

УТВЕРЖДЕНА
приказом ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»
от 02.05.2024 № 248

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее – Общество) является дочерним обществом ПАО «Газпром» и осуществляет транспортировку природного газа на территории Свердловской, Оренбургской, Курганской, Челябинской областей и Республики Башкортостан Российской Федерации. Деятельность Общества имеет стратегическое значение для экономики регионов.

Основной целью руководство Общества считает обеспечение надежной и бесперебойной транспортировки газа потребителям и рассматривает систему менеджмента качества (далее – СМК) как инструмент формирования эффективных управленческих решений, направленных на постоянное улучшение деятельности Общества, достижение стратегической цели ПАО «Газпром», основанных на приоритетных направлениях в области качества:

непрерывное совершенствование системы управления производственными процессами, внедрение передовых технологий, новых форм и методов управления производственно-хозяйственной деятельностью;

повышение удовлетворенности потребителей с сохранением природно-ресурсного потенциала будущим поколениям;

внедрение и развитие современных информационных технологий, обеспечивающих использование достоверной и оперативной информации при принятии управленческих решений;

обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ПАО «Газпром»;

планирование и реализация действий, связанных с рисками, возможностями и повышением эффективности внутреннего контроля;

поддержание информационной открытости в отношениях с потребителем, развитие взаимовыгодных отношений с поставщиками, партнерами и заинтересованными сторонами на принципах честности и взаимного доверия;

координация, принятие и реализация решений путем обобщения усилий и признание вклада каждого члена коллектива в достижение общей цели;

свободный обмен информацией и идеями между сотрудниками, поощрение инициативы, стимулирование действий сотрудников по улучшению качества, обеспечение возможности предлагать и развивать новые идеи и подходы. Развитие приверженности сотрудников принципам менеджмента качества;

содействие профессиональной реализации и непрерывному росту профессионализма каждого сотрудника, поддержка самообразования и повышения квалификации как ключевой составляющей развития персонала.

Высшее руководство Общества принимает на себя ответственность за результативность и постоянное улучшение СМК, соответствие СМК требованиям стандартов в области качества и обязуется создавать необходимые для функционирования и улучшения СМК условия, выделять для этих целей соответствующие финансовые, технические, кадровые и иные ресурсы, обеспечивать их эффективное использование.