

КАМЕРНЫЙ ДЕБЮТ



Камера запуска внутритрубных устройств газопровода «Союз» проверена и готова к работе

Внутритрубными дефектоскопами очень удобно сканировать протяженные линейные объекты, и ежегодно с их помощью на предприятии обследуют больше тысячи километров газопроводов. Но есть на трассе участки, которые остаются вне зоны действия чутких приборов, хотя имеют к ним самое непосредственное отношение, — это сами камеры приема и запуска внутритрубных устройств со всей технологической обвязкой. В этом году специалисты Инженерно-технического центра начали их масштабную проверку.

ОСОБЫЙ ВЗГЛЯД

На нашем предприятии, как мы много раз упоминали, используют камеры двух типов: стационарные и временные. Временные постоянно перевозят с места на место, приваривают, вырезают... За год один комплект может использоваться несколько раз на совершенно разных газопроводах. Неудивительно, что они быстрее изнашиваются и требуют повышенного внимания, поэтому дефектоскописты УАВР № 1 проверяют их у себя на базе ежегодно.

Нагрузка на стационарные устройства гораздо меньше, ведь в плановом порядке поршни по трубе пропускают раз в три-пять лет. Однако каждая внутритрубная диагностика (ВТД), как ни крути, это определенный стресс для металла, сварных швов и запорной арматуры, поэтому камеры и отдельные элементы их технологической обвязки периодически выборочно обследовали.

Например, два года назад на трех устройствах в Медногорском и Челябинском ЛПУМГ установили новые крышки-затворы. Но полная диагностика «стационара» — достаточно непростая операция. Она относится к газоопасным работам, требует серьезной подготовки, привлечения землеройной техники и участия нескольких филиалов. До сих пор такие масштабные обследования не проводились, но в этом году на камеры обратили самое пристальное внимание.

РОЖДЕННЫЕ В XXI

Немного истории. К началу нулевых новые газопроводы сразу сдавали с комплектом стационарных устройств. В зоне уральского Трансгаза это были «Сим — Миньяр —

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ОТ ТАЛИЦЫ ДО КУРГАНА.

Производственная программа по обследованию и ремонту отводов в Курганской области завершена
стр. 2



ПРЕДПРИЯТИЕ В ТВОЕМ МОБИЛЬНОМ.

Интерактивный проект стал победителем конкурса ПАО «Газпром»
стр. 4



СПЕЦПРОЕКТ: ЧТОБЫ ПОМНИЛИ.

Пионерская правда
стр. 5



ТРИНАДЦАТАЯ ВЕРНУЛАСЬ.

Итоги сезона КВН, посвященного 55-летию ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»
стр. 7



ТРОЙНОЙ ЗОЛОТОЙ КЛУБ.

Мастера ракетки Общества разыграли награды
стр. 8

ДОСЛОВНО

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ОБЯЗАТЕЛЬНО БУДЕТ

В этом году в рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер сообщил о важном решении — повышении зарплаты представителям рабочих профессий. О том, как эта инициатива реализуется в ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», а также о других актуальных аспектах социальной политики нашего Общества рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом Иван Ипатов.

— Иван Геннадьевич, какой документ регламентировал повышение зарплаты и когда он вступил в силу?

— Это был Приказ ПАО «Газпром». На его основании утвержден приказ по нашему Обществу о повышении заработной платы на пятнадцать процентов. С 1 октября тарифные ставки были увеличены, первые выплаты уже произведены.

— Кого конкретно это коснулось и, если брать наш коллектив, то сколько человек получат повышенную зарплату?

— Это касается представителей всех рабочих профессий без исключения. Во-

обще, согласно общероссийской классификации, весь штат предприятия делится на две основные категории: рабочие и служащие. Рабочие — это машинисты технологических компрессоров, работники линейно-эксплуатационных служб, операторы газораспределительных станций, сварщики, водители, уборщики помещений, сантехники и так далее. А служащие — это инженерно-технический персонал, специалисты, руководители подразделений и Общества. В «Газпром трансгаз Екатеринбург» в первую категорию входит примерно пять тысяч

двести человек, а штатная численность предприятия составляет около девяти тысяч, так что более чем у половины членов трудового коллектива зарплата выросла.

— В бюджете Общества есть эти деньги?

— На четвертый квартал текущего года мы согласовали с Газпромом на эти цели 94 миллиона рублей. Соответственно, в месяц получается около тридцати миллионов. На следующий год в бюджет дополнительно заложено почти четыреста миллионов.

>>> стр. 3

ПЕРВЫЙ ТРУБОПРОВОДНЫЙ

2 декабря Газпром начал первые в истории трубопроводные поставки российского газа в Китай. В режиме телемоста в торжественной церемонии приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Председатель Китайской Народной Республики Си Цзиньпин, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель Совета директоров CNPC Ван Илин.

Проект организации поставок газа по «восточному» маршруту — самый масштабный инвестиционный проект в мировой газовой отрасли. В рамках его реализации уже построен участок газопровода «Сила Сибири» протяженностью около 2200 км — от Якутии до границы с КНР в районе г. Благовещенска. Завершено сооружение приграничной компрессорной станции «Атаманская» и трансграничного участка, включающего двухниточный подводный переход через р. Амур.

Сейчас газ в «Силу Сибири» поступает с крупнейшего в Якутии Чаяндинского месторождения (запасы газа — 1,2 трлн куб. м). Его проектная мощность — 25 млрд куб. м газа в год, достичь ее планируется в 2024 году. На базе этого месторождения в регионе с нуля создан новый центр газодобычи.



В конце 2022 года подача газа в «Силу Сибири» начнется еще с одного, крупнейшего на Востоке России месторождения — Ковыктинского (запасы газа — 2,7 трлн куб. м). Сейчас продолжают работы по его обустройству. Между двумя месторождениями будет построен участок газопровода «Сила Сибири» протяженностью около 800 км.

«Сегодня историческое событие для России и Китая. „Восточный“ маршрут, „Сила Сибири“ — это глобальный, стратегически значимый и взаимовыгодный проект. Новая орбита сотрудничества двух стран в энергетике с перспективой дальнейшего развития. Чистая энергия сегодня и в будущем, на десятилетия вперед», — сказал Алексей Миллер.

РОССИЙСКИЙ СПГ ПОШЕЛ В МОНГОЛИЮ

4 ноября 2019 года ООО «Газпром экспорт» доставило первую партию российского СПГ в Монголию для использования в качестве моторного топлива на муниципальном транспорте в столице страны — Улан-Баторе. Объем партии составил 36 т. Уже 3 декабря Алексей Миллер и премьер-министр Монголии Ухнаагийн Хурэлсух встретились в Москве, чтобы обсудить дальнейшие перспективы энергетического сотрудничества. А через два дня в Сочи глава Газпрома и заместитель премьер-министра Монголии Улзийсайханы Энхтувшин подписали Меморандум о взаимопонимании, который предусматривает проведение совместной оценки возможности трубопроводных поставок газа из России в Китай через территорию Монголии.

КАМЕРНЫЙ ДЕБЮТ

стр. 1 <<<

Аша» (Красногорское ЛПУМГ) или, например, отвод к городу Алапаевску (Невьянское ЛПУМГ). Но тысячи километров наших трасс строили в 1960–1980 годы, и к проведению ВТД они были абсолютно не приспособлены.

Камеры приема и камеры запуска поршней начали массово устанавливать на уральских газопроводах в первой половине 2000-х, когда технология ВТД стала входить в постоянный обиход. В первую очередь взялись за магистрали. Вместе с установкой камер пришлось менять пробковые краны на шаровые, крутоизогнутые отводы — на менее крутые, и снабжать решетками тройники. Технологически каждая камера как бы разрезает прямой ход газопровода. Основная труба теперь, по сути, начинается в створе камеры запуска и заканчивается в камере приема. А чтобы движение газа не прерывалось, в обход каждой камеры под землей идет обводная нитка-байпас, соединенная системой трубопроводов с той частью конструкции, которая выходит на поверхность. Вот это все и есть обвязка камеры.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Первое большое обследование продолжалось с апреля по октябрь на территории Курганской, Челябинской и Оренбургской областей. Всего за полгода проверили 17 камер в семи филиалах, все они установлены на магистральных газопроводах. Дефектоскописты провели ревизию всех устройств на МГ «Союз» и «Оренбург — Новопокров», а также отдельных — на нитках «Оренбург — Самара», «Домбаровка — Оренбург», «Комсомольское — Челябинск» и «Челябинск — Петровск».

На проверку одной камеры уходило до трех недель. Работа, как правило, шла в два этапа: сотрудники линейно-эксплуатационных служб филиалов откапывали трубопроводы обвязки, затем специалисты ИТЦ приступали к диагностике. Линтрубы оказывали им помощь не только на этапе земляных работ. Они снимали, а потом наносили новую изоляцию, следили, чтобы траншея находилась в удовлет-



В Оренбургском ЛПУМГ обследовали камеры запуска на трех западных магистралях

ворительном состоянии. Если было надо, до блеска зачищали трубу или сварной шов. Особенно сложно, по воспоминаниям участников, было в районе Шатровской ГКС (Шадринское ЛПУМГ). Местность здесь очень болотистая, и из шурфа периодически приходилось откачивать воду. Жаль, что нельзя было «откачать» тучи комарья, висевшие в воздухе.

Дефектоскописты оценивали качество защитного покрытия и обследовали все сварные соединения, которых на каждой обвязке насчитывается несколько десятков. Для этого применяли различные виды неразрушающего контроля — визуальный осмотр, рентгенографию, ультразвук. Особое внимание уделяли тройникам и местам прямой врезки. Здесь для поиска трещин использовали метод магнитопорошковой дефектоскопии. Также они проверяли на наличие коррозии и механических повреждений основной металл камер приема/запуска, измеряли толщину стенок труб. А при обследовании трубопроводной арматуры учитывалась не только работоспособность кранов обвязки, но и их герметичность по отношению к внешней среде.

ОБЩИЙ СБОР

В контрольных проверках принимали участие практически все сотрудники службы неразрушающего контроля ИТЦ. Одни занимались запорной арматурой, дру-

гие — изоляцией. Больше всего времени отнимали сварные швы. Параллельно на проверке могло находиться несколько камер на разных участках трассы. В инженерном центре особенно благодарны коллегам-дефектоскопистам из УАВР № 4, взявшим на себя диагностику стыков в Алексеевском и Оренбургском ЛПУМГ. Это позволило сэкономить время на перевозке людей и рентгенографического оборудования из Екатеринбурга в Оренбург и обратно.

В ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» эксплуатируют пять комплектов временных камер приема/запуска различного диаметра 123 стационарных устройства

Проверки оказались как нельзя кстати, по их результатам уже провели несколько комплексов огневых. Так, в Оренбурге в августе заменили крановый узел метрового диаметра с «трехсочным» байпасом на обводной нитке камеры запуска МГ «Оренбург — Самара». В Домбаровском ЛПУМГ в сентябре поставили новый кран Ду 1200 на обвязке камеры запуска газопровода «Домбаровка — Оренбург».

В 2020 году специалисты продолжат обследование стационарных камер приема/запуска.

Фото предоставлены Оренбургским ЛПУМГ

ОТ ТАЛИЦЫ ДО КУРГАНА

Завершена производственная программа-2019 по обследованию и ремонту отводов в Курганской области. Все работы в этом году прошли в зоне ответственности Шадринского ЛПУМГ.

СУТОЧНЫЙ РЕЖИМ

Обследования и ремонты провели на трех отводах — подающих голубое топливо к областному центру, к райцентру Варгаши и на газопроводе «Шатрово — Талица». Начали в июне с проведения внутритрубной дефектоскопии (ВТД). В течение месяца обследовали курганскую и варгашинскую нитки, каждый раз для запуска и приема поршней устанавливали временные камеры.

К ремонту приступили уже осенью. В октябре устранили дефекты на отводе «Шатрово — Талица» (диаметр 700 мм), который начинается в Зауралье и доставляет газ в Свердловскую область. Всего было четыре поврежденных места, и две трубы пришлось вырезать и заменить новыми. Справились со всем за 24 часа! Такой скорости удалось достичь только благодаря слаженным действиям работников из полудюжины филиалов. На помощь шадринцам пришли линейщики из Далматовского и Малоистокского ЛПУМГ. На трассу высадились бригады сразу трех УАВР — из Первоуральска, Челябинска и Магнитогорска.

— Мы с производственно-диспетчерской службой, отделом по эксплуатации магистральных газопроводов и коллегами из Малого Истока предварительно рассчитали, на сколько нам хватит оставшегося в трубе газа, — вспоминает глав-

ный инженер Шадринского филиала Павел Журбенко. — Выходило, что на сутки, если промышленные предприятия в Талице, Ирбите и Туринске сократят объем потребления. Расчет оказался верным, и давление в «баллоне» даже не успело опуститься до критического уровня.



Курганский отвод: здесь не в первый раз применили муфты

В СУХОМ ОСТАТКЕ

В ноябре по результатам июньского ВТД ремонты прошли на отводе к областному центру (Ду 500). Обнаруженные чуткими сканерами очаги коррозии заранее вскрыли, и специалисты Инженерно-технического центра обследовали их дополнительно. Учитывая характер повреждений и погодные условия — в конце осени в Зауралье морозно, решили их не вырезать, а обезопасить с помощью сварных муфт. На двух межкрановых участках от «нуля» до 60-го километра трассы сварочно-монтажные подразделения УАВР № 3 установили восемь стальных «скорлупок» длиной от 0,6 до 1,7 м.

Повезло, что участки располагались в относительно сухих местах. Только в одном случае пришлось основательно отсыпать скальным грунтом вдоль-трассовую дорогу, чтобы в болотистом районе тяжелая техника смогла пройти до шурфа.

Ремонт тех участков курганской нитки, где требуется замена трубы, перенесен на 2020 год. Также в самом начале будущего года шадринцы проведут на талицком отводе очередную плановую ВТД.

Материалы подготовил Михаил ЧЕРЕПАНОВ Фото из архива

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ОБЯЗАТЕЛЬНО БУДЕТ

стр. 1 <<<

— *Насколько это своевременное решение?*

— Это решение высшего руководства компании. Понятно, что принималось оно взвешено, вдумчиво и имело под собой реальные основания. А насчет своевременности могу сказать, что на уровне дочерних обществ этот вопрос давно поднимался. Зарплата рабочего в Газпроме стала терять конкурентоспособность по отрасли и на рынке труда в целом. В апреле состоялось большое совещание в Департаменте по управлению персоналом, там тоже много обсуждали сложившуюся ситуацию. В отдаленных территориях, в маленьких поселках газовиков в принципе трудно найти квалифицированных рабочих, но в крупных городах ситуация еще сложнее. Речь идет даже не об узкоспециализированных профессиях, требующих особых навыков и знаний. К примеру, представители такой распространенной профессии, как водитель, тоже не спешат к нам идти. Не секрет, что в Екатеринбурге они могут найти более высокооплачиваемую работу. На рынке труда наибольший дефицит наблюдается именно в представителях рабочих профессий, и эта ситуация характерна для всей страны, для всех регионов. Власти и бизнес много делают, чтобы изменить положение дел. К примеру, в Уральском федеральном округе уже несколько лет проходит фестиваль «Славим человека труда!», с прошлого года Фестиваль труда появился и в Газпроме. Несмотря на все усилия, повышение зарплаты, как мне кажется, является одной из самых эффективных мер, призванных поднять престиж рабочих профессий.



Иван Ипатов считает повышение зарплаты рабочим хорошей мотивацией, которая положительно отразится и на производительности труда

— *Прибавка к зарплате отразится на размерах социальных выплат, на «тринадцатой»?*

— Разумеется. Базой для всех выплат служит минимальная тарифная ставка, которая и выросла на 15%. На ее основе рассчитывается оклад каждого работника, а это отражается на размере всех дополнительных и социальных выплат. Единовременные выплаты тоже в большей части устанавливаются с привязкой к окладу. К примеру, тринадцатая зарплата рассчитывается от оклада с учетом отработанного времени. Если человек в течение года не был на больничном и не брал отпуск без содержания, то он получит два оклада. Единственное, нужно понимать, что «тринадцатая» по итогам работы в 2019 году будет рассчитываться, исходя из показателя за первые три квартала — до 15-процентного повышения, но с учетом четвертого. Получится средняя по году сумма.

— *А какая сейчас средняя зарплата у рабочего на предприятии?*

— Правильнее смотреть на среднюю тарифную ставку, она является базовой единицей, от которой формируется зарплата. До повышения она составляла 19 тысяч рублей, начиная с IV квартала — почти двадцать две тысячи. А среднюю зарплату рабочего пока могу назвать по итогам девяти месяцев — 48200 рублей. По году эта сумма будет немного ниже, так как все крупные социальные выплаты уже произведены. Это и 13-я зарплата, и премия к Дню газownika, и другие.

Средняя тарифная ставка до повышения составляла 19 тыс. руб., начиная с IV квартала — 21880 руб.

— *Как отреагировали в коллективе на новость о повышении зарплаты рабочим?*

— Рабочие, конечно, встретили ее с радостью, тут все понятно. Но есть и обратная сторона медали. На предприятии есть категории рабочих и служащих, у которых почти одинаковый уровень зарплаты. Например, рабочий наивысшего, шестого разряда и инженер, которому еще не присвоена категория, оказываются на одной, шестой ступени единой тарифной сетки. Страшного в этом я ничего не вижу. Еще раз напоминаю, что мы сравниваем высококвалифицированного рабочего и рядового служащего. Нельзя забывать одну важную вещь: рабочий — это основа производственного процесса, его руками эксплуатируется и ремонтируется наша газотранспортная система. Рабочий человек непосредственно обслуживает наши компрессорные и газо-

распределительные станции, энергохозяйство Общества. И если людей не хватает или наблюдается большая текучка кадров, значит нужно принимать меры. Это нормальный рыночный подход.

— *Как обстоят дела с выпускниками вузов, средних и профессиональных учебных заведений, которые приходят без опыта и категории, и у которых по определению невысокая зарплата?*

— Естественно, только со стажем накапливаются компетенции и необходимые профессиональные навыки. А вместе с ними растут зарплата и надбавки, например, «за личный вклад». Но многое зависит от личных амбиций. Если молодой человек всерьез намерен связать свою жизнь с газовой отраслью, то он будет двигаться и развиваться. Для карьерного роста у нас созданы все условия. Проявить себя можно на конкурсах профессионального мастерства, на ежегодной научно-технической конференции. Набирает обороты рационализаторское движение: в этом году мы провели первый молодежный Рацфест, который отныне станет традиционным.

— *А льготы для молодых работников и специалистов предусмотрены?*

— В ПАО «Газпром» действует Программа дополнительной социальной поддержки молодых работников дочерних обществ, в рамках которой работает и наше Общество. В этом документе прописаны меры, направленные на то, чтобы вновь пришедшие к нам молодые люди чувствовали реальную заботу и внимание со стороны предприятия. Это вполне осязаемые вещи. К примеру, участнику этой программы выплачивается единовременное пособие при приеме на работу в размере трех тарифных ставок. Есть компенсация за аренду жилья, а также единовременное пособие на обустройство при приобретении квартиры. Принято и небольшое нововведение. Раньше единовременную премию, приуроченную к 23 февраля и 8 марта, получали только те, кто отработал на предприятии минимум шесть месяцев. С 2019 года для молодых специалистов мы сняли это ограничение.

— *Жилье — один из самых актуальных вопросов, существуют какие-то привилегии для молодых работников?*

— Конечно, вступая в корпоративную программу жилищного обеспечения, они имеют право на получение ипотечного кредита в Газпромбанке на специальных условиях. В частности, могут приобрести жилье без первоначального взноса. А при его внесении эти затраты им полностью или частично возмещаются: речь идет о сумме,

не превышающей 10% от нормативной стоимости жилья. В соответствии с Положением о жилищной политике ПАО «Газпром» молодым специалистам возместят еще и затраты по уплате процентов ипотечного кредита. Партнером нашего предприятия является фонд жилищного развития «Уралтрансгаз-Жилстрой». Эта некоммерческая организация занимается строительством жилья для наших работников в рамках корпоративной программы. Буквально пару месяцев назад был сдан в эксплуатацию 124-квартирный дом в микрорайоне Компрессорный города Екатеринбурга.

— *С нового года прекращает свое существование Управление по организации общественного питания (УООП), кто теперь будет кормить наших работников?*

— Действительно, с 1 января 2020 года УООП выходит из структуры ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Ситуация в целом схожа с той, что была год назад, когда филиал «Уралавтогаз» стал частью дочернего общества «Газпром газомоторное топливо». Эти изменения происходят в рамках реструктуризации бизнеса, направленной на повышение эффективности работы Газпрома в целом. Сейчас функции по организации питания переходят в ведение другой «дочки», «Газпром питание», которая является корпоративным оператором компании. Между обществами «Газпром трансгаз Екатеринбург» и «Газпром питание» уже подписан договор, в котором есть четыре основных раздела по оказанию соответствующих услуг. Это обеспечение работы столовых Общества, организация питания при проведении газоопасных работ, обслуживание корпоративных мероприятий, а также питание в наших оздоровительных, спортивных и трудовых лагерях в период летней оздоровительной кампании. В общем, никто голодным не останется.

Осенью сдан в эксплуатацию 124-квартирный дом в микрорайоне Компрессорный

— *А что будет с коллективом филиала?*

— Сейчас в УООП работает 219 человек, все они были приглашены в «Газпром питание». И большая часть, примерно девяносто процентов, дали свое согласие. С остальными работаем в индивидуальном порядке: кто-то уходит на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста, кому-то предложили альтернативу, кто-то нашел новую работу.

— *И последнее. В ноябре на предприятии провели анкетирование и предложили работникам на выбор несколько вариантов трудового распорядка. Каковы результаты опроса?*

— Мы разработали анкеты, чтобы опросить работников и установить единый режим труда и отдыха по всему предприятию. Логика простая. Наши производственные площадки действуют в четырех областях, но живем мы все в одном часовом поясе. Следовательно, рабочий день должен начинаться и заканчиваться везде в одно и то же время. Но сейчас в Бузулукском, Малоискусковском или Далматовском линейных управлениях работу начинают в восемь утра, а в Учебно-производственном центре, например, или челябинском отделении ИТЦ — в 8.30. И заканчивают везде в разное время. Нам было крайне важно услышать мнение всех работников. На предложение поучаствовать в опросе откликнулось более четырех с половиной тысяч человек. И большинство высказалось за вариант «8–17», то есть, чтобы рабочий день начинался в восемь часов утра, а заканчивался в пять. И один час на обед, чтобы каждый работник имел возможность спокойно принять пищу. Начиная со второго квартала 2020 года именно по такому внутреннему трудовому распорядку будет работать наше Общество.

**Беседовал Сергей КАЛЕННИКОВ
Фото из архива**



С нового года работу столовых обеспечит Общество «Газпром питание»

— *А фактор социального пакета, которым славится Газпром? Люди же понимают, что услугами, льготами и различными выплатами они получают те же деньги, и деньги немалые.*

— Кто-то понимает, а кто-то — нет. Когда работник задумывается о своем благосостоянии в широком смысле, он оценивает ситуацию иначе, чем те, кто смотрит только на чистую зарплату в ведомости. Отправляя ребенка в наш оздоровительный лагерь, многие знают, в какую сумму обойдется такая путевка по рыночной цене. Или, получая тринадцатую зарплату, видят, что это реальная и вполне весомая добавка к ежегодному доходу. А есть еще премии к Дню газownika, Дню защитника Отечества и 8 Марта, стимулирующая выплата к отпуску. Если суммировать, получится минимум три дополнительных зарплаты. Ежегодно меры социальной защиты и поддержки обходятся бюджету Общества приблизительно в миллиард рублей. Это очень серьезные средства, которые дает нам Газпром. И это, в том числе, является нашим важным конкурентным преимуществом на рынке труда. Повышение зарплаты рабочим — серьезный аргумент в пользу трудоустройства на нашем предприятии, и мы ожидаем роста числа желающих связать свою жизнь с газовой отраслью. А от работников ждем роста производительности труда. Это станет лучшим подтверждением правильности принятого решения о повышении заработной платы. Пока рано делать выводы, так как прошло слишком мало времени, но положительный эффект обязательно будет.

РАСКРУТИЛИ НА ПОЛНУЮ

20–21 ноября филиалы ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» приняли участие в тестовых испытаниях подземного хранилища газа «Совхозное» ООО «Газпром ПХГ», расположенного в Оренбургской области. Они проводились по распоряжению ПАО «Газпром» для подтверждения максимальной суточной производительности хранилища.

Как рассказали нам в производственно-диспетчерской службе ООО «ГТЕ», для того чтобы испытания состоялись, нужно было обеспечить максимальный

отбор газа со стороны потребителей. Добились этого двумя путями: выбрали для тестирования самый холодный день ноября и задействовали несколько газо-

транспортных маршрутов. Метан из хранилища направили к Оренбургу, а дальше поток разделили на два «ручья». Один пошел на запад по магистрали «Оренбург — Самара», другой — на северо-восток по газопроводам «Домбаровка — Оренбург» и «Бухара — Урал».

В перекачке дополнительных объемов газа на нашем предприятии участвовали пять компрессорных станций. Так, на самарской трассе в ночь с 19 на 20 ноября работники Бузулукского ЛПУМГ запустили по два газоперекачивающих агрегата на КС-1 «Бурдыгино» и КС-2 «Староалександровка». На МГ «Домбаровка — Оренбург» заработали на максимальных оборотах по три ГПА на КС «Саракташ» и КС «Медногорская» (Медногорское ЛПУМГ). На «Бухаре» поток газа подхватили две машины КС-16 Домбаровского ЛПУМГ. Совокупная мощность всех задействованных агрегатов превысила 80 МВт.

В этих испытаниях, кроме нашего предприятия и «Газпром ПХГ», приняло участие еще одно дочернее Общество — «Газпром трансгаз Самара». В результате совместных действий удалось на практике подтвердить проектную максимальную производительность ПХГ «Совхозное» — 70 миллионов кубометров газа в сутки.

Фото из архива



В перекачке дополнительных объемов газа участвовали три агрегата Саракташской ГКС

ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ
ДАЛМАТОВСКОГО ЛПУМГ
НАЗНАЧЕН АЛЕКСЕЙ УСТИНОВ

Алексей Александрович Устинов родился 24 января 1974 года. В 1996 году окончил Шадринский педагогический институт по специальности «физика, информатика и вычислительная техника».



Свою трудовую деятельность в газовой отрасли начал в 1998 году в линейно-эксплуатационной службе Далматовского ЛПУМГ. За одиннадцать лет прошел путь от линейного трубопроводчика 2-го разряда до начальника подразделения, которое возглавлял вплоть до прошлого года. В июле 2018 г. назначен заместителем начальника, а с 25 ноября 2019 г. — главным инженером Далматовского ЛПУМГ. Имеет благодарности и почетную грамоту ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», в 2015 году был занесен на корпоративную Доску почета.

ПРЕДПРИЯТИЕ В ТВОЕМ МОБИЛЬНОМ

Интерактивный проект «Предприятие на ладони» победил на газпромовском конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы. Его итоги подвели в пятом расширенном заседании Учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром».

В этом году на смотр заявились 30 дочерних организаций, некоторые подготовили сразу несколько проектов, и в общей сложности конкурсная комиссия оценила 53 учебно-методические разработки в пяти номинациях. Большинство из них — это полностью или частично цифровые образовательные продукты: электронные и видеокурсы, компьютерные тренажеры-симуляторы, мобильные приложения.

Виртуальный учебный комплекс в мобильном приложении «Предприятие на ладони» занял первое место среди лучших оригинальных решений в области учебно-методических разработок. Это совместный проект отдела кадров и учебно-производственного центра Общества.



— В первую очередь он предназначен для студентов и выпускников вузов, желающих пройти производственную практику на нашем предприятии. Например, одна из его опций — онлайн-тест «Мое место в транспорте газа». Молодым людям профориентационное тестирование поможет выявить сферы, которые в наибольшей мере соответствуют их интересам и способностям, а выпускникам школ — определиться с выбором профессии и образовательного учреждения, — рассказала начальник ОКТО Анастасия Тимофеева.

Также в приложение «зашили» образовательный контент — об истории становления предприятия, производственной деятельности, инновационных направлениях и перспективах развития. В «виртуальном учебнике» можно найти экспертные мнения руководителей «Газпром трансгаз Екатеринбург», посмотреть практические работы в 3D-формате, выбрать программу практики в УПЦ.

Помощь в создании приложения оказали специалисты службы по связям с общественностью и СМИ и ученики екатеринбургского Газпром-класса.

ГАЗПРОМ ПООЩРИЛ СИЛЬНЕЙШИХ

Обладателями именных стипендий ПАО «Газпром» по итогам 2018–2019 учебного года стали 45 студентов российских вузов и девять учащихся колледжей. В их числе Софья Петрова.

В 11 классе шадринская школьница узнала о том, что Газпром организует олимпиаду по физике, химии, математике и русскому языку, приняла в ней участие и заняла 1 место по всем предметам. После успешной сдачи ЕГЭ золотая медалистка прошла отбор по конкурсу на бюджетное целевое место, который проводил отдел кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Сейчас Софья обучается по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств» в Уральском федеральном университете. Пять семестров из шести окончила на одни пятерки и по-

лучила знак «Отличник учебы». Девушка также занимается научной деятельностью и является неоднократным победителем нескольких чемпионатов по решению кейсов, заняла третье место на региональной конференции молодежных лидеров «Машиностроители Урала», принимала участие в конкурсе творческих проектов на английском Projects of the Future.

Каждое лето Софья проходит практику на площадке Шадринского ЛПУМГ. После третьего курса производственная практика растянулась почти на два месяца — ей предложили поработать прибористом 4 разряда. После защиты диплома бакалавра она планирует поступить в магистратуру и совмещать учебу с работой.

Напомним, что конкурс на получение именных стипендий Газпрома был учрежден для поддержки и поощрения наиболее



Софья Петрова (в центре) принимает участие в командных чемпионатах по решению производственных кейсов

способных и перспективных учащихся второго — пятого курсов. Студенты от ГТЕ удостоиваются этой награды ежегодно.

«ЗЕЛЕНАЯ» МОЛОДЕЖЬ

Инженер по охране окружающей среды Бузулукского ЛПУМГ Наталья Щербатова успешно выступила на международной научно-технической конференции ELPIT-2019 («Экология и безопасность жизнедеятельности промышленно-транспортных комплексов»).

Научный форум состоялся в Самаре в рамках VII международного экологического конгресса, в котором приняли участие свыше 700 человек. Кроме российских ученых на нем присутствовали специалисты из Италии и Франции.

«Газпром трансгаз Екатеринбург» в конкурсе молодых ученых представляла эколог из Бузулука Наталья Щербатова. Как рассказала девушка, в рамках научно-исследовательской работы в магистратуре Самарского технического университета она занимается диагностикой состояния почв Бузулукского бора после вскрытия законсервированных нефтегазовых месторождений и разрабатывает рекультивационные мероприятия по их восстановлению. Работа молодого инженера удостоена диплома третьей степени.

Также научный руководитель конгресса, заслуженный эколог Самарской области профессор А. В. Васильев направил письмо в адрес генерального директора предприятия Алексея Крюкова и поблагодарил за вклад в успешное проведение форума.

Материалы подготовили
Михаил ЧЕРЕПАНОВ,
Татьяна ПИСКУНОВА,
Сергей КАЛЕННИКОВ
Фото предоставлены филиалами



ПИОНЕРСКАЯ ПРАВДА

В Далматовском ЛПУМГ шефствуют над двумя памятниками. Про Вечный огонь у Мемориала памяти в селе Верхняя Теча Катайского района Курганской области мы рассказали в мае. В 2019 году его по личной инициативе восстановили два молодых работника филиала. Второй монумент находится в Далматовском районе, в нескольких километрах от промплощадки. Его установили в 1978 году ко Дню танкиста, который отмечается в следующее после Дня газовика воскресенье. На протяжении последних десяти лет работники управления регулярно проводят здесь крупные и мелкие ремонты. Интересен и сам памятник, и история его появления, а главное — роль в этой истории коллег-журналистов.

«КРАСНЫЙ КУРГАН»

Советский танк Т-34-85 с надписью на башне «Тракторист Уксянской МТС Курганской области» установлен на перекрестке двух автомобильных дорог: Шадринск — Миасское и Далматово — Уксянское. Эта модель — последняя в серии и самая усовершенствованная. Ее оснащали 85-миллиметровой пушкой и производили с января 1944-го по 1950 год.

Почему в глубоком тылу в Зауралье появилась боевая машина? Во многом благодаря бывшему корреспонденту газеты «Путь коммунизма» (сейчас — «Далматовский вестник»), члену Союза журналистов СССР Петру Гавриловичу Ильиных. Мы узнали о нем совершенно случайно, когда к 75-летию Победы задумали новый проект и начали собирать дополнительный материал о памятных местах. Тогда и разыскали коллегу, которому 9 мая исполнилось 84 года. И вот что он нам рассказал:

— Все началось зимой 1978 года. Тогда я целый месяц провел на областном семинаре. Времени свободного было навалом, и я ходил в государственный архив, где изучал подшивки газеты «Красный Курган». В них было много материалов про земляков. Вернувшись домой, я опубликовал их в нашей местной газете под рубрикой «Все для фронта, все для Победы».

В одной из этих статей Петр Гаврилович пересказал историю, размещенную в номере «Красного Кургана» от 31 марта 1945 года. В ней шла речь о том, как коммунист Уксянской МТС (машинотракторной станции) предложил собрать деньги на танк и передать его воюющему земляку. Провели открытое партсобрание, собрали 100 тысяч рублей и 23 тысячи облигаций госзайма, написали письмо Сталину и очень быстро получили ответ: «Прошу передать работникам МТС мой братский привет и искреннюю благодарность. Желание коллектива будет исполнено».



Экипаж машины боевой: Польша, январь 1945 года...

Через несколько месяцев с конвейера Уралмашзавода сошел Т-34, на котором сделали надпись «Тракторист Уксянской МТС Курганской области», и в январе 1945 года его вручили механику-водителю Филиппу Семеновичу Засыпкину, до войны работавшему на этой станции. Машину доставили в Польшу, где бригада, в которой воевал Засыпкин, остановилась на отдых после форсирования Вислы. Состоялся митинг, и фронтовой фотокор запечатлел экипаж, построившийся на широкой лесной поляне. Заканчивалась статья так: «В надежные руки попала ваша машина. Старшина Засыпкин с боями провел ваш танк 750 километров, от Вислы до Одера, из них 110 километров по земле фашистской Германии. «Тракторист Уксянской МТС Курганской области» уничтожил не одну сотню гитлеровцев, смял своими мощными гусеницами много боевой техники врага. За доблесть и мужество, проявленные в боях с немецко-фашистскими захватчиками, весь экипаж получил правительственные награды. Теперь танк бьет немцев на пути к Берлину. До сердца фашистского логова недалеко».

«ПУТЬ КОММУНИЗМА»

Немного оставалось и до полной капитуляции Германии. В сентябре 1945-го Филипп Засыпкин вернулся в родное село и еще долго работал шофером. Местная легенда гласит, что вернулся он на этом самом танке, а после войны гонял на нем, как на тракторе, и использовал для пахоты. Это была лишь красивая легенда, но статью, опубликованную в районной газете, земляки фронтовика крепко запомнили.

— Наступило лето, сенокос был в полном разгаре, механизаторы включились в социалистическое соревнование по заготовке витаминно-травяной муки, и мне дали редакционное задание сделать ре-



портаж, — продолжает журналист. — Я отправился в командировку, где ко мне и подошел Виктор Васильевич Вавилов, работавший в Уксянке электриком: «Петр Гаврилович, статью вы писали? А где этот танк? Как бы нам его возратить в село?». Я откровенно признался, что ничего про него не знаю, да и вряд ли удастся вернуть боевую машину. Но ведь можно попробовать найти похожую...

Корреспондент отписал материал, закрутился и про обещание забыл. Однако неугомонный электрик позвонил в редакцию: «Вы похлопотали?».

— Если бы не такая настойчивость, может, ничего бы и не было. Я подумал и решил, что писать от своего имени не стоит, вряд ли обратят внимание на одного человека. В те годы были в моде пионеры, и я решил этим воспользоваться. В Уксянском работал Дом пионеров, я позвонил директору, все объяснил: «Текст сочиню, его нужно переписать детской рукой».

Так и сделали. Письмо отправили на два адреса: в Уральский военный округ и первому секретарю Курганского обкома КПСС Филиппу Кирилловичу Князеву.



...Россия, село Уксянское, сентябрь 1979 года

— Почта в те годы работала исправно. И представляете, на другой же день, без всяких бюрократических проволочек, из обкома позвонили первому секретарю Далматовского райкома партии Леониду Викторовичу Носкову, — спустя сорок лет журналист без запинки называет много-



На День танкиста у памятника собираются газовики и жители со всего района



9 мая цветы возложили начальник Далматовского ЛПУМГ Максим Файрузов (слева) и председатель профкома Сергей Беззубков

численные имена и фамилии, — и сказали: «Просьба уксянских пионеров будет исполнена, готовьте постамент, танк привезут из Кургана». За машиной отправился председатель Уксянского совета, бывший танкист Степан Павлович Архипов.

Открытие памятника решили приурочить к Дню танкиста, который до 1980 года отмечали 11 сентября, в день, когда советские войска добились серьезных успехов в Восточно-Карпатской операции 1944 года. Времени было в обрез. Чтобы успеть к сроку, камень и щебенку для высокого постамента заказали в местном карьере.

На торжественную церемонию приехали журналисты из Челябинска, Екатеринбурга, Кургана. Написали материалы, все сфотографировали. Ильиных дал в своей газете целую полосу. Так и родилась еще одна легенда в духе того времени: «Пионеры сел Уксянского и Любимово обратились к командованию Уральского военного округа с просьбой установить танк Т-34 перед селами, чтобы увековечить память о своих земляках, трудившихся и воевавших в годы Великой Отечественной войны...».

«СЕЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ»

Эта легенда получилась такой правдоподобной, что до сих пор тиражируется в лентах новостных агентств и на стра-

ницах газет к каждому юбилею Победы. Историю про монумент на этом можно было бы закончить. Но прямо и косвенно журналисты оказались причастны еще к одному благому делу — помогли восстановить имена людей, которые воевали на прототипе этого танка-памятника. На его открытии присутствовали только два члена экипажа — Филипп Засыпкин и командир Адам Саркисович Годжиян, приехавший из Ростовской области. Остальных не вспомнили.

Об установке монумента рассказали и региональные, и федеральные СМИ. Прочитав свежий номер газеты «Сельская жизнь», сын Виктора Тимофеевича Лоботнева указал на фото: «Папа, не твой ли это танк?». Бывший стрелок-радист узнал своих постаревших сослуживцев и написал в Далматовский райком партии. А первый секретарь райкома, получив очередное письмо, снова пригласил к себе Ильиных. Попросил ответить фронтовику и пригласить на следующую встречу.

— Через год на торжества собрались уже три члена экипажа, — продолжает Петр Гаврилович. — Ну а четвертого мне так и не удалось разыскать. Я направил запросы во многие областные газеты, да не туда писал, как потом выяснилось. Заряжающий экипажа Николай Хрисантьевич Васецкий жил в Астрахани, куда отправить письмо я не догадался.

Информация о нем нашла хранитель местного краеведческого музея пять лет назад. К 70-летию Победы открыли Центральный архив Министерства обороны и создали объединенную базу данных «Подвиг народа» — специальный интернет-ресурс, где собраны награжденные документы о ходе и итогах основных военных операций. Но к тому времени танкиста уже не было в живых.

Имена всех членов боевого экипажа увековечены на мемориальной доске, которая была установлена на постаменте к 65-летию Победы. Газовики помогают местным властям следить за сохранностью памятника, на День Победы возлагают цветы.

P.S. Петр Гаврилович Ильиных на митинги не приезжает. По уважительной причине. 9 мая он надевает спортивные трусы и майку и принимает участие в победном легкоатлетическом забеге — от обелиска в райцентре Далматово до обелиска в селе Затеченское и обратно, всего шесть километров. Для журналиста, который в пятьдесят лет стал первым марафонцем своего города, это уже традиция.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото Кирилла ДЕДЮХИНА
и из фондов Далматовского краеведческого музея

ТРАНСПОРТНЫЙ АКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Газопроводы, обслуживаемые ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», разбегаются по четырем областям Большого Урала. По территории, превосходящей по площади Германию вместе с Австрией. И на этой территории — тысячи километров дорог: магистральные тракты, внутриобластные дороги-отводы, запутанные городские развязки — асфальт, бетонка, грейдер, разбитый проселок... Днем и ночью в любое время года на этих трассах можно встретить автомобиль, за рулем которого — водитель Управления технологического транспорта и специальной техники. В этом году управление отмечает свое 25-летие.

Оно было организовано на базе Арамилскагроавтотранса и быстро превратилось в один из самых крупных филиалов предприятия. Его история начиналась с двух автоколонн на основной площадке в Арамиле, а уже в 1998 году к ним добавились еще пять, расположенные в Екатеринбурге и его окрестностях, в Невьянске, Шадринске и Копейске. В 2013-м появилась восьмая автоколонна, а год назад в Екатеринбурге и Красногорском ЛПУМГ открыты пункты по установке и обслуживанию газобаллонного оборудования.

Сегодня автопарк УТТиСТ насчитывает более 400 единиц техники: легковые автомобили, автобусы разного класса, грузовые и дорожно-строительные машины. Одной из самых крупных является Колонна № 5 (Шадринский участок). В ее составе 74 автомобиля, в том числе седельные тягачи, топливозаправщики, автокраны и самосвалы. Увидеть их разом на одной площадке практически нереально, ведь они постоянно задействованы в самых разных уголках трассы.



От имени администрации Общества коллектив управления поздравил заместитель генерального директора по общим вопросам Михаил Тимофеев

Возможности автопарка, профессиональный уровень водителей, механиков, диспетчеров и всей команды специалистов УТТиСТ позволяют выполнять любые задачи. Помимо повседневной работы по перевозке работников и грузов,

люди и техника участвуют практически во всех значимых производственных работах и спецмероприятиях. В 1998 году управление обеспечивало грузами, выполняло работы по строительству и благоустройству уникального полигона для испытания



Филиал успешно прошел проверку готовности к безаварийной работе

труб в Копейске. В 2010-м работники филиала помогли тушить пожары в заповеднике «Денежкин камень» под Ивделем, за что награждены медалями МЧС России. Они также принимали участие в нескольких автопробегах газомоторной техники, организованных ПАО «Газпром».



Парк газомоторной техники филиала постоянно пополняется



Пункт технического контроля: работники проводят утреннюю и вечернюю проверку всех транспортных средств, выходящих на маршрут



Начальник УТТиСТ Александр Курочкин принимает новые «Уралы», работающие на природном газе

За год филиал перевозит по 100–200 тысяч тонн грузов

Юбилейный год начался с того, что водители «длинномеров» доставили больше 20 км труб метрового диаметра для капремонта газопровода «Карталы — Магнитогорск». И сейчас они заняты на ремонтных работах, развернувшихся на огромных просторах от Шадринска до Оренбурга.

Машины УТТиСТ — это своеобразная «визитная карточка» предприятия. Что первым делом видят участники конференции или спартакиады ПАО «Газпром», которую принимает наше Общество? Прибывший за ними комфортабельный автобус или автомобиль. И можно не сомневаться, что управляет им настоящий профессионал.

Впереди у филиала долгий путь. Уже в ближайшее время УТТиСТ станет главным оператором всей транспортной инфраструктуры Общества. Пожелаем коллективу под руководством Александра Курочкина легких дорог!

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото Кирилла ДЕДЮХИНА

МУДРОМУ КЛИЕНТУ — «УМНАЯ КАРТА»!

Газпромбанк предлагает инновационные карты с «умным кэшбэком»

Слово «кэшбэк» уже давно стало не только понятным, но и приятным для обладателей пластиковых карт: ведь хорошо, когда тебе возвращают какой-то процент от потраченных средств. Правда, как правило, клиенту самому нужно заранее выбрать категорию для получения максимального кэшбэка. Но с появлением на рынке инновационных карт Газпромбанка с «умным кэшбэком» необходимость и этого усилия со стороны держателя карты отпадает. Категория повышенного кэшбэка определится автоматически, и это зависит от того, на какую категорию товаров было потрачено больше всего в конкретном месяце.

«Умные карты» от Газпромбанка самостоятельно подстраиваются под вас для обеспечения наибольшей выгоды.

В ближайшем дополнительном офисе Газпромбанка наши специалисты расскажут вам и о других характеристиках «Умной карты», ответят на все ваши вопросы и помогут стать ее обладателем. «Умная карта» — выбор мудрого клиента, умеющего считать деньги и ценящего свое время!

Подробнее об условиях можно узнать в офисах Газпромбанка, на сайте www.gazprombank.ru и по телефону 8-800-300-60-90. «Газпромбанк» (Акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России от 29.12.2014 № 354. Информация не является офертой. Реклама.



«Умная карта»

Категории не выбираешь

Где больше тратишь — там и кэшбэк

8-800-100-00-89

«Умная карта» Visa Signature. Беспл. ежесмес. обслуживание карты при ср.-мес. остатке от 2 млн руб. (или от 1 млн руб.) на любых счетах в Банке в течение предыдущего месяца и покупок от 0,01 руб. (или от 50 тыс. руб.) за указанный период по картам в рамках пакета услуг или з/л в предыдущем месяце от 250 тыс. руб. на карту Газпромбанка и покупок от 50 тыс. руб. за указанный период по картам в рамках пакета услуг. В остальных случаях — 5 тыс. руб./мес. Повышенный кэшбэк 15% в категории с макс. тратами — при покупках от 150 тыс. руб. За остальные покупки — 1%. Мин. ежесмес. сумма покупок для получения кэшбэка — 15 тыс. руб. Если в категории с макс. тратами доля покупок более 30% от общей суммы покупок в месяц, на сумму, превышающую данное значение, начисляется кэшбэк 1%. Повышенный кэшбэк начисляется по одной категории из нескольких доступных. Подробности — на gazprombank.ru и по тел. 8-800-100-00-89 (беспл. звонок на тер. РФ). Информация на 01.10.2019. Не является офертой. Банк ГПБ (АО). Генеральная лицензия Банка России № 354. Реклама.



ТРИНАДЦАТАЯ ВЕРНУЛАСЬ

С небольшой задержкой сообщаем приятную новость — «13-я зарплата» вернулась! После шестилетнего перерыва команда из Малого Истока вернулась с победой домой. Но есть и грустное известие для болельщиков — этим завершился сезон Клуба веселых и находчивых, посвященный 55-летию ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Уральские газовики разыграли три комплекта медалей и получили три спецприза. Как проходил финал — в нашем репортаже.

РАСКЛАД СИЛ

Из 16 команд-участниц в финал прошли пять из Курганской, Челябинской и Свердловской областей, набравшие наибольшее количество баллов в отборочном туре. Перечислим их по мере попадания в завершающую стадию: «Все свои» (Шадринское ЛПУМГ), «Труба зовет!» (Красногорское ЛПУМГ) и «Газопровод «Союз» (УЭЗиС), «13-я зарплата» (Малоистокское ЛПУМГ) и «Газировка» (Невьянское ЛПУМГ).

Зрители и болельщики, присутствовавшие на первых встречах, не заскучили и в этот раз. К финалу команды учли ошибки, усилили свои номера новыми шутками и провели рокировку старых, а несколько сборных с нуля подготовили конкурс «озвучки». Малый Исток, к примеру, заменил эпизод из оscarоносной советской мелодрамы «Москва слезам не верит» на сцену одной из самых популярных и раздгерганных на цитаты комедий «Джентльмены удачи». Доцента переозвучил руководитель команды Сергей Блоцаков. По сюжету, он провел кастинг на замещение вакантных должностей в «Тринадцатой».



Газовики Малого Истока с первого конкурса нацелились на победу и свой шанс не упустили

Сергей БЛОЦАКОВ, двукратный мистер КВН:

— Играю в КВН с небольшим перерывом с 2003 года. Сначала в команде «Высокое давление» с момента основания управления «Уралавтогаз». Но там «мистера» получали капитан Александр Шлифер, а потом, кажется, сменивший его Евгений Шлифер. За сборную Малоистокского ЛПУМГ выступаю с 2014 года и почетный титул завоевывал лишь однажды, в зональной игре, когда нырнул лицом в торт. Сейчас я очень рад. Когда зал на мои шутки выдыхал «Вау!», у меня мурашки бегали по телу. А еще две команды общутили меня в своих выступлениях. Зал меня знает, и это приятно.



ЗВЕЗДЫ ЗАЖГЛИ

А начали приветствием. В отличие от отборочных игр в финале максимальную ставку за этот конкурс повысили с пяти до шести баллов. Потолка достигли только кавээнщики из Малого Истока. Они не растеряли победный запал, не перегорели, что иногда случается после великолепной работы на предварительном этапе. Наоборот, выступали на кураже, все их шутки были предельно актуальными и понятными каждому, кто приехал в этот день в «Прометей». Например, показали, как можно светиться от счастья, когда тебе приходит премия, и рассказали, каково отдыхать в санатории-профилактории, в котором один туалет на весь этаж.

С первых шагов на сцене зажег руководитель команды, отыгравший 15 лет и теперь собравшийся целиком посвятить себя работе на участке холодильного оборудования. Все выступление «13-й» стало его бенефисом. И если дока в юморе и несколько других опытных игроков исполнят свое намерение — это потеря не только для команд, но для всего клуба.



«Газировка» совершила настоящий прорыв



Сварщицы из Шадринского ЛПУМГ

Ну а в первом конкурсе немало запоминающихся миниатюр было у всех. Это и мощный проход императрицы из Шадринска Надежды Обуховой, и спасающая от сокращения производственная гимнастика из Невьянска. Это пламенное выступление красногорских газовиков, где палочкой-зажигалочкой выступила еще одна звезда КВН Альбина Истомина. И, как всегда, очень музыкальный привет от «Союза». После работы счетной комиссии выяснилось, что ближе всех к лидеру расположились «Труба зовет!» и «Газировка», набравшие равное количество баллов (5,4).

Для первого конкурса в этом сезоне выбрали девиз «Все только начинается». По его завершению никто так и не взялся дать окончательный прогноз.



В команде «Все свои» балом правит Надежда Обухова

зался лидер. Во втором конкурсе он также набрал пусть не максимум, но больше других, решив исход игры. Сумела упрочить свои позиции и «Газировка», показавшая научно-фантастическую короткометражку на сюжет из «Аватара». К ближайшим соседям по турнирной таблице невьянская команда не приблизилась, но от представителей Челябинской области оторвалась.

Красногорцы за основу своего мини-фильма о контрольной проверке генеральным директором филиала, претендующего на звание лучшего на предприятии, взяли сценку из еще одной культовой советской комедии — «Иван Васильевич меняет профессию». Однако что-то пошло не так, и жюри поставило команде невысокие баллы. Зато ему понравился первый в мире говорящий газопровод. Он появился в озвучании мультфильма «38 попугаев» шадринскими газовиками. После двух конкурсов шансы на попадание в призы уравнились уже у этих команд, и они подошли к последнему испытанию, имея в активе по 8,6 очка. Таким образом в борьбе за третье место интрига сохранилась до самого конца.

ОДА ГАЗПРОМУ

Завершал сезон музыкальный фристайл под лозунгом «Вперед, в будущее!». Жюри, наконец, расщедрилось, и впервые за игру максимальные оценки получили сразу две команды. Малоистокская версия популярной французской игры «Форт Боярд» заставила задохнуться от хохота и болельщиков, и судей. И «13-я зарплата» после шестилетнего перерыва вернула себе титул чемпиона, к тому же ее руководитель признан «Мистером КВН»-2019.

Невьянская телепремия «Горящие трубы» сняла все сомнения в том, кто ста-



«Газопровод Союз» — картинка для телевидения

Альбина ИСТОМИНА, шестикратная обладательница титула:

— Вы не представляете, сколько у меня спектаклей, приуроченных к разным праздникам в нашем филиале, и сколько образов. В прошлом году в «Снежной Королеве» я играла Повелительницу цветов, в этом готовлю очередную роль. В КВН в 2016-м была Джульеттой в исторической трагикомедии, на школе КВН — колдуньей-ведуньей, в этом сезоне — Золушкой. За нее «мисс» мне присудили дважды — в отборочной игре и в финале. Я не помню, за какие роли мне присваивали все мои титулы, но это шестая «мисска», команда все считает. А председатель профкома так и сказал: «Пока десять не забереешь, никуда из КВН не уйдешь».



Красногорская версия «Золушки»

АВАТАР ПРОТИВ ИВАНА ВАСИЛЬЕВИЧА

Картинка начала более-менее вырисовываться после «озвучки». Ее главной темой стал юбилейный девиз Общества «На шаг вперед». И на огромный шаг вперед всех, почти на целый балл, ока-

нет серебряным призером. Для команды Александра Пилюгина это настоящий прорыв. Напомним, что «Газировка» образована в 2016-м и впервые пробилась в финальную стадию, так что серебряные медали для ребят дороже золота.

В споре за «бронзу» победил опыт. Корпоративный КВН, если кто забыл или не знает, зародился в Красногорском ЛПУМГ. Правда, за последние годы кадровый состав команды «Труба зовет!» претерпел большие изменения, но родоначальники игры по праву замкнули призовую тройку. Кроме того, инструктор по культуре Альбина Истомина в очередной раз завоевала титул «Мисс КВН». Менее удачливые визави увезли в Кызылбай спецприз за лучшую шутку.

А завершился финал одой Газпрому. Ее исполнили в последнем конкурсе профессионалы из «Газопровода «Союз». Как подчеркнули члены жюри, артисты команды УЭЗиС спели не на «минус» (под «минусовку»), а на «плюс» — здесь и сейчас. Молодые, красивые и голосистые — готовая картинка для телевидения, но шуток в их выступлении пока маловато. И это значит, что команде есть к чему стремиться.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото предоставлены ОППО

ТРОЙНОЙ ЗОЛОТОЙ КЛУБ

Последний раз любители пинг-понга выявляли сильнейших на предприятии в начале 2017 года. С тех пор столь статусных соревнований по настольному теннису в Обществе не проводилось. И вот в середине ноября состоялись сразу три турнира, объединившие лучших мастеров ракетки из 17 филиалов.

ТОГДА СЧИТАТЬ МЫ СТАЛИ БАЛЛЫ...

В ФОКе Челябинского линейного управления встречались работники, проживающие на Южном Урале и в Зауралье. Соревнования проходили по круговой системе, где каждый встречался с каждым. И в состязаниях мужчин фаворит определился почти сразу — это челябинец Юрий Микрюков играючи расправлялся с оппозицией. В итоге ни разу не испытав горечи поражений, он отпраздновал заслуженный успех. На втором месте его коллега по филиалу Дмитрий Глазырин, уступивший только победителю. А бронзовая медаль у инженера по пожарной безопасности Красногорского ЛПУМГ Олега Нехаева.

Куда более интригующим получился сюжет женского соперничества. Поначалу серьезную заявку на теннисный престол сделала лаборант химического анализа из Красногорки Елена Хвастунова. Однако преодолеть турнирный путь, не споткнувшись, ей не удалось. Помешала экономист учетно-контрольной группы Ирина Желудкова из Карталов, которая завоевывала бронзу еще в 2016 году. Их яростная схватка впечатлила всех собравшихся.

А далее в борьбу за титул вклинилась еще и медсестра из автотранспортного цеха Красногорского ЛПУМГ Елена Васенина, в очном противостоянии одолевшая уже Ирину. В результате сразу три спортсменки подошли к финишу с одинаковым количеством очков. Пришлось считать выигранные и проигранные партии в матчах между ними. И по дополнительным показателям вперед вырвалась Хвастунова. Ее землячка и тезка Васенина получила серебро, а Желудкова — бронзу.

Нюансы решали и в определении победителя командного зачета, где красногорцы лишь на один балл опередили хозяев площадки. Замкнули тройку призеров теннисисты из Карталов.

СЕМЬЯ ЧЕМПИОНОВ

Оренбургский «куст» состязался в п. Голубой Факел, где в основном проживают работники Домбаровского управления. Здесь также игрались круговые турниры. И судьбу первого места у мужчин тоже решал результат личной встречи, поскольку главные претенденты на золото — Максим Николенко из Саракташа и медногорец Виталий Ткач — набрали равное количество баллов. Матч между ними,



Вся теннисная элита предприятия встретилась за столами впервые за два года: награды спортсменам Южного Урала и Зауралья вручил начальник Челябинского ЛПУМГ Александр Дьяченко

по сути, и стал заочным финалом. Упорнейший поединок, растянувшийся на все положенные по регламенту пять партий, закончился в пользу Максима. Бронзовую медаль выиграл один из самых известных спортсменов предприятия Альмир Аббазов (Домбаровское ЛПУМГ).

А в первенстве у женщин безоговорочным фаворитом считалась его супруга — заведующая местным ФОКом «Газовик» Виктория Аббазова, которая практически со всех соревнований возвращается домой с призами. Не стал исключением и этот турнир, проведенный ею без единого шанса для соперниц. Серебро досталось инструктору по спорту соседней ГКС-16 Жанне Кудряшовой, замкнула призовую тройку спортивный инструктор Медногорского ЛПУМГ Юлия Янаева.

Золото командного зачета досталось домбаровцам. Медногорская сборная заняла вторую позицию, третья — у их коллег с Саракташской ГКС.

СЫН НА ОТЦА

Мастера пинг-понга из филиалов, расположенных в Свердловской области, встречались в КСК «Олимп» поселка Компрессорный. Тут турнир был организован по олимпийской системе, когда претензии на медали необходимо отстаивать

в плей-офф. В женской сетке всю дистанцию прошла «сухой» невянка Алена Ваулина, так и не отдав соперницам ни одной партии. Еще недавно она регулярно собирала награды наших детских спартакиад, а теперь в качестве заместителя секретаря руководителя филиала не знает равных среди взрослых. В финале была обыграна Ольга Бобарь (УМТСиК).

В матче за бронзу сошлись недавняя чемпионка по бадминтону Елена Гордина (ИТЦ) и Юлия Кладова (УТТиСТ). И выяснилось, что сотрудник инженерного центра малой ракеткой владеет столь же хорошо, как и бадминтонной.

В состязаниях мужчин получилось еще жарче. С двух сторон сетки навстречу друг другу неумолимо двигались коллеги по Невьянскому ЛПУМГ Дмитрий Жаровцев и Вячеслав Буторин. И вроде опыт на стороне Вячеслава, неоднократного победителя и призера соревнований Общества, однако в решающем поединке земляк оказался еще напористей и убедительней.

Малый финал приобрел еще более личную окраску, потому что соперничали отец и сын. Дмитрий Шашмулин (ИТЦ) — один из самых заслуженных теннисистов предприятия, почти всегда сражается за медали. И, очевидно, такую же любовь к пинг-понгу унаследовал его сын Роман,



представляющий Малоистокское ЛПУМГ. Все детство он занимался теннисом в спортшколе и, конечно, дома часто играл с отцом. И хотя эволюцию никто не отменял, на сей раз в семейном споре победу одержал инженер службы строительного контроля ИТЦ.

Командный протокол ожидаемо возглавили спортсмены из Невьянска. Следом расположились работники ИТЦ, бронза — у дружины УМТСиК.

Победные фанфары отзвучали, медали и кубки обрели своих хозяев, но впереди новые битвы. Ведь уже в начале марта 2020 года вся теннисная элита сойдется на VI зимней Спартакиаде Общества, чтобы после трехлетнего перерыва наконец-то вновь выявить лучших из лучших.

Алексей ЗАЙЦЕВ
Фото предоставлены
Челябинским ЛПУМГ

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

СПАСИТЕЛЬНЫЙ УКОЛ

Не так опасен грипп, как его осложнения, а своевременная профилактика может спасти человеку жизнь. Для предприятий — это еще и финансовые потери при массовой болезни работников в сезон серьезного подъема инфекции. Сегодня вместе со специалистами Медицинской службы мы подводим предварительные итоги вакцинации в Обществе.

Начнем с общего фона. По данным Роспотребнадзора только по одной Свердловской области за последнюю неделю ноября было зарегистрировано 28,5 тыс. случаев заболевания острыми респираторными вирусными инфекциями. Это не превышает эпидемиологический порог, а случаев гриппа пока не выявлено. Вакцинация — дело добровольное, и к 1 декабря в регионе прививку поставило 46,6% населения, в то время как для предотвра-

ния массового распространения ОРВИ и гриппа необходимо не менее пятидесяти.

Теперь переходим к ситуации в Обществе. И тут с гордостью отмечаем, что сознательность уральских газовиков в два раза выше, чем в среднем по региону. Как сообщили в отделе производственной медицины, «заградительные инъекции» уже сделали 84% членов коллектива.

Еще одно сравнение в нашу пользу. Работникам предприятия при выполнении своих обязанностей приходится взаимодействовать с большим количеством людей, поэтому они входят в так называемую профессиональную группу риска по классификации Всемирной организации здравоохранения. Так вот, ВОЗ заявляет: чтобы в такой группе сформировался стойкий коллективный иммунитет, надо достичь показателя в 75%, а если прививку поставили 9/10 работников предприятия,

то остальным в коллективе грипп не страшен. В ГТЕ есть филиалы, которые уже отработали об успешном проведении прививочной кампании. Так, в УАВР № 3, Невьянском и Шадринском ЛПУМГ прививку сделали 98% работников, на пару процентных пунктов отстали от них Алексеевка, первый и второй УАВР. А передовиками в этом году являются Бузулукское ЛПУМГ и Управление связи, где привились все без исключения сотрудники.

Мы поговорили с одним из лидеров. В Шадринском ЛПУМГ в последние два года прививку ставили более 80% работников. Нынешней осенью, как только в филиал поступила вакцина, фельдшер Ирина Суменкова составила график и разослала его руководителям служб и участков. В общем списке она отмечала каждого приходящего, а через два-три дня звонила в подразделение и еще

раз объясняла, как важно обезопасить себя от гриппа: «Разговаривали, мотивировали, это обычная рутинная работа. У нас такая специфика, что кто-то из сотрудников уезжает на огневые, кто-то — на учебу, поэтому их приглашали в любой другой день. В конце ноября мы подали данные в медслужбу предприятия, а после этого пришли еще несколько человек».

К концу ноября в Свердловской области прививку от гриппа поставили 1 млн 951 тыс. человек — это 46,6% населения региона

По примеру прошлого года, начало эпидсезона на Урале ожидается в конце января — начале февраля. И наши медики напоминают, что у всех, кто не успел сделать профилактический укол, еще есть время.