудования;

- на стадии планирования определяют базовый филиал и время проведения второго этапа Конкурса;

- совместно с Учебно-производственным центром разрабатывают регламент и программу проведения второго этапа Конкурса и представляют на утверждение заместителю генерального директора по кадрам и социальному развитию программу проведения второго этапа Конкурса;

- разрабатывают Методику оценки теоретических и практических заданий и подсчета баллов при проведении каждого Конкурса по профессии.

3.2.4. Филиал, который определен базовым, организует проведение практической части Конкурса, определяет производственный участок для выполнения конкурсных заданий, проводит инструктаж, обеспечивает конкурсантов инструментами, приборами, коллективными средствами защиты и средствами защиты органов дыхания, отвечает за охрану труда.

3.2.5. Филиал, направляющий участника, обеспечивает рабочего необходимыми средствами индивидуальной защиты (одежда, обувь, защита лица, головы, органов слуха и т.д.).

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. По итогам Конкурсов определяются победитель (одно первое место) и призеры (одно второе место и одно третье место). Победителю второго этапа Конкурса присваивается звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

4.2. Для победителя и призеров второго этапа Конкурса устанавливаются денежные премии:

- за первое место – в размере 10 МТС;
- за второе место - в размере 8 МТС;
- за третье - в размере 5 МТС.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о поощрении участников Конкурса, не занявших призовые места.

4.3. Выплата премий производится в пределах лимитов средств на оплату труда, предусмотренных бюджетами доходов и расходов Общества.

4.4. Всем участникам второго этапа Конкурса Конкурсная комиссия вручает благодарственные письма и памятные подарки.

4.5. Конкурсная комиссия может ходатайствовать перед руководством Общества о представлении победителей конкурса к наградам (Почетная грамота, Награда «Ветеран общества» и др.), а также к повышению квалификационного разряда.

4.6. По результатам Конкурса комиссия выносит решение о дальнейшем участии победителя в отраслевом конкурсе по профессии.

4.7. После проведения каждого Конкурса издается приказ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» об итогах Конкурса, к которому прилагаются итоговый протокол выполнения теоретического и практического заданий Конкурса и аналитическая записка.

4.8. По итогам всех Конкурсов определяется «Самый молодой участник» и «Самый опытный участник» конкурсов профессионального мастерства рабочих года. Им вручаются благодарственные письма.

4.9. Награждение дипломами, кубками и премирование победителей и призеров вторых этапов Конкурсов проводится в торжественной обстановке на церемонии, посвященной празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

4.10. Проведение Конкурсов освещается в печатных изданиях Общества.

Начальник отдела кадров, трудовых
отношений и социального развития

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

И.Г. Ипатов

Приложение 1
к Положению « О проведении конкурсов
профессионального мастерства рабочих
на звание «Лучший по профессии
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

**Список основных рабочих профессий,
по которым проводятся конкурсы на звание
«Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».**

1. Оператор ГРС.
2. Сварщик.
3. Машинист технологических компрессоров.
4. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
5. Приборист/слесарь КИПиА.
6. Трубопроводчик линейный.
7. Машинист компрессорных установок АГНКС.
8. Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии.
9. Машинист трубоукладчика.
10. Кабельщик – спайщик связи.
11. Оператор котельной.
12. Дефектоскопист.
13. Водитель.
14. Слесарь по ремонту автомобилей.
15. Наполнитель баллонов.
16. Повар.

Приложение 2
к Положению « О проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

**Заявка на участие в конкурсе на звание
«Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».**

ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»
Наименование филиала

Начальнику ОКТОиСР
И.Г. Ипатову

ЗАЯВКА

_____ 20__ г. № _____

На участие в конкурсе на звание
«Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Филиал _____

Фамилия, имя, отчество участника	Профессия	Квалификационный разряд	Стаж работы по профессии

Руководитель филиала _____ И.О. Фамилия

Приложение 3
к Положению « О проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Методические рекомендации по разработке конкурсных заданий на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Теоретическое задание

1. Для определения уровня теоретической подготовки участников Конкурса разрабатываются теоретические конкурсные задания, включающие вопросы и задачи, содержание которых соответствует профессии конкурсанта.
2. При разработке теоретических заданий необходимо учитывать требования тарифно-квалификационной характеристики профессии на один-два разряда выше.
3. Задание составляется в двух-трех равноценных по сложности вариантах, и рассчитываются примерно на один-два часа работы.
4. При отборе конкурсного теоретического задания необходимо учитывать следующее:
 - знания, умения и навыки должны отвечать квалификационным требованиям к профессии конкурсанта, отражать научно-технические достижения в той мере, в какой они применяются в филиале;
 - изучение опыта новаторов производства и применение его на практике;
 - изучение нового оборудования и новейших технологических процессов;
 - изучение контроля качества продукции на всех этапах ведения технологического процесса, изучение контрольно-измерительных приборов и умение ими пользоваться.
5. Перед участниками Конкурса следует сформулировать такие теоретические задания, которые требуют сравнения, приведения собственных примеров, установление причинно-следственных связей, характеристики явлений, обоснованных выводов.
6. Задания должны формулироваться предельно ясно, кратко, быть понятными без дополнительных разъяснений; способствовать выявлению знаний, необходимых для качественной, производственной и безопасной работы, свидетельствовать о высокой степени развития логического мышления конкурсанта.
7. Теоретические задания предусматривают несколько вариантов ответов (не менее трех), из которых один правильный. Проверка теоретических знаний может проводиться с применением технических средств контроля.
8. Члены комиссии оценивают ответы конкурсантов, результаты по каждому участнику Конкурса заносятся в ведомость оценок выполнения участниками теоретического задания.
9. Рабочие, показавшие неудовлетворительные знания по теоретической подготовке, могут быть отстранены от дальнейшего участия в конкурсе.

Практическое задание

1. Умение четко и своевременно выполнять конкурсные производственные работы в соответствии с техническими требованиями, с использованием рациональных приемов труда является решающим условием для присуждения высокой оценки участнику Конкурса.

Поэтому особое внимание при проведении Конкурса должно уделяться правильному подбору конкурсных производственных заданий.

2. Практические задания прорабатываются комиссией Конкурса. Задания должны быть характерными для рабочих данной профессии и соответствовать по своей сложности квалификации конкурсанта.

3. Общее время, отведенное на выполнение практического задания, не должно превышать 3-х часов.

4. Задания и условия их выполнения заблаговременно доводятся до сведения всех участников и организаторов Конкурса.

5. Конкурсной комиссии предоставляется право самой разрабатывать задания и определять условия их выполнения.

6. Каждый участник Конкурса выполняет одинаковые задания. Все работы должны выполняться на однотипном оборудовании и стандартным инструментом.

7. С разрешения конкурсной комиссии допускается использование собственного оборудования, инструмента и приспособлений конкурсанта.

8. Выполнение практического задания может проводиться на компьютерном тренажере имитаторе.

9. При отборе конкурсных практических заданий следует руководствоваться следующим:

- задания должны полностью соответствовать требованиям квалификации, выполняться в последовательности с нарастающей сложностью, обеспечивать прочное закрепление трудовых приемов и операций и соответствовать характеру производственных работ;

- задания должны быть типичными для данной профессии, иметь практическую ценность и подбираться таким образом, чтобы по возможности создать условия для организации производственных процессов и обеспечить полную проверку мастерства участника конкурса;

- задания должны совершенствовать приобретенные рабочим знания, умения и навыки, помогать осваивать передовые методы труда и включать все ранее изученные операции.

10. На выполнение конкурсных производственных заданий выдаются наряды - задания каждому участнику конкурса с указанием характера работ и условий их выполнения. В наряде должна точно указываться норма времени на выполнение задания.

11. Самостоятельная деятельность участника Конкурса в процессе выполнения практического задания включает:

- анализ рабочего места с точки зрения его соответствия поставленной задаче;
- подбор необходимых для выполнения данного задания инструментов, материалов, приспособлений, справочников и т.д.;

- планирование работы с целью осуществления задания, изучение чертежей и технологических карт, которые содержат указания на необходимые действия, характеристику каждого действия, порядок их выполнения и ошибки, которые могут возникнуть, и пути их преодоления;

- рациональный подбор, комбинирование и практическое применение трудовых приемов в ходе практического выполнения задания;

- соблюдение мер предосторожности и безопасности при работе;

- проверку хода и результатов работы с точки зрения его соответствия предъявленным требованиям.

12. Положительным результатом в выполнении практического задания является четкая и правильная организация рабочего места, которая включает следующее:

- соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности;
- соблюдение требований промышленной санитарии и гигиены труда (не допускать скопление отходов, опилок, стружек, полуфабрикатов или готовых изделий, ненужных предметов);
- удобства для работы (на рабочем месте ничего не должно быть лишнего, что мешало бы выполнять практическое задание);
- выбор нахождения рабочего инструмента и удобное его расположение;
- комплектность инструментов и приспособлений, которые должны находиться в специальных гнездах на расстоянии вытянутой руки;
- наличие технической документации: инструмент, чертежи и технологические карты должны храниться в инструментальном шкафчике;
- наличие на рабочем месте только тех инструментов, которыми пользуются во время выполнения практических заданий; при этом инструменты должны быть расположены в пределах досягаемости рук участника конкурса.

13. Члены комиссии предельно внимательно следят за ходом выполнения практических заданий участниками Конкурса. Каждый член комиссии имеет учетную карточку, в которую вносит определенный балл по выполнению практического задания.

14. Каждый член комиссии оценивает конкурсные работы самостоятельно, эта оценка должна включать:

- степень владения рабочим профессиональными умениями и навыками по установленному уровню квалификации;
- выполнение нормы выработки при соблюдении технических требований, выполнение практического задания в рабочем темпе;
- эффективное использование оборудования, инструмента и приспособлений;
- экономичное расходование сырья, материалов и электроэнергии;
- рациональная организация выполнения задания;
- применение наиболее рациональных приемов и передовых методов труда;
- соблюдение требований безопасности, промышленной санитарии, гигиены труда и противопожарных мероприятий.

15. Оценка каждого члена комиссии суммируется председателем комиссии и заносится в итоговую ведомость.

Приложение 4
к Положению « О проведении конкурсов
профессионального мастерства рабочих
на звание «Лучший по профессии
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

**Ведомость оценок выполнения участниками теоретического задания
в конкурсе на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»**

Филиал _____

Состав участников:

ФИО _____ Профессия _____

Дата выполнения « _____ » _____ 20 г.

Номер участника по жребию	Номер задания/ билета	Оценка в баллах
	Итоговая оценка	

Член конкурсной комиссии (И.О. Фамилия) _____

(подпись)

Приложение 5
к Положению « О проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Ведомость оценок выполнения участниками практического задания в конкурсе на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Филиал _____

Состав участников:

ФИО _____ Профессия _____

Краткое содержание задания _____

Дата выполнения « ____ » _____ 20 г.

Номер участника по жребию	Этапы выполнения задания	Оценка в баллах
Итоговая оценка		

Член конкурсной комиссии (И.О. Фамилия) _____

(подпись)

Приложение 6
к Положению « О проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

**Итоговый протокол выполнения
теоретического и практического заданий конкурса на звание
«Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»**

УТВЕРЖДАЮ

Председатель конкурсной
комиссии

И.О. Фамилия

(подпись)

« _____ » _____ 20 г.

№ п/п	Номер участника по жребию	Фамилия, имя отчество участника	Филиал	Оценка теоретического задания	Оценка практического задания	Итоговая оценка (сумма баллов)	Занятое место
1	2	3	4	5	6	7	8

Члены комиссии: И.О. Фамилия _____
(подпись)
