



ПАО «ГАЗПРОМ»

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ»

ФИЛИАЛ «УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР»

**Отчет по результатам
самообследования учебно-
производственного центра филиала
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»
за 2020–2022 гг.**

Аналитическая справка об оценке образовательного подразделения

Учебно-производственный центр сегодня



Сегодня Учебно-производственный центр филиал ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» включает в себя два отделения и реализует обучение по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Профессиональное обучение рабочих проводится в Челябинском отделении Учебно-производственного центра.

Обучение руководителей и специалистов осуществляется в Центре развития инженерных компетенций в Свердловской области, село Черданцево.

В Учебно-производственном центре обучение и повышение квалификации персонала осуществляется в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности.

В настоящее время Учебно-производственный центр имеет аудиторный и гостиничный фонд, лаборатории, Комплекс производственных мастерских и Полигон технологического оборудования ст. Смолино.

- Учебно-производственный центр создан для профессионального обучения рабочих газотранспортных профессий и повышения квалификации руководителей и специалистов.
- Целью деятельности является удовлетворение потребностей Общества в работниках, готовых к выполнению работ на опасных производственных объектах.
- Высокое качество образовательного процесса определяет, в том числе методическое обеспечение и наличие необходимых тренажеров, стендов, Полигона для проведения практических занятий.
- Соответствие требованиям к организации учебного процесса, обеспечение высокого качества состояния учебно-материальной базы и уровня материально-технической оснащенности, разработка и внедрение новых форм и методов обучения являются неизменными факторами оценки деятельности Учебно-производственного центра руководством Общества.



С целью организации и создания условий для самостоятельных занятий обучающихся, в общежитии оборудованы классы для самоподготовки, оснащенные персональными компьютерами с доступом к электронной библиотеке с нормативной и учебной литературой.

Интегрированная Система менеджмента

В ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» внедрена Интегрированная Система менеджмента и успешно пройдена сертификация на соответствие Международным стандартам



Деятельность ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» имеет стратегическое значение для экономики региона. Важнейшей задачей Общества является обеспечение надежной эксплуатации объектов и бесперебойная транспортировка газа потребителям с созданием безопасных условий труда, сохранением жизни и здоровья работников, минимизацией негативного воздействия на окружающую среду. Внедрение систем менеджмента, ориентированных на выполнение требований современных международных и национальных, ведомственных стандартов, способствует эффективному управлению деятельностью Общества.

Системы менеджмента ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»:

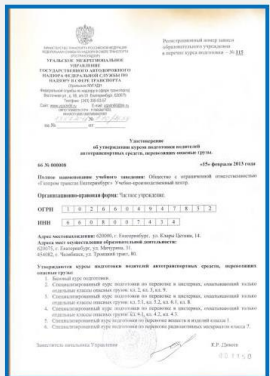
- в 2012 году в Обществе внедрена и сертифицирована система экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001, ГОСТ Р ИСО 14001;
- в 2014 году внедрена и сертифицирована система менеджмента качества на соответствие требованиям СТО Газпром 9001, ISO 9001, ГОСТ Р ИСО 9001;
- в 2014 году внедрена и сертифицирована система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда ПАО «Газпром» (ЕСУПБ), соответствующая требованиям OHSAS 18001:2007, с 2020 года ИСО 45001;
- в 2015 году создана корпоративная система управления проектами, соответствующая требованиям ISO 21500, ГОСТ ISO 21500, ГОСТ Р 54869, ГОСТ Р 54871, ГОСТ Р 54870;
- в 2016 году разработаны, внедрены и самодекларированы принципы ХАССП в соответствии с требованиями технического регламента Таможенного союза ТР ТС 021/2011 для обеспечения безопасности выпускаемой пищевой продукции;
- в 2017 году создана система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК);
- в 2020 году внедрена и сертифицирована система энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001.

Качество образовательной деятельности

Обучение в Учебно-производственном центре проводится в соответствии с разрешительными документами:



Лицензия на осуществление образовательной деятельности



Удостоверение об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы



Аттестат соответствия НАКС

1. Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 26.02.2013 № 17035 Министерства общего и профессионального образования Свердловской области на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования. Срок действия лицензии – бессрочно.

2. Аттестатом соответствия требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02 от 25.06.2021. Регистрационный номер в реестре НАКС: СУР-29ЦСП. Срок действия – до 25.06.2024.

3. Удостоверением Федеральной службы по надзору в сфере транспорта об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы от 15.02.2013 серия 66 № 000008. Регистрационный номер записи образовательного учреждения в перечне курса подготовки № 115.

4. Сертификатом Органа по сертификации ассоциации по сертификации «Русский регистр» удостоверяющим, что система менеджмента качества ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» соответствует требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в отношении оказания услуг по транспортировке газа по магистральным газопроводам, поставке газа потребителям, инженерным изысканиям, проектированию и осуществлению функции генерального проектировщика; осуществлению функции заказчика-застройщика, генерального подрядчика в сфере капитального строительства, реконструкции, расширения, технического перевооружения, дооборудования, достройки, модернизации объектов; разработке программ и внедрению образовательной деятельности в сфере профессионального образования от 10.01.2020 № 20.1595.026. Срок действия – до 24.02.2024.

5. Сертификатом Системы сертификации Русского регистра удостоверяющим, что система менеджмента качества ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015 в отношении оказания услуг по транспортировке газа по магистральным газопроводам, поставке газа потребителям; инженерным изысканиям, проектированию и осуществлению функции генерального проектировщика; осуществлению функции заказчика-застройщика, генерального подрядчика в сфере капитального строительства, реконструкции, расширения, технического перевооружения, дооборудования, достройки, модернизации объектов; разработке программ и ведению образовательной деятельности в сфере профессионального образования от 10.11.2020 № 20.1594.026. Срок действия до 05.02.2024.

Качество образовательной деятельности

Во исполнение требований национальных и международных стандартов в Обществе разработан Стандарт «Организация и проведение обучения в Учебно-производственном центре» (СТО Газпром трансгаз Екатеринбург 29-70.001-2021). Положения настоящего стандарта обязательны для применения всеми структурными подразделениями Общества, взаимодействующими в рамках организации и проведения обучения работников в УПЦ.

Основными задачами процесса «Обучение и развитие персонала» являются:

- удовлетворение потребности Общества в квалифицированных работниках в соответствии с целями, задачами и возрастающими требованиями производства;
- организация процесса непрерывного фирменного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников Общества в целях развития их профессионально важных, личностно-деловых качеств и управленческих компетенций;
- разработка и внедрение в процесс «Обучение и развитие персонала» современных образовательных технологий;
- формирование единых корпоративных ценностей и культуры производственной безопасности;
- удовлетворение потребностей работников Общества в качественном образовании посредством постоянного совершенствования учебного процесса, развития и модернизации учебно-методической и материально-технической баз;
- обеспечение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, стандартов в области образования и менеджмента качества.

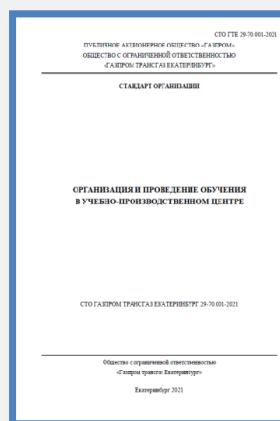
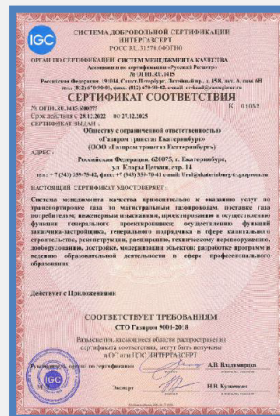
В Стандарте описаны процессы планирования, организации и проведения обучения у руководителей, специалистов и рабочих.

Процесс планирования включает в себя:

- планирование образовательной деятельности;
- актуализацию и разработку основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;
- планирование привлечения и аккредитации преподавателей;
- порядок планирования материально-технических ресурсов.

Процесс организации и проведения обучения описывает:

- порядок организации обучения руководителей и специалистов;
- порядок проведения обучения руководителей и специалистов;
- порядок организации обучения рабочих;
- порядок проведения обучения рабочих.



Система корпоративной образовательной среды

ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» большое внимание уделяет развитию передовых технологий. В Обществе разрабатываются работы по программе НИОКР, направленные на совершенствование производственных процессов и оборудования для капитального и текущего ремонтов магистральных газопроводов, разрабатываются инновационные технические средства диагностики трубопроводов. В том числе, в рамках программы газификации создаются и внедряются технологии для производства и поставок сжиженного и компримированного природного газа потребителям.

Создание и внедрение инноваций неразрывно связано с эффективностью обучения, повышения уровня квалификации, знаний и навыков всех категорий работников ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и отражено в следующих основополагающих документах:

- Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром»;
- Комплексная программа реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021-2025 гг.;
- Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025;
- Нормативные документы, регулирующие управление персоналом по компетенциям;
- Концепция обучения, развития и профессионального роста персонала ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

*На основе указанных документов Общество создает собственную нормативную базу и выстраивает систему обучения персонала в рамках **Системы корпоративной образовательной среды**, в которой представлена стратегия обучения персонала и заложен целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения профессиональными компетенциями работников ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»*

Основными задачами Системы корпоративной образовательной среды в части обучения рабочего персонала являются:

- Создание эффективной системы профориентации и подготовки нового персонала;
- Формирование системы адаптации молодых работников;
- Совершенствование основных стратегий непрерывности обучения персонала;
- Систематизация основных направлений корпоративного обучения работников;
- Оптимизация системы контроля качества обучения рабочих и мотивации на обучение.



Применение технических средств обучения



В целях оперативной обработки результатов создана компьютерная программа интерактивного тестирования для проведения входного, промежуточного и итогового контроля уровня знаний обучающихся. Формирование информации о результатах прохождения обучения ведется по профессиям, учебным группам, филиалам, а также пофамильно, позволяя определять личный рейтинг обучающихся. Для реализации образовательных программ УПЦ оснащен современными техническими средствами обучения, отвечающими современным требованиям, предъявляемым к оборудованию учебного процесса.

*Интенсивность использования технических средств обучения
в Учебно-производственном центре в 2020-2022 гг.*

№ п/п	Наименование технического средства обучения	Количество, шт.	Средняя интенсивность использования, часов/нед.		
			2020 год	2021 год	2022 год
1.	Компьютеры (в компьютерном классе)	38	52,3	57,53	58,11
2.	Ноутбуки и компьютеры в учебных классах, в т.ч. в филиалах	76	491,6*	540,76*	546,17*
3.	Интерактивные доски	8	30,9	33,99	34,33
4.	Экраны настенные с приводом	29	456,9*	502,59*	507,62*
5.	Телевизоры	8	17,0	18,7	18,89
6.	Видеомагнитофон	8	16,6	18,26	18,44
7.	Видеокамера, в т.ч. веб-камера	5	12,1	13,31	23,44
8.	Проекторы	29	456,9*	502,59*	507,62*
9.	Робот-манекен «Гоша»	3	39,0	42,9	43,33
10.	Робот-манекен «Оживленная Анна»	1	25,5	28,05	28,33

*расчет осуществлялся по всем единицам

В аудиториях имеется все необходимое оборудование, позволяющее демонстрировать учебные фильмы и другие учебные материалы, что обеспечивает проведение занятий на высоком уровне. Реализация образовательных программ в Учебно-производственном центре осуществляется как с использованием традиционных форм и методов обучения, так и с использованием дистанционных образовательных технологий. Система «ОЛИМПОКС:Предприятие» позволяет проводить повышение квалификации по направлению промышленной, пожарной и экологической безопасности. Также в системе «ОЛИМПОКС:Предприятие» проводится подготовка специалистов к аттестации в Ростехнадзоре.

При дистанционном обучении обучающиеся имеют возможность прохождения онлайн тестирования и сдачи экзамена, что представляет большое преимущество для тех, кому недоступно обучение с отрывом от производства. Для обучающихся дистанционно организована возможность общения и консультирования с преподавателями. Большую часть фонда учебно-методических материалов составляют компьютерные обучающие системы, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

Электронные учебные ресурсы размещены на корпоративном портале и используются в части организации дистанционного обучения, аудиторной работы в группе, а также для проведения самостоятельной подготовки обучающихся к экзамену по общетехническим разделам учебных программ.

Учебно-методическое обеспечение



Использование в теоретическом обучении учебных и методических материалов, как в традиционном, так и в электронном виде, учебно-программного обеспечения и электронных образовательных ресурсов способствует развитию у обучающихся мотивации к обучению

Обучение персонала – это целенаправленный, организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами общения под руководством опытных наставников, преподавателей, руководителей и специалистов.

1. Теоретическое обучение

2. Практические занятия

3. Лабораторные работы

4. Интерактивное обучение

5. Обучение с применением дистанционных образовательных технологий

6. Бинарные уроки

7. Мастер-классы

Организация и проведение теоретического обучения рабочих реализуется в многофункциональных интерактивных классах и лабораториях. К проведению занятий привлекаются высококвалифицированные преподаватели высших и средних профессиональных учебных заведений. На занятиях применяются:

- Слайд-лекции;
- Компьютерные обучающие системы;
- Тренажеры-имитаторы;
- Электронные учебники;
- Электронная библиотека нормативной литературы;
- Натуральные образцы;
- Наглядные пособия.

Укомплектованность образовательного подразделения педагогическими кадрами

Одним из важнейших условий, обеспечивающих высокое качество обучения, является правильный подбор преподавателей теоретического курса и мастеров производственного обучения.

На сегодняшний день в Учебно-производственном центре 17 штатных преподавателей, более 40 внештатных преподавателей-работников Общества и 30 сторонних преподавателей.

Основной организационной формой повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения является стажировка по индивидуальной программе.

В отчетный период проводились стажировки для штатных преподавателей, мастеров производственного обучения и инженеров по подготовке кадров:

Мастер производственного обучения С.В. Шекунов прошел стажировку на полномасштабном тренажере-имитаторе «Линейная часть МГ» и на полигоне технологического оборудования с целью получения практического опыта обслуживания и ремонта трубопроводной арматуры, а так же получил навыки проведения практических занятий и консультаций по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей» с использованием корпоративного портала;

Преподаватель В.М. Захаров получил практический опыт обслуживания и ремонта сетей водоснабжения и водоотведения, пройдя стажировку на насосной станции водоснабжения второго подъема, а также на канализационной насосной станции водоотведения производственной площадки Хозяйственного участка № 6 УЭЗиС;

Инженер по подготовке кадров И.В. Беляева ознакомилась с технологическим оборудованием и принципами работы основных элементов полномасштабного тренажера-имитатора «Газораспределительная станция», а также подробно изучила особенности проведения практических занятий по профессии «Оператор газораспределительной станции»;

Мастер производственного обучения П.А. Рябов отрабатывал навыки проведения технического обслуживания аварийных электростанций АС-804, КАС-500, ДЭС-100 на базе Челябинского ЛПУМГ и производственной площадки Хозяйственного участка № 6 УЭЗиС;

Руководитель группы мастеров производственного обучения С.В. Богдашов прошел стажировку на базе Челябинского ЛПУМГ с целью отработки навыков проведения технического обслуживания трубопроводной арматуры линейной части МГ и стажировку в Малоистокском ЛПУМГ по проведению подготовительных работ для выполнения шурфовки и вскрытия участка трубы в рамках капитального ремонта на узле подключения газопровода – отвода Каменск-Уральского на переходе через автодорогу с применением технологии врезки под давлением;

Преподаватель Е.Ш. Вагапов проходил стажировку в Красногорском ЛПУМГ по эксплуатации ГПА с электроприводом и в Челябинском ЛПУМГ по эксплуатации ГПА с газотурбинным приводом с целью отработки навыков проведения практических занятий по профессии «Машинист технологических компрессоров».



Укомплектованность образовательного подразделения педагогическими кадрами



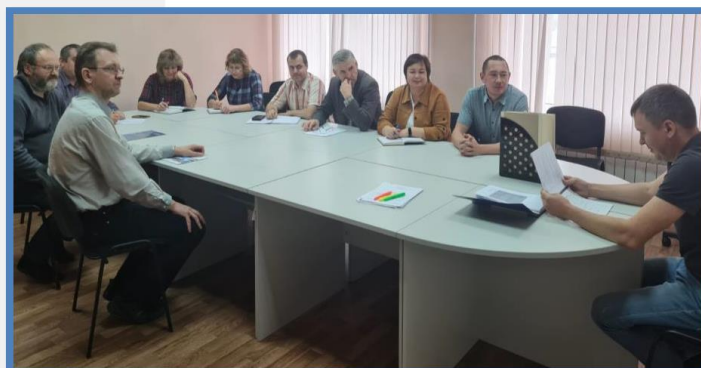
В целях совершенствования профессионального уровня работники УПЦ (преподаватели, мастера производственного обучения, инженеры по подготовке кадров), а также внештатные преподаватели-работники Общества постоянно повышают свою квалификацию.

Таблица 1 – Повышение квалификации на базе УПЦ

Наименование программы	Работники УПЦ	Работники филиалов Общества
Повышение профессионально-педагогического мастерства	23	26
Методика проведения технической учебы	2	80

Таблица 2 – Повышение квалификации и профессиональная переподготовка в сторонних организациях

Наименование программы	Работники УПЦ
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения»	5
ГБУ ДПО Челябинский институт развития профессионального образования «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения»	4
ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет» по дополнительной профессиональной программе «Педагогика и методика дополнительного профессионального образования»	2
ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет» по дополнительной профессиональной программе «Педагогика. Теория и методика дополнительного образования»	1
Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, осуществляющих обучение персонала служб газораспределения в соответствии с концепцией технического развития ГРС	1
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» «Современные технологии в онлайн обучении»	17



Организация практического обучения персонала



Подготовка рабочего персонала реализуется по принципу практико-ориентированного обучения, построение учебного процесса осуществляется на основе приобретения обучающимися новых знаний и формирования практического опыта при решении производственных задач.



Ежегодно в Учебно-производственном центре более 4000 работников повышают уровень профессиональной компетентности на созданной учебно-материальной базе, в том числе студенты высших профессиональных учебных заведений, обучающихся по трехстороннему договору в профильных ВУЗах.



Комплекс производственных мастерских

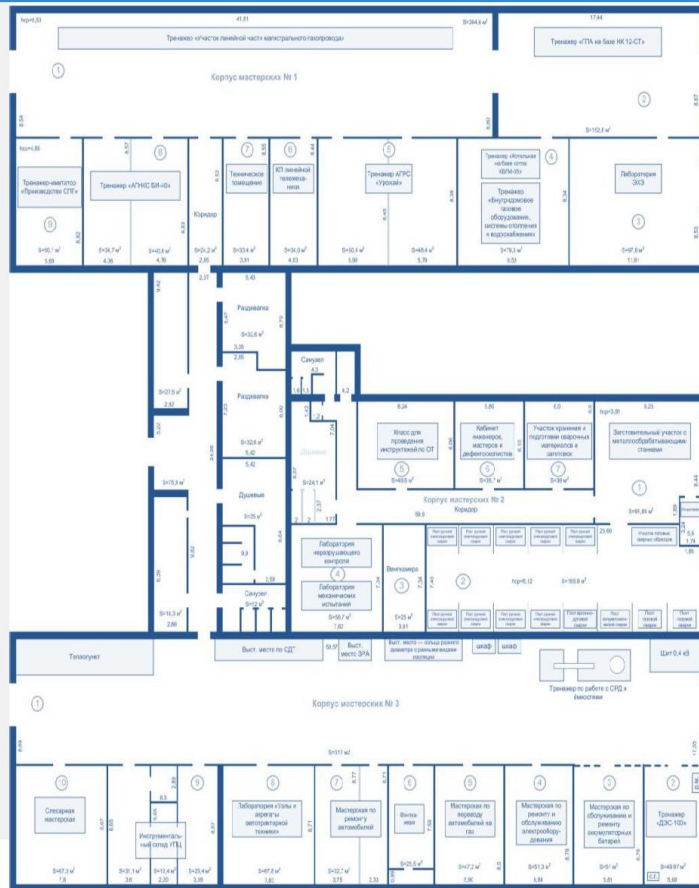
Общая площадь Комплекса производственных мастерских – 1324 м².

Представляет собой H-образное одноэтажное каркасное здание с находящимися в нем санитарно-бытовыми помещениями и состоит из трех корпусов, которые соединены между собой переходом.

		
<p>Полномасштабные тренажеры-имитаторы и лаборатории</p>	<p>Аттестационный пункт сварщиков</p>	<p>Мастерские и лаборатории для обучения рабочих автотранспортных и энергетических направлений</p>
<p>1021 м²</p>	<p>215,4 м²</p>	<p>1026 м²</p>
<p>Ввод в эксплуатацию – 2013 год. Среднегодовая загрузка – 900 чел.</p>	<p>Ввод в эксплуатацию – 2010 год. Среднегодовая загрузка – 140 чел.</p>	<p>Ввод в эксплуатацию – 2015 год. Среднегодовая загрузка – 450 чел.</p>
<p>Для проведения практических занятий с обучающимися газотранспортных профессий</p>	<p>Для проведения аттестации и отработки практических навыков по выполнению сварочных работ</p>	<p>Для проведения практических занятий с обучающимися рабочими автотранспортных и энергетических профессий</p>

Обработка практических навыков в Комплексе производственных мастерских осуществляется по следующим профессиям:

- Аккумуляторщик;
- Кабельщик-спайщик (связь)
- Машинист компрессорных установок;
- Машинист технологических компрессоров;
- Машинист электростанции передвижной;
- Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии;
- Наполнитель баллонов;
- Оператор газораспределительной станции;
- Оператор котельной;
- Оператор технологических установок;
- Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытием электродом;
- Слесарь по ремонту технологических установок (ГПА, ГРС, АГНКС);
- Слесарь КИПиА;
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- Слесарь-ремонтник;
- Слесарь по ремонту автомобилей;
- Слесарь аварийно-восстановительных работ;
- Трубопроводчик линейный;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования



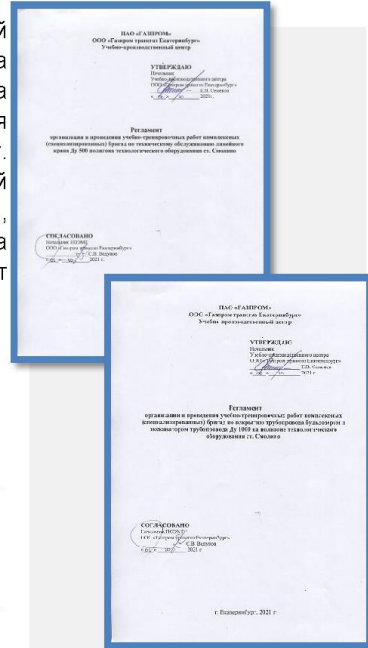
Полигон технологического оборудования ст. Смолино

Полигон технологического оборудования представляет собой действующий полномасштабный тренажер-имитатор участка линейной части магистрального газопровода (Ду-1020, рабочая среда – сжатый воздух с давлением 1 МПа). Полигон предназначен для проведения сварочно-монтажных и линейно-эксплуатационных работ. Участок линейной части МГ оснащен системой электрохимической защиты, в которую входят: станции катодной и дренажной защиты, установка протекторной защиты, система коррозионного мониторинга «Пульсар», контрольно-измерительные пункты, устройство защиты от грозовых перенапряжений.

- Площадь полигона — 33 715,5 м²
- Площадь застройки — 15 000 м²
- Площадь дорог — 8 715,5 м²
- Площадь озеленения – 10 000 м².
- Более 360 работников в год (35 групп в год)

В целях совершенствования профессионального мастерства и развития профессиональных навыков безопасного обслуживания и эксплуатации оборудования опасных производственных объектов, реализуются образовательные программы повышения квалификации персонала с организацией учебно-тренировочных практик на Полигоне технологического оборудования ст. Смолино:

- руководителей филиалов, главных инженеров – заместителей руководителей филиалов по программе «Подготовка и проведение работ повышенной опасности»;
- проведение Конкурса комплексных (специализированных) бригад на Полигоне технологического оборудования;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.



С целью организации практики и безопасного проведения сборочно-сварочных, линейно-эксплуатационных, монтажных, газорезательных и изоляционных работ комплексными бригадами на рабочих площадках и участках линейной части магистрального газопровода Полигона технологического оборудования разработаны **Регламенты** для выполнения практических работ

