

ОГНЕННЫЙ СЛЕД В ИСТОРИИ

В последнюю пятницу мая в России традиционно отмечается День сварщика. К празднику оказался приурочен и конкурс профессионалов нашего предприятия, который прошел на площадке Челябинского отделения УПЦ.

ПОБОРОТЬ ВОЛНЕНИЕ

Предварительно на местах состоялся первый тур конкурса профессионального мастера. За путевку в финал в ЛПУ, как правило, состязалось 4-5 сварщиков из линейно-эксплуатационных служб. А вот в некоторых УАВР, где представителей этой профессии гораздо больше, число претендентов перевалило за дюжину. В итоге во втором туре встретились два десятка спецов «высшей категории», а Домбаровское ЛПУ, 2-й и 3-й УАВР представляли сразу по два участника.

Первый раунд — тестирование. 15 вопросов по специальности и 10 «общих», в том числе на знание основ оказания первой помощи.

— Составляя тест, мы руководствовались требованиями НАКС при аттестации сварщиков и последними редакциями СТО, — рассказывает Федор Баталов, начальник отдела УПЦ. — На аналогичные вопросы наши сварщики отвечают при плановой аттестации, которая проходит раз в два года, так что ничего сложного нет.

Лучше всех с теоретическим заданием справились Тагир Якушев из Карталинского ЛПУ, Егор Маслихов (УАВР-2) и Михаил Осинцев (Далматовское ЛПУ).

ЛЮДИ И МАНЕКЕНЫ

— Вот ведь! Как перед экзаменом в школе, — признается Евгений Мурзаев из Алексеевского ЛПУ, стоя перед кабинетом, где уже вовсю идет процесс «оживления» манекена — второй обязательный этап любого конкурса профмастерства.

— Иду, вижу — человек лежит, — рассказывает «легенду» невянец Олег Коровкин. — Осматриваю — нет ли какой-нибудь опасности для меня. Оголенного кабеля, например. Тормошу его — вдруг спит? Проверяю, дышит или нет, проверяю пульс...

Выслушав вступительную часть, преподаватель УПЦ Юрий Круглов разрешает приступить к процедуре искусственного дыхания. Евгений попадает в число тех восьми сварщиков, кто сумел привести «Гошу» в чувство. Утерев трудовой пот, все отправляются на еще более жаркое дело — в пункт аттестации сварщиков.

ЯКУШЕВ НАЧИНАЕТ И... ВЫИГРЫВАЕТ

На практическом этапе конкурсантам нужно сварить две катушки из 530-й и 159-й трубы. Заготовки привезены из Арамилы, но точную подгонку и центровку трансгазовские профи должны выполнить сами. Первым увесистое стальное «колечко» полуметрового диаметра с 8-миллиметровыми стенками потащил к своей кабинке Тагир Якушев.

Одна за другой включаются «болгарки». Шум нарастает. Из-под красной полупрозрачной занавески вырывается толстая струя сочных огненных брызг — это уже Егор Маслихов правит под себя края заготовки.



Последний штрих — и Тагир Якушев готов приступить к сварке своего победного стыка

В ходе реального ремонта на газопроводе большую часть подготовительных операций сварщикам помогают выполнять монтажники. На конкурсе рассчитывать можно только на себя да на поддержку коллег по цеху. Помочь соседу с центровкой тяжелых катушек участникам не запрещается, а отсчет времени начинается с того момента, когда они приступят к варке самого шва.

Члены комиссии поочередно заглядывают в кабинки, наблюдают за ходом подготовки.

— А вы зачем так фаску обтачиваете? — интересуется у кого-то Федор Баталов. — К корню, конечно, подобраться легче будет, но на заполнение уйдет больше времени и материала.

Визг разрезаемого металла все чаще сменяет треск электросварки. Один за другим все расходятся по кабинкам и приступают к привычной огненной работе. У сварщиков из УАВР практики, конечно, больше, но коллеги из ЛПУ не собираются сдаваться. Конкурсанты, зажав катушки центраторами, делают «прихватки». И первый приступивший к работе уже зовет комиссию в кабинку, чтобы продемонстрировать качество сборки. Якушев участвовал в конкурсе

профмастерства два года назад, стал вторым и теперь, похоже, решительно настроен улучшить собственный результат.

По нормативу, на сварку катушки Ду 500 отводится 80-90 мин., Ду 150 — 24 мин.

В том, что контроль готовых стыков, как и качество сборки, выполняется на самом высоком уровне, можно не сомневаться. Среди членов конкурсной комиссии — Юрий Теплов, руководитель лаборатории неразрушающего контроля из УАВР-1. Смещение кромок, подрезы, утяжины и внутренние изъяны швов он разглядеть сумеет.

Что же в итоге? Максимальный балл за сварку катушки Ду 500 получил Тагир Якушев, по сумме баллов завоевавший и звание лучшего сварщика предприятия. Всего на полтора очка отстал от него Егор Паданин из УАВР-1, который и в итоговом зачете стал вторым. А на маленьком диаметре, кроме Якушева и Паданина, отличился Олег Кузнецов из УАВР-4. Однако по общей сумме баллов ему не удалось обойти Егора Маслихова, ставшего третьим.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

БЕЗОПАСНОСТЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ
РАШИРЕННОЕ СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ
С УЧАСТИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ, РУКОВОДСТВА
ФИЛИАЛОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТДЕЛОВ
стр. 2

СТАРТОВАЛИ ОТ ТРОИЦКА
КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ГРС
КРАСНОГОРСКОГО ЛПУ
стр. 2

ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ
В ДАЛМАТОВСКОМ ЛПУ ПРОШЛИ
ДВА КОМПЛЕКСА ОГНЕВЫХ РАБОТ
стр. 2

«БУМАЖНЫЙ» ВОПРОС
СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ОТДЕЛА
ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА И КОНТРОЛЯ
ИСПОЛНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ
ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГТЕ
стр. 3

ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ
НАМЕТИЛА МЕДИЦИНСКАЯ СЛУЖБА ОБЩЕСТВА
стр. 3

НОВОСТИ ГАЗПРОМА
стр. 3

В СПИСКАХ УБИТЫХ НЕ ЧИСЛИТСЯ...
ПИСЬМА С ФРОНТА
стр. 4

ОН ПОГИБ ПОД СМОЛЕНСКОМ...
ИСТОРИЯ ОДНОЙ ФОТОГРАФИИ
стр. 4

ОТПРАВЛЕННЫ В РЕЗЕРВ
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ
стр. 5

ГЕНЕРАЛЬНАЯ РЕПЕТИЦИЯ
ТРЕНИНГ «ЭФФЕКТИВНОЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ»
стр. 5

«ФАКЕЛ» С ОЛИМПИЙСКИМ ОТТЕНКОМ
ИТОГИ ФИНАЛЬНОГО ТУРА VI КОРПОРАТИВНОГО
ФЕСТИВАЛЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ТВОРЧЕСТВА



стр. 6

ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ
В ФИЛИАЛАХ СОСТОЯЛИСЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ЭКСПУРСИИ ДЛЯ СТАРШЕКЛАССНИКОВ
стр. 7

ВЕСЕННИЙ ИСХОД
ЗОНАЛЬНЫЕ ПЕРВЕНСТВА ПО ХОККЕЮ
стр. 8

БЕЗОПАСНОСТЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В конце мая состоялось расширенное селекторное совещание с участием администрации «Газпром трансгаз Екатеринбург», руководства филиалов и производственных отделов. В повестке мероприятия стояли вопросы охраны труда и промышленной безопасности в 2014-м и I квартале 2015 г.



Формат совещания позволил представителям администрации Общества и производственных отделов обсудить вопросы ОТ и ПБ с руководством филиалов без отрыва от производства

ОХРАНА ТРУДА В ЦЕЛОМ...

Как рассказал заместитель главного инженера ООО «ГТЕ» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Вадим Ведерников, в целом по Газпрому наблюдается снижение количества несчастных случаев, включая случаи со смертельным исходом.

В 2000 году было зарегистрировано 399 инцидентов, в 2014-м — уже 83. При этом на газотранспортные организации приходится 24% от общего числа несчастных случаев.

К сожалению, в 2014 г. «Газпром трансгаз Екатеринбург» поставил печальный рекорд. К своим семьям не вернулись три работника предприятия. Общий анализ по Газпрому показывает, что большинство несчастных случаев (не считая ДТП) возникает в результате падения людей с высоты и поражения электрическим током. Как правило, причиной инцидентов становится несоблюдение правил личной безопасности и недостаточная организация работ.

— В ходе недавнего отраслевого совещания ОАО «Газпром» было решено считать нарушения, выявленные в ходе подготовки и проведения работ повышенной опасности, грубым нарушением трудовой дисциплины, даже если несчастного случая не произошло, — уточнил Вадим Ведерников.

Кстати, внеплановая аудиторская проверка системы охраны труда, прошедшая этой весной в филиалах Трансгаза, показала, что система ОТ в Обществе в целом соответствует требованиям Газпрома.

...И В ЧАСТНОСТИ

Общее количество несчастных случаев в ГТЕ за 2014 г. несколько увеличилось по сравнению с предыдущим годом. Однако есть и позитивные моменты. Удалось полностью избежать несчастных случаев в результате ДТП, чему способствуют и профилактические мероприятия, и применение спутниковой системы ГЛОНАСС. По итогам года на 33% удалось сократить количество рабочих мест с недостаточной освещенностью и полностью избавиться от мест с вредными условиями труда по показателю «микроклимат». Для защиты водител

телей проведена шумоизоляция транспортных средств в УТТиСТ и УАВР-3.

Количество рабочих мест с вредными условиями труда сократилось более чем в два раза.

— В Обществе внедрена система оценки филиалов по разным направлениям, в том числе в области охраны труда, — сообщил начальник отдела ОТ Радиф Гилимшин. — Высокий уровень эффективности в 2014 г. продемонстрировали, в частности, Челябинское ЛПУ, Управление связи, ИТЦ, УПЦ

и УАВР-3. А согласно итогам I квартала 2015 г. практически все филиалы демонстрируют высокий показатель эффективности системы охраны труда.

Впрочем, недавний случай в Малоистокском ЛПУ опять напомнил нам о роли человеческого фактора. Из-за элементарной забывчивости и ненужной спешки получил повреждение грудной клетки машинист экскаватора с 39-летним стажем работы. Возможно, сократить влияние этого трудно учитываемого фактора поможет планируемое внедрение методики поведенческого аудита.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОИЗВОДСТВО

Особое внимание на селекторе было уделено вопросам промышленной безопасности. По итогам проверок Газпромгазнадзора в прошедшем году было выдано большое количество предписаний:

— Наше предприятие превышает средний уровень дочерних обществ Газпрома по количеству выявленных нарушений на один объект, — отметил главный инженер ООО «ГТЕ» Юрий Марамыгин.

Наибольший процент приходится на объекты линейной части газопроводов и АГНКС. Причем, значительной части предписаний могло и не быть, если бы вовремя выполнялись текущие задачи.

Положительную оценку получил опыт организации круглосуточного дежурства водителей пожарных автомобилей в некоторых ЛПУ. В рамках повышения уровня промышленной безопасности запланированы формирование внештатных аварийно-спасательных отрядов и масштабная проверка пожарной сигнализации на всех объектах предприятия.

На совещании было рассмотрено еще немало вопросов. А в рамках основной темы его участники получили строгое напутствие — обратить усиленное внимание на соблюдение техники безопасности в связи с началом массовых перевозок детей в период школьных каникул, а также в связи с началом основного сезона ремонтных работ на трассах газопроводов.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора



КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

СТАРТОВАЛИ ОТ ТРОИЦКА



Входные краны на ГРС «Троицк» готовы к автономной работе

На прошлой неделе в Красногорском ЛПУ стартовала масштабная кампания по капитальному ремонту газораспределительных станций. Работникам филиала предстоит поменять запорную арматуру на 18 ГРС — практически на половине станций, находящихся в зоне обслуживания управления. Работы выполняются в рамках программы подготовки ГРС к внедрению системы телемеханики. Замена подлежат краны устаревшей конструкции, имеющие исключительно ручное управление.

По словам начальника службы ГРС Красногорского ЛПУ Рустама Утарбаева, каждая станция потребует особого подхода. Где-то нужно заменить входные краны, где-то — сменные или выходные, а где-то — весь комплект запорной арматуры. Газоснабжение потребителей на время ремонта, как правило, будет осуществляться через байпасную линию. Но в ряде случаев из-за особенностей конструкции ГРС или объемов потребления понадобится привлечение мобильных «аккумуляторов» голубого топлива — ПАГЗов.

Первой ласточкой в длинной цепочке стала ГРС, снабжающая газом г. Троицк и Октябрь-

ский район Челябинской области. В хозяйстве Красногорского ЛПУ это средняя по мощности ГРС с максимальным часовым расходом в 31 тысячу «кубов». Однако в конце мая, когда начались работы, уже стало тепло, и реальное потребление было намного меньше.

К проведению огневых станций подготовила бригада службы ГРС. Газ из основного контура был стравлен через свечи, а газоснабжение потребителей переведено на байпас, возле которого встал на пост оператор ГРС «Троицк» Сергей Дорошенко. Когда весь контур для верности продули инертным газом, сварщик ЛЭС Андрей Гаршин вырезал два входных крана Ду 100 в помещении узла редуцирования. После этого к работе приступили специалисты УАВР-2, которые установили новые краны, оборудованные механизмом подачи импульсного газа.

Потом опять последовала продувка, заполнение, и ГРС приступила к работе в обычном режиме. Вся операция продолжалась с 9 утра до 6 вечера.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото предоставлено Красногорским ЛПУ

ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ

В середине мая в Далматовском ЛПУ практически одновременно прошли два комплекса огневых работ. Центром притяжения основных сил стала компрессорная станция.

ПОШЛИ НА ВЫХОД

В прошлом году «Трасса» уже рассказывала о ремонте входных шлейфов первого компрессорного цеха КС «Далматовская», а нынче этой же операции должны подвергнуться выходные шлейфы 8 и 8а. Для того чтобы их отключить, работниками газоконпрессорной службы была выполнена остановка цеха и стравливание всего технологического контура КЦ-1, начиная от узла подключения. Когда давление было снижено до 10–50 мм вод. ст., на подмогу компрессорщикам пришли сварщики ЛЭС Валерий Спина и Александр Абдрахимов. Они вырезали в шлейфах технологические отверстия, чтобы две УМП смогли встать на продувку, продолжавшуюся несколько часов. Для большей эффективности разгерметизировали люк-лазы на скрубберах технологического газа на ГПА.

Как только газовоздушная смесь была вытеснена, в дело вступили две бригады УАВР-3. Они вырезали катушки, окончательно отключая «восьмые» шлейфы, на участке от АВО газа до узла подключения, и закрыли выходы «нетронутой» трубы силовыми заглушками. В общей сложности сварщики приварили четыре заглушки Ду 1000 и одну «пятисотку».

Теперь шлейфами займутся подрядчики, специалисты УНГСК. Откопают, разрежут на отдельные трубы, снимут изоляцию



В Далматовском ЛПУ продолжается ремонт МГ «Уренгой — Челябинск»

и проведут детальное обследование. Годные для дальнейшей работы трубы вернутся в траншею, дефектные заменят. Ремонт продлится все лето.

ПО БОЛОТАМ НА ЗАПАД

Параллельно началась работа на участке МГ «Уренгой — Челябинск» (Ду 1400) с 1642-го по 1673-й км, тянущемся от охраняемых кранов ГКС на запад, в сторону Челябинска. Здесь опять работали знакомые лица: сварщики Валерий Спина и Александр Абдрахимов вырезали технологические отверстия, их коллеги-линейщики завели «шары», и после продувки УАВРовцы приступили к устранению дефектов, выявленных в ходе ВТД.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото предоставлено Далматовским ЛПУ

«БУМАЖНЫЙ» ВОПРОС

На семинар-совещание отдела делопроизводства и контроля исполнения документов Управления документационного обеспечения (ОДиКИД УДО) собрались секретари руководителей высшего звена ГТЕ и лица, ответственные за делопроизводство в своих структурных подразделениях. Одним из главных на совещании стал вопрос об увеличении документооборота в Обществе.

СВОИМ ПУТЕМ

Используя материалы, полученные в ходе исследования документопотоков ГТЕ, специалисты ОДиКИД УДО пришли к выводу, что увеличение происходит не за счет корпоративной системы электронного документооборота (КСЭД). Напротив, с 2011 года, согласно статистике, КСЭД демонстрирует устойчивую динамику к его снижению.

— Проблема кроется в том, что, помимо КСЭД, в системе SAP ERP (программа по управлению финансово-хозяйственной деятельностью предприятия. — Авт.) у нас функционируют еще порядка двух десятков автоматизированных бизнес-процессов, — рассказывает начальник отдела Дмитрий Гарцев. — И практически в каждом из них реализованы дополнительные функциональности. По идее, при создании Единой информационной системы управления ПФХД Общества эти подсистемы (работа с документами присутствует в каждом бизнес-процессе) должны быть интегрированы между собой, а Система документационного обеспечения Управления стать связующим ядром для их объединения. А у нас каждая подсистема работает самостоятельно. В результате, принципы и требования, предъявляемые к делопроизводственным процессам, работают «правильно» только в КСЭД. Происходит путаница, дублирование документов, увеличение «звеньев цепочки» их прохождения и доставки

до адресата. Наши специалисты пришли к заключению, что в Обществе необходимо создать координационный центр для внедрения единых методов управления модулями автоматизированных бизнес-процессов на платформе SAP ERP.

Корпоративный документооборот — сложный, многофункциональный и неделимый процесс. При отсутствии единого подхода к реализации SAPовских систем, автоматизирующих его бизнес-процессы, без учета создания маршрутов движения и обработки документов, о каком-либо регулировании и контроле документооборота можно забыть.

— В России нет аналогов автоматизированного делопроизводства на платформе SAP ERP, — объясняет Дмитрий Александрович. — Далеко не все можно внедрить по умолчанию, поэтому нам приходится двигать собственным путем. И не стоит критиковать наших программистов. Напротив, мы должны выразить особую благодарность группе разработчиков КСЭД за то, что мы дошли до такого уровня, ведь в принципе SAP ERP никогда с подобными задачами не сталкивался. Это целиком наше детище, эксклюзивное!

ВЫХОД ЕСТЬ!

Есть идея и по поводу изменения функционала по организационно-распорядительным документам (ОРД). В Обществе функциональность по созданию ОРД дей-



Д. А. Гарцев, начальник ОДиКИД УДО, считает, что оптимизировать документооборот Общества можно, лишь создав Координационный Центр

ствует с 2009 г. и, в принципе, хорошо отрабатана. Правда, сейчас группа методологии ОДиКИД УДО выступает в роли цензора: она проводит предварительное визирование ОРД, проверяет их соответствие всем требованиям, предъявляемым к такой категории документов. Но встает проблема их количества: порой в работе находится одновременно полторы сотни проектов ОРД, а перед Новым годом эта цифра увеличивается в разы.

Выход из положения есть. Нужно постараться уйти от предварительного визирования и, тем самым, разгрузить от рутины методологов. Тогда у них появится время на проведение систематического анализа и сквозного мониторинга КСЭД. Результатом такого анализа станет сводный отчет по всем выявленным нарушениям и недо-

статкам в делопроизводстве структурных подразделений Общества. Изучить такой отчет и сделать соответствующие поправки в своей работе смогут не только нарушители, но и все работники Общества.

Другая задумка — автоматизировать конфиденциальное делопроизводство, где также наблюдается увеличение документооборота. Автоматизация данного процесса серьезно сэкономит время на обработку и регистрацию документов, формирование отчетных форм.

Настало время задуматься и о сохранности информационных ресурсов. Срок жизни документа, особенно если он обрабатывался на лазерном принтере, составляет 3-5 лет. Поэтому ОДиКИД УДО планирует создание электронного архива.

— В ходе обсуждения проблемных вопросов было принято решение рекомендовать руководителям структурных подразделений Общества не возлагать на своих секретарей и делопроизводителей весь объем делопроизводственных работ и дополнительного функционала, руководствуясь принципом «кто везет, на того и валим», — говорит Дмитрий Гарцев. — Необходимо возлагать на них не исполнительские, а контрольные функции с оперативным подчинением других сотрудников, работающих с документами. Не забывая при этом о соответствующей оплате труда. В решении данного вопроса свою помощь и поддержку обещал оказать заместитель генерального директора по управлению персоналом Владимир Александрович Семенов, а это значит, что данный вопрос с повестки дня можно уже снять!..

Алексей ЗАЙЦЕВ
Фото из архива «Трассы»

ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

В конце весны состоялся ежегодный учебно-практический семинар по вопросам совершенствования медицинского обеспечения работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, собравший медицинских работников со всех филиалов Трансгаза, а также представителей страховой компании «СОГАЗ», которая является постоянным партнером дочерних обществ ОАО «Газпром».



Н. А. Луговская отметила, что главная задача медиков — уделять больше внимания профилактическим программам

Семинар, по традиции, состоял из двух частей. Первая была посвящена подведению итогов, планированию работы и решению насущных вопросов. Так, основные итоги работы подразделения за прошедший год обозначила руководитель медицинской службы ГТЕ Наталья Луговская:

— Не секрет, что 2014 год был для всех очень тяжелым. Речь идет о несчастных случаях, которые произошли на производстве. В связи с этим мы предприняли ряд шагов: ужесточили дисциплинарные меры, а также меры наблюдения и контроля за состоянием здоровья определенных ка-

тегорий работников. В первую очередь тех, кто входит в группу риска по сердечно-сосудистым заболеваниям. Медработники на местах и раньше были обязаны проводить регулярный осмотр таких людей. Сейчас они делают это ежедневно, перед тем, как человек приступит к работе. Кроме того, увеличилась сама группа риска:

в нее включены работники, занятые на вредных и опасных работах — с электрооборудованием или на высоте, машинисты ТК и операторы станций. Наша главная задача — исключить несчастные случаи, причиной которых могли бы стать состояние здоровья или плохое самочувствие человека.

Также Наталья Луговская обозначила основные приоритеты медицинского обеспечения на 2015 г. и перспективные планы на последующий период. Главным в повседневной работе по-прежнему остается диспансеризация работников предприятия, больше внимания планируется уделять профилактическим программам.

Кроме того, на семинаре обсудили программу госгарантий:

— В результате модернизации российского здравоохранения, которая продолжалась в течение трех лет, были хорошо оснащены многие муниципальные учреждения даже в небольших городах. Самый последний пример — сразу пять человек одного из наших филиалов в Свердловской области за высокотехнологичной помощью

направлены в новый медицинский центр, который открылся в Нижнем Тагиле. Помимо того, что он оснащен самым современным медоборудованием для выполнения высокотехнологичных операций, он имеет современную материально-техническую базу для проведения реабилитации после сложных операций, таких, например, как эндопротезирование. Мы стараемся, чтобы наши медики своевременно получали подобную информацию и могли донести ее до работников Трансгаза.

Вторая часть семинара была обучающей. Приглашенные из Медакадемии специалисты в этот раз остановились на актуальных вопросах иммунопрофилактики клещевого энцефалита, гриппа, бешенства. Они также познакомили наших медиков с новейшими методами лечения, профилактики осложнений сахарного диабета, сердечно-сосудистых заболеваний и других социально значимых болезней.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото из архива «Трассы»

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР И АЛЕКСАНДР ВУЧИЧ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

28 мая в Белграде состоялась рабочая встреча Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера и Премьер-министра Республики Сербия Александра Вучича. Стороны обсудили вопросы двустороннего сотрудничества в энергетической сфере. Речь шла о поставках в Сербию российского трубопроводного газа, а также о совместной реализации проектов в газовой сфере.



В 2014 г. Газпром поставил в Сербию порядка 1,5 млрд куб. м природного газа.

В 2013 г. подписан долгосрочный контракт на поставку российского газа в Сербию в объеме до 1,5 млрд куб. м газа ежегодно в течение 10 лет.

Важную роль в обеспечении стабильности поставок в европейские страны играет успешное взаимодействие двух стран в области хранения газа в сербском ПХГ «Банатский Двор» («Газпром» — 51%, «Сербиягаз» — 49%). Подземное хранилище является одним из крупнейших в Юго-Восточной Европе. Активный объем хранения ПХГ составляет 450 млн куб. м газа, максимальная производительность на отбор — 5 млн куб. м в сутки.

СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДОВ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

27 мая в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Пред-

седателя Правления Алексея Миллера и губернатора Орловской области Вадима Потомского. Стороны обсудили ход газификации региона. Было отмечено, что в 2001–2014 гг. Газпром построил 16 межпоселковых газопроводов общей протяженностью 119,5 км, инвестиции составили более 1,14 млрд руб. За это время уровень газификации в области вырос на 26,1% — до 87,7% (в среднем по России — 65,4%). В 2015 г. Газпром направит на развитие газификации региона 20 млн руб.

Отдельное внимание было уделено газификации Орловской областной клиниче-



ской больницы и Орловского перинатального центра. Отмечено, что строительство газопровода к клинической больнице запланировано на текущий год, по газопроводу к перинатальному центру ведутся проектно-исследовательские работы. Всего в текущем году Газпром планирует завершить строительство двух и начать строительство четырех межпоселковых газопроводов, а также продолжить проектирование еще двух.

На встрече также были рассмотрены вопросы развития в Орловской области рынка газомоторного топлива. Сегодня в регионе работают две АГНКС «Газпрома». К 2018 г. компания планирует установить три модуля компримированного природного газа на автозаправочных станциях в Ливнах, Мценске и Орле.

Управление информации ОАО «Газпром»

В СПИСКАХ УБИТЫХ НЕ ЧИСЛИТСЯ...

Этим письмам, которые уроженец Архангельской области Василий Келарев посылал своей семье, в феврале исполнилось 73 года. Первое было отправлено 10 сентября 1941-го, последнее — 22 февраля 1942-го. А потом — тишина, только официальные ответы на многочисленные запросы родных. Такие разные, дарившие то надежду, то разочарование. В самом конце войны: «В списках убитых, умерших от ран и пропавших без вести не числится». Через два года: «Погиб в боях 8 или 12 апреля 1942 г.» — и название деревни в Калининской области. И последний ответ: рядовой Келарев значится в числе пропавших без вести в апреле 1942 г....

До последнего ждала мужа с фронта Екатерина Александровна Келарева, вселяя свою веру и надежду в сердца троих детей. Мили, Коля и младшей Верочки — ветерана «Газпром трансгаз Екатеринбург» Веры Васильевны Челпановой, которая теперь бережно хранит не только уцелевшие письма отца. Она хранит историю целой семьи. Из этой семьи на фронт ушло больше десяти человек — родные и двоюродные братья отца, матери, свекра. А вернулся только один...

Когда отправлялся на фронт отец, Вере Васильевне было три года. С ним она так и не попрощалась: 1 сентября, когда папа уезжал на призывной пункт, девчушка забилась под кровать, да так и просидела там до позднего вечера.

Вообще-то мастер лесочастка Василий Келарев на фронт мог вообще не ходить. Летом он сплавлял древесину, которую заготавливал зимой, уже давно мучился язвой желудка и имел бронь. Но разве мог Василий Михайлович остаться дома? Ему было 37, на фронт он ушел добровольцем.

Пока в Архангельске ждал отправки на фронт, писал родным часто, по нескольку раз в неделю.

10/IX/-41

Добрый день, дорогие, родные Катя, Миля, Коля и Верочка.

Шлю вам свой горячий привет и желаю всего хорошего в вашей жизни.

Пишу про себя, что доехали все благополучно 9/IX вечером, куда — уже знаешь.

Все наши пока вместе. Живем пока все здорово, так что не расстраивайтесь о нас...

1/X-41

Здравствуй, мои дорогие... С приветом к вам ваш папа. Пишу шестое письмо, а от вас ответа нет... Или тебе, Катя, некогда

писать, или не доходят мои письма.

Как живете и как работаете? Пиши кратко, а то может не доходят из-за этого...

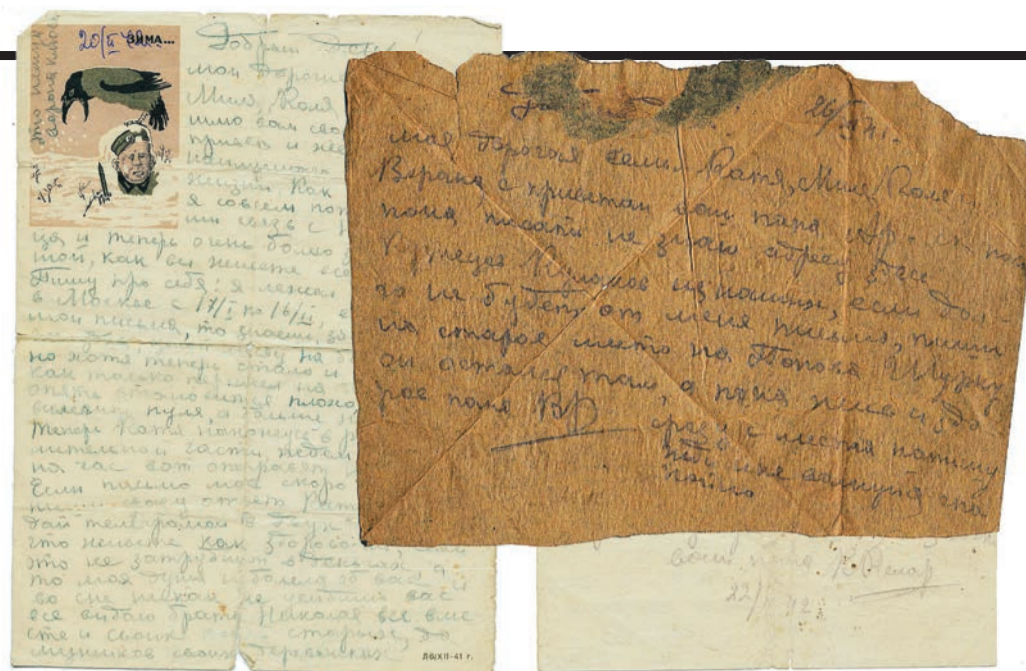
2/XI-41

Добрый день!

Дорогие родные Катя, Миля, Коля и Верочка, с приветом к вам ваш папа...

Коротко писал Василий Михайлович о себе: «Дорогая моя Катя, у меня все здорово... Насчет продовольствия хорошо, всего достаточно для меня. Я писал насчет рукавиц. Если получила мое письмо, то не надо их, получил свои из дезо-камеры. Только надо бы теплую рубашку, которую взяли зимой. Если принимают посылки, пошли ее, а больше пока ничего...». Потом как-то еще раз попросил прислать валенки да табуку: холода наступили быстро, «...мороз до 35 градусов уже поднялся, в сапогах холодно. Валенки дадут, когда уже поедем на фронт, не раньше».

Письма в деревню доходили, а вот обратной связи почти не было. Болела у Василия Келарева душа за семью, вопросы сыпались как горох. Цело ли с сеном и сколько успели в эту осень накопить? Как с дровами и растут ли рыжики? Сколько дают хлеба, денег и корма на трудовень и получила ли жена его карточки? Как обстоят дела с мясозаготовкой и картошкой? Но больше всего он беспокоился о детях, смогут ли они продолжить учебу. Старшие уже ходили в школу, и Людмила часто и сама писала отцу, получая в ответ такие необходимые слова поддержки: «Я, Милочка, очень доволен, что вы с Колей учитесь оба, и даю тебе наказ учиться только на хорошо и отлично, учись, как учился твой папа, и будь примерной в школе, уважай учителей и старших и слушай маму, а я буду защищать, если придется быть на фронте, вас от проклятых фашистов».



В этих сохранившихся письмах — история большой семьи: из десяти ушедших на фронт мужчин вернулся только один...

На правах главы семейства наставлял он и жену: «А Милю пока учи, какой угодно ценой, променяй мои валенки с галошами на хлеб. И все, что есть из моей одежды, все можешь менять. Но учить надо. Если скоро кончится, то все опять наживем, а если долго, то вам это ученье пригодится. Только не падайте духом и будьте за меня спокойны. Все, Катя, переживем, а детей надо учить спокойно. Так что не расстраивайся и на жизнь смотри смело. А победа над Гитлером не за горами».

Была у него еще одна просьба, о которой успел написать в своем последнем письме:

«Сегодня 22/II уезжаем на фронт. Если будет возможность, напишу, как буду на месте».

Катя, ты обо мне не волнуйся, я еду спокойно с добрым духом, потому что этого требует наша Родина, и мы свой долг должны перед ней выполнить. А Милю учи, пока есть возможность, не жалея для нее ничего, чего можно ей дать из условий, пусть хоть она будет меня счастливее. Только патефон не продавай, он ведь куплен исключительно на мою премию за год упорной работы. Пусть он будет детям примером от меня, и на радость и на ваше веселье играет. Что еще писать, я не знаю, что вам еще советовать, самой тебе виднее на месте, а пока будьте здоровы и до свидания. Крепко целую всех вас заочно, ваш папа».

Екатерина Алексеевна наказывала мужа выполнять. Старшая Людмила сначала окончила сельскохозяйственную академию им. Тимирязева, а затем Ленинградский пединститут, средний Николай — Химико-технологический институт им. Менделеева, младшая Верочка — Архангельский техникум связи. С 1964 г., с самого основания «Бухары — Урал», и до 2000 года трудилась Вера Васильевна техником-электромехаником в Управлении связи нашего предприятия. И своих родителей вспоминает с огромной теплотой и благодарностью:

— Мама выучила всех. Я поражаюсь ее мужеству и стойкости. Всю жизнь она проработала в колхозе. В войну в деревне остались женщины, дети да старики. И маме приходилось выполнять всю тяжелую мужскую работу: весной вместе с другими женщинами запрягали лошадь и пахали, летом — косили, осенью — вручную молотили. Я впервые увидела, как мама плачет, 9 мая 1945 года. В деревню дошла весть о безоговорочной капитуляции Германии. И мама вдруг куда-то исчезла. Мы с соседкой бросились искать. Долго бегали, все обошли. А мама спряталась на сеновале, уткнулась в сено, чтобы никто не увидел, и плакала...

Подготовила ТАТЬЯНА ПИСКУНОВА
Документы из личного архива
В. В. Челпановой

70-ЛЕТИЕ ПОБЕДЫ

ВАХТА ПАМЯТИ

Несколько детей работников Далматовского ЛПУ (Курганская область), проживающих в селе Уксянское, принимают участие в работе поискового отряда «Единство», созданного при Уксянской средней школе. Ежегодно в составе сводного отряда Далматовского района «Единство» выезжает на места боев, участвует в поисках и перезахоронении останков советских солдат, погибших в годы Великой Отечественной войны. Для проведения работ требуется специальное оборудование. И в этом году по просьбе администрации школы «Газпром трансгаз Екатеринбург» выделил средства на его обновление.

В середине весны четверо уксянских старшеклассников, вооружившись новым инвентарем, в составе сводного отряда выехали в Болховский район Орловской области. В Великую Отечественную в этих местах шли кровопролитные бои, и до сих пор здесь остаются незахороненными тысячи погибших красноармейцев. За две недели, с 25 апреля по 8 мая, ребята подняли 359 останков. Большая часть была с почестями захоронена на Кривцовском мемориале, где уже покоятся останки более 20 тыс. бойцов. Еще 118 перезахоронены в Мценском районе. В ходе работ поисковиками также обнаружен блиндаж командования, для установления

личности двух бойцов отправлены на экспертизу медальоны.

Всего в вахте памяти приняли участие 350 человек из 13 регионов России. Их курировали местные поисковые отряды. Ребята жили в палатках, еду готовили на костре. 9 мая они приняли участие в шествии «Бессмертного полка» в Москве.

Впереди — летние каникулы, старшеклассники ждут новые впечатления. Но этот эпизод навсегда оставит след в их жизни. Хороший след. А это значит, что помощь, которую оказал Трансгаз, не напрасна.

Фото предоставлены Далматовским ЛПУ



Благодаря работе поисковиков останки более трехсот советских бойцов, погибших в боях под Орлом, были с почестями захоронены спустя 70 лет после победы

ИСТОРИЯ ОДНОЙ ФОТОГРАФИИ

ОН ПОГИБ ПОД СМОЛЕНСКОМ...

У Галины Ивановны Вороновой, бывшего напористого баллонов, а теперь пенсионерки Невьянского ЛПУ, сохранилась единственная фотография отца. Сохранилась чудом — ее нашел среди



старых документов, снимков и бумаг кто-то из родственников. Судьба распорядилась так, что своего папу, Ивана Петровича Орлова, дочь никогда не видела. Да и видеть не могла. Когда его забрали на фронт, даже мама, Степанида Павловна, не знала, что носит под сердцем еще одного ребенка. А родилась младшая дочка у командира отделения сержанта Орлова, когда его уже не было в живых. Он погиб под Смоленском в апреле 1942-го...

Несколько лет назад Галине Ивановне удалось побывать на могиле отца. Похоронен Иван Петрович Орлов в городе Велиж Смоленской области. А в памяти родных он навсегда остался вот таким тридцатилетним красавцем.

Фото из семейного архива
Г. И. Вороновой

ОТПРАВЛЕННЫ В РЕЗЕРВ

Более десяти лет работает в ГТЕ Школа резерва кадров (ШРК) — программа повышения квалификации руководителей и специалистов. Нынешней весной начала двухгодичное обучение очередная группа, на занятиях которой побывала корреспондент «Трассы».



Для целеустремленных специалистов всегда открыта в Школе дверь

КАДРОВАЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Актуальность работы Школы продиктована самим производственным процессом и необходимостью своевременного обеспечения предприятия профессиональными кадрами — от мастера участка до главного инженера филиала. А это значит, что перспективных работников надо брать на заметку как можно раньше, целенаправленно выращивая из них эффективных управленцев. В резерв кадров попадают и совсем молодые ребята, окончившие Школу молодых специалистов, и достаточно опытные работники, проявившие себя на производстве. В течение двух лет они осваивают программу, рассчитанную на четыре модуля обучения. Главная цель Школы — помочь раскрыться их управленческим и деловым навыкам, смотивировать на личностный и профессиональный рост. Одним словом, подготовить к очередному карьерному шагу.

За десять лет работы Школу резерва кадров прошло около двух сотен специалистов, многие из них сейчас работают на ключевых постах нашего предприятия. Среди ее выпускников — главные инженеры трех филиалов: Магнитогорского ЛПУ — Ринат Гафуров, Домбаровского — Дмитрий Немеруев, Красногорского — Вячеслав Кулагин. Ее выпускниками были заместитель начальника отдела метрологического обеспечения администрации Обще-

ства Андрей Жданов, заместитель начальника ИТЦ по аналитической работе Сергей Баусов, начальник Шатровской КС Артем Емлин и многие другие.

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

В группу, которая проходила первый модуль обучения с 30 марта по 3 апреля, зачислено 17 сотрудников Трансгаза самых разнообразных специальностей. Среди них мастера и инженеры различных категорий, кроме того — бухгалтер, начальник участка и даже логопед. Работники, составляющие нынешний резерв предприятия, прибыли в учебный центр из Алексеевского, Далматовского, Бузулукского, Карталинского, Малоистокского, Невьянского, Медногорского и Челябинского ЛПУ, из УАВР № 2, 3, из УЭЗиС, УПЦ и ИТЦ.

Первый школьный модуль был посвящен личной эффективности руководителя. Вместе с доктором психологических наук профессором екатеринбургского Гумани-

тарного университета Инной Крутько газовики разбирались в личностных особенностях, которые характерны современному руководителю, а также определяли механизмы принятия управленческих решений.

Напомним, что с 2008 года в ГТЕ последовательно внедряется проектный менеджмент. Теперь к этой работе будут привлекаться и ученики ШРК. Уже на первом модуле каждый из вновь прибывших выбрал тему проекта, который хотел бы осуществить на предприятии. Так, Степан Елин (ИТЦ) серьезно работает над внедрением расходомеров в турбинном хозяйстве. Александр Хоменко (Медногорское ЛПУ) ведет исследование возможности использования беспилотных летательных аппаратов для мониторинга трассы. Алексей Кирыков (УПЦ) занимается запуском в учебном центре мастерской по ремонту электрооборудования. Начало положено.

Лариса РЕВИНА
Фото автора

Дмитрий ВЕЛИЧКО, мастер участка защиты от коррозии (Алексеевское ЛПУ):



— Я в Трансгазе работаю уже больше двадцати лет. Начиная в службе ЭХЗ. В свое время был призером первого конкурса профмастерства среди монтеров ЭХЗ. Окончил УГТУ-УПИ, учился на курсах повышения квалификации Самарского университета. По карьерной лестнице иду осознанно, с желанием, вижу перспективы. Мне понравилась наша программа обучения. По крайней мере, толчок к поиску внутренних резервов и самокритике я получил.

Ольга КИРЕЕВА, логопед (Челябинское ЛПУ):



— Меня поставили в резерв на должность заместителя заведующей детского сада по воспитательной работе, так я оказалась в ШРК. Давно интересуюсь психологией, поэтому ловила каждое слово преподавателя. Понравилась интерактивная форма обучения: постоянный контакт с преподавателем и коллегами дает возможность связывать теорию с повседневной работой.

Александр ХОМЕНКО, инженер по эксплуатации ГКС (Медногорское ЛПУ):



— В прошлом году я окончил Школу молодого специалиста и по рекомендации Центра оценки и администрации филиала попал в резерв кадров. Уже во время первого модуля Школы смог получить именно те знания, которые необходимы в работе. Особенно мне понравилось, что теперь каждый студент школы резервистов будет вести свой реальный производственный проект.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ РЕПЕТИЦИЯ



В рамках подготовки к XVI научно-технической конференции молодых руководителей и специалистов на базе Учебно-производственного центра в начале мая был организован тренинг «Эффективное выступление». По заявкам филиалов на него съехалось 19 молодых специалистов и работников со всей трассы. Занятия проходили в течение двух дней. Первый был посвящен подготовке к презентации доклада, анализу целей и задач публичного выступления.

— Цели у всех разные, — объясняет тренер-психолог УПЦ Асия Зайнитдинова. — Кто-то видит главную задачу в распространении опыта, полученного в результате исследований, в других филиалах. А кому-то необходимо, например, убедить руководство в эффективности применения нового оборудования.

Принципы построения выступления зависят и от аудитории, то есть от уровня подготовленности и компетентности слушателей, и от имеющихся у самого докладчика ресурсов. Составляющих много: все их разобрали молодые специалисты, прежде чем приступить к «генеральной репетиции». Во второй день тренинга возможность выступить получили абсолютно все участники. Обратную связь на месте обеспечивали коллеги, которые исполняли роли членов комиссии и обычных слушателей. Они не только отметили понравившиеся моменты, но и дали рекомендации, на что стоит обратить дополнительное внимание.

Каждое выступление снималось на видеокамеру, так что по окончании тренинга все участники смогли еще раз самостоятельно оценить себя и свое умение держаться на публике. А при необходимости — получить индивидуальную консультацию тренера. О том, как прошла сама НТК, мы подробно расскажем в следующем номере.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото Александра ОСИПОВА

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «ГАЗПРОМ»!
Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 26 июня 2015 года в г. Москве.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ОАО «Газпром» на конец операционного дня 7 мая 2015 г.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ОАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2014 г.;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2014 г. и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;

■ о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

■ о выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

■ избрание членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества;

■ избрание членов Ревизионной комиссии (ревизора) Общества;

■ утверждение аудитора Общества.

Список кандидатур для голосования на годовом Общем собрании акционеров по выборам в Совет директоров ОАО «Газпром»

| | | |
|----|------------------------------|--|
| 1 | Акимов Андрей Игоревич | Председатель Правления «Газпромбанк» (Акционерное общество) |
| 2 | Газиуллин Фарит Рафикович | Член Совета директоров ОАО «Газпром» |
| 3 | Зубков Виктор Алексеевич | Специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа |
| 4 | Карпель Елена Евгеньевна | Начальник Департамента ОАО «Газпром» |
| 5 | Кулибаев Тимур Аскарлович | Председатель Объединения Юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY», Председатель Президиума Национальной палаты Предпринимателей Республики Казахстан |
| 6 | Маркелов Виталий Анатольевич | Заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» |
| 7 | Мартынов Виктор Георгиевич | Ректор Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина |
| 8 | Мау Владимир Александрович | Ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации |
| 9 | Миллер Алексей Борисович | Председатель Правления ОАО «Газпром» |
| 10 | Мусин Валерий Абрамович | Заведующий кафедрой гражданского процесса юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета |
| 11 | Новак Александр Валентинович | Министр энергетики Российской Федерации |
| 12 | Сапелин Андрей Юрьевич | Первый заместитель Председателя — член Правления ГК «Внешэкономбанк» |
| 13 | Середа Михаил Леонидович | Заместитель Председателя Правления — руководитель Аппарата Правления ОАО «Газпром» |

Осуществить свое право на участие в Общем собрании акционеров вы можете лично или путем оформления доверенности. Выдача доверенности не влечет за собой права распоряжения принадлежащими вам акциями, а только дает право голосовать по повестке дня собрания.

«ФАКЕЛ» С ОЛИМПИЙСКИМ ОТТЕНКОМ

В 2014-м Сочи принимал XXII зимние Олимпийские игры. Десятки тысяч спортсменов и туристов со всего мира приехали на Черноморское побережье, чтобы стать частью этого грандиозного праздника. И вот спустя год главный город-курорт нашей страны вновь распахнул свои объятия для гостей со всей России и других государств: здесь состоялся финальный тур VI корпоративного фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ОАО «Газпром» «Факел». Участие в международном форуме талантов приняли и артисты, представляющие ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

ПРОХЛАДНЫЙ ПРИЕМ И ГОРЯЧАЯ ВСТРЕЧА

Сочи встретил уральцев не по-южному прохладной погодой: плюс 14 и морозящий дождь. Зато краснодарцы сделали все, чтобы прием получился теплым и солнечным. Уже в аэропорту нашу делегацию ждали традиционный караван и зажигательная казачья песня в исполнении голосистых кубанских красавиц. Мы в долгу не остались: челябинский квартет «Романтик-шоу» в качестве алаверды исполнил «Порушку-Параню». Такая вот импровизированная репетиция получилась.

Через каких-то полчаса творческая команда ГТЕ оказалась в Красной Поляне — живописном местечке, расположенном на высоте 500 м над уровнем моря, где и развернулась битва талантов. Главной концертной площадкой «Факела» стала сцена конгресс-центра курорта «Горки Город», а церемония открытия, награждение победителей и заключительный гала-концерт фестиваля проходили в огромном шатре, специально возведенном по соседству. Это были шикарные во всех отношениях представления. Особенно последнее, участие в котором приняла звездная династия: в качестве ведущей выступила Илона Броневицкая, ей помогал ее сын, популярный певец Стас Пьеха, а под занавес программы под шквал аплодисментов на сцене появилась несравненная Эдита Пьеха. Таков был финальный аккорд «Факела», а мы возвращаемся к конкурсной программе и выступлениям наших артистов.

В СЕРЕБРЯНОМ КЛЮЧЕ

Напомним, что сквозь сито отборочного тура фестиваля, состоявшегося в ноябре прошлого года в Ханты-Мансийске, в финал «Факела» от ГТЕ, кроме «Романтик-шоу», сумели пробиться бальная пара Анастасия Климкова и Герман Савчук, а также юная певица Ксения Калмыкова. Именно ей и предстояло первой выйти на сочинскую сцену.

Для Ксюши, не имеющей пока большого опыта выступлений на столь масштабных



Перед церемонией открытия финала VI фестиваля «Факел» состоялся митинг в честь 70-летия Великой Победы



Юная «уральская Фицджеральд» Ксения Калмыкова



Художница Анастасия Терновая поддержала начин коллег по команде



На гала-концерте триумфально выступила звездная династия



Группа «Романтик-шоу» заворожила зрительный зал



Наша команда побывала на курорте «Лаура», построенном к Олимпиаде компанией «Газпром»

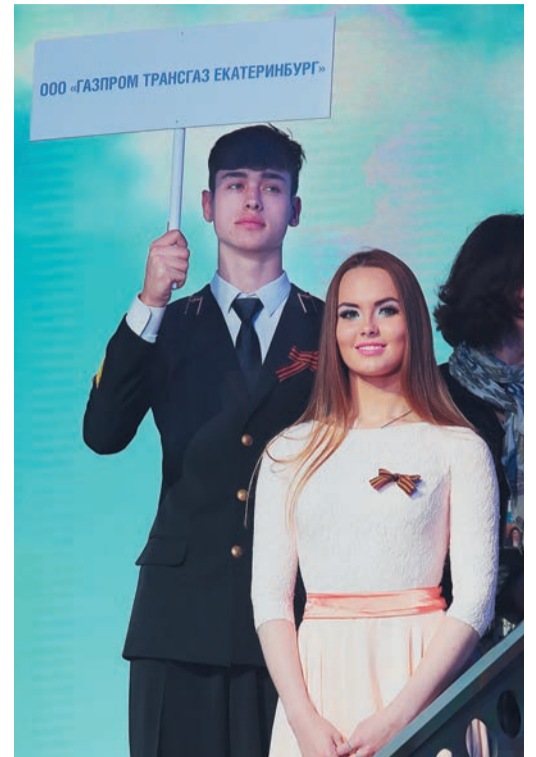
НАША СПРАВКА

Заключительный тур VI корпоративного фестиваля «Факел» ОАО «Газпром», проходивший с 16 по 23 мая, собрал в Сочи более 1500 артистов и гостей. В нем приняли участие представители 37 дочерних обществ компании, а также делегации из Франции, Германии, Словении, Китая, Белоруссии, Армении, Киргизии. 187 наград и дипломов увезли из Красной Поляны участники фестиваля «Факел-2015».



мероприятиях, это стало серьезным испытанием. Она была единственной участницей в номинации «Вокал джазовый. 5–10 лет», и жюри не имело возможности сравнить

курентов хватало. Это пары из Югорска, Санкт-Петербурга, Оренбурга и, само собой, дуэт из Томска — Арина Марухина и Даниил Писанкин. Именно с сибир-



На открытии фестиваля творческую делегацию ГТЕ представляли Анастасия Климкова и Герман Савчук

скими танцорами поделили первое место наши ребята на отборочном этапе. Но в финале победитель может быть только один. Как говорится, Боливар не выдержит двоих. Обе пары выполнили свои номера на отлично, но судьи все-таки отдали первое место томичам, у ГТЕ — диплом II степени.

Группа «Романтик-шоу» — Аня Титова, Полина Строева, Алиса Шахбарян и Даша Кобец — приехала покорять Сочи изумительно красивой народной песней «Вьюн над водой». С этой композицией девчонки взяли «серебряные» дипломы на зональном туре. Тогда они очень рассчитывали на победу, но техническая неисправность двух из четырех микрофонов во время конкурсного исполнения — и, как результат, II место. Первым же в Ханты-Мансийске стал вокальный коллектив «Алфавит», представлявший «Газпром добыча Уренгой».

И вот возможность взять реванш. На сей раз обошлось без накладок: и техника не подвела, и девушки справились, заставив зрительный зал буквально замереть от восхищения. После их выступления песню «Вьюн над водой» можно было услышать еще не раз и уже не со сцены: она пошла в народ, ее напевали участники других команд. Вот что значит настоящая народная песня. Что же до результатов, то жюри вновь поставило на первую строчку «Алфавит». «Романтики» же добавили в призовую копилку команды еще один диплом II степени.

МОРЕ ЭМОЦИЙ, ГОРЫ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

Поддержала начин коллег по команде и Анастасия Терновая, принимавшая участие в конкурсе юных художников в возрастной категории «11 лет». Она стала обладателем диплома аналогичного достоинства. И для нее это безусловная победа. Во-первых, Настя дебютировала в столь крупном проекте. Во-вторых, изобразительным искусством она занимается всего лишь второй год, то есть сравнительно недавно. А значит у нее все еще впереди.

Таким образом, с финала VI корпоративного фестиваля «Факел» наша команда вернулась пусть и не с главными призами, но с достойными и заслуженными наградами. Что более важно — уральцы увезли с собой море положительных эмоций, горы незабываемых впечатлений и бодрое, настоящему олимпийское настроение.

Сергей КАЛЕННИКОВ
Фото предоставлены ССО и СМИ

ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ

Закончился последний весенний месяц, а вместе с ним подошла к концу основная часть мероприятий, предусмотренных в этом году для учащихся средних школ в рамках «погружения в профессию» газовика. Производственные экскурсии для старшеклассников, подготовленные совместно отелами кадров и советами молодых специалистов, были проведены практически во всех подразделениях Общества.

ПОСТАВИТЬ НА «ТРЭКОЛ»



Многоотный вездеход вызвал живейший интерес у башкирских школьников

Гостями Магнитогорского ЛПУ второй год подряд стали старшеклассники из поселка Краснобашкирский. Роль экскурсовода взял на себя начальник службы ГРС Олег Сяткин. Башкирским школьникам продемонстрировали современное оборудование, которым оснащена котельная управления. Побывали они в диспетчерской, где на мониторе компьютера увидели все участки газопроводов, обслуживаемые филиалом. Ребятам повезло: как раз пришло время снимать показания всех приборов, и учащиеся в режиме on-line наблюдали за работой диспетчера. А наибольший интерес, особенно у мальчишек, вызвал «Трэкол» — мощнейший российский снегоход-болотоход, который легко преодолевает любое бездорожье и используется в Магнитогорском ЛПУ для аварийных выездов на трассу.

Экскурсию по промплощадке с посещением ГРС и диспетчерской службы организовали и в Красногорском ЛПУ. Гостями филиала стали старшеклассники школы №14 поселка Красногорский.

ПРИЯТНОЕ С ПОЛЕЗНЫМ



Знакомство с производством начинается со школьной скамьи

В Невьянском ЛПУ к Дню открытых дверей приурочили награждение детей сотрудников, занявших призовые места в олимпиадах, проходивших в Обществе. Победителям вручили памятные подарки и благодарности. Филиал в этот день также посетили десятиклассники 5-й городской школы. После приветствия врио начальника управления Александра Пукина и презентации о Трансгазе состоялась экскурсия: на территории ЛПУ ребятам показали главный щит и коммутатор. Закончилось знакомство с работой невянянских газовиков на ГРС г. Кировграда.

СДЕЛАЙ САМ

Самым насыщенным и необычным стал День открытых дверей для детей газовиков Медногорского ЛПУ.

— Какая основная цель профориентации? — задает символический вопрос заместитель начальника по общим вопросам Федор Колотов. — Заинтересовать школьников,

чтобы им действительно хотелось сюда вернуться. А интерес просыпается, когда ребятам не просто показывают оборудование и рассказывают о принципах его работы. Им нравится делать что-то своими руками.



Принципы работы оборудования медногорские школьники осваивали в теории и на практике

Для этого в филиале подготовили целую программу. 18 старшеклассников разделили на две команды, разработали для каждой задания и маршрут, назначили руководителей и... отправили по основным службам ЛПУ. Так, в Службе связи им предстояло самостоятельно подключить два телефона и с помощью трассоискателя найти место обрыва кабеля. В службе КИП ребята проверяли работу пожарной сигнализации, а в службе ЭХЗ делали макет подключения станции катодной защиты к трубе. В лабораторных условиях, конечно, но сопротивление подбирали совершенно реально. Наконец, в службе ЭТВС они собрали «кнопки» для брейв-ринга, который состоялся после окончания знакомства со службами. Во время мини-турнира школьники проверили полученные знания.



Место повреждения линии связи ребята обнаружили с помощью трассоискателя

В подготовке и проведении Дня открытых дверей в Медногорке также приняла участие «Газпром охрана». Сотрудники подразделения показали ребятам средства защиты, технику и вооружение. Школьники провели в управлении весь день, пообедали в рабочей столовой, приняли участие в высадке деревьев на промплощадке, оставили свои отзывы в альбоме и заполнили анкеты. Обратная связь позволит организаторам скорректировать программу на следующий год, а записи в альбоме станут приятным воспоминанием для тех старшеклассников, которые через несколько лет придут в ЛПУ на работу.

Татьяна ПИСКУНОВА

Фото предоставлены филиалами ГТЕ

МОЛОДЕЖЬ — ДЕТЯМ



Основательный ремонт детской площадки сделан силами молодых специалистов

Сразу после майских праздников в Красногорском ЛПУ началась работа по «реанимации» детской площадки, расположенной рядом с домами для газовиков и современным спортивным городком, возведенным здесь несколько лет назад по программе «Газпром — детям». Сама игровая площадка была построена 40 лет тому назад и с тех пор серьезно не ремонтировалась.

Основную нагрузку и ответственность за «капитальный ремонт» взяли на себя молодые специалисты управления. Они вырубали старые полусгнившие деревья — их место заняли молоденькие саженцы липы и рябины. Также заменена на новое ограждение проржавевшая сетка-рабица, отремонтированы и покрашены горки и качели, установлены скамейки. Газовики торопились: работы было много, да еще дождливая майская погода вносила свои коррективы. Закончить все предстояло до 1 июня, когда отмечается Международный день защиты детей. И красногорцы успели.

Обновленное место для игр стало настоящим подарком для ребятшек поселка. О том, как они, а также дети газовиков в других ЛПУ отметили свой законный праздник, читайте в следующем номере «Трассы».

Татьяна ПИСКУНОВА

Фото предоставлены Красногорским ЛПУ

МЫ ВМЕСТЕ



На сцене клуба собралось «Созвездие» талантов

Окончание учебного года дети сотрудников Далматовского ЛПУ, посещающие различные кружки при КСК «Факел», отметили большим концертом и выставкой поделок. Около полусотни оригами, вышитых крестиком картин, мягких игрушек, работ, выполненных в других оригинальных техниках, успели сделать ребята во внеурочное время.

Для отчетного выступления, по традиции, были отобраны лучшие хореографические и вокальные номера. Среди них — стилизованный под народный танец «Валенки» в исполнении трио «Эдельвейс» и композиция «Нежность», с которой дебютировала на большой сцене группа «Росинки». Она была создана из девочек начальных классов, и к концу года подготовила и показала свой первый концертный номер на песню «Мама».

«Мы вместе, мы одна семья» — под таким названием проходил концерт. С каждым номером на сцене все выше и выше поднимался дом, как символ принципов взаимопонимания, на которых строятся отношения детей и их преподавателей. А под финальную песню, исполненную всеми артистами вместе, на большом экране демонстрировалась слайд-презентация из кадров прошедших за год мероприятий. Благодарственные письма и подарки стали заслуженными наградами самым активным ребяташкам, участникам и победителям конкурсов рисунков и слайд-шоу, посвященных 70-летию Победы.

Татьяна ПИСКУНОВА

Фото предоставлены КСК «Факел»

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

КОНКУРС АГИТПЛАКАТА

Уважаемые читатели! Конкурс агитплаката «Трансгаз — территория безопасности!» продолжается. Принять в нем участие может любой желающий: нынешние работники и ветераны ГТЕ, молодые специалисты и опытные мастера, студенты-целевики, школьники и даже детсадовцы. Все, кому не безразлична жизнь сотрудников нашего предприятия. Свобода в выборе темы безгранична: пожарная безопасность или безопасность дорожного движения,

работы на высоте или в траншее... Темой вашего рисунка — смелого, броского, с острым и метким призывом — может стать любая производственная площадка и любая профессия в газовой отрасли.

Творите и присылайте результаты своего творчества по почте, приносите в Службу по связям с общественностью и СМИ (г. Екатеринбург, ул. Свердлова, 7, каб. №1315).

Также вы можете отправить их в электронном виде на адрес:

S.Kalennikov@ekaterinburg-tr.gazprom.ru



Автор: Наталья Лемтюгина

ВЕСЕННИЙ ИСХОД

Нынешний хоккейный сезон в Обществе вновь прошел по упрощенной формуле — без традиционного финального турнира. Однако это не означало, что газовики-хоккеисты простаивали: многие принимали участие в городских и районных соревнованиях, а на исходе весны сборные филиалов разыграли медали в двух зональных первенствах ГТЕ.

НА ВЕРШИНЕ «АЙСБЕРГА»

В конце апреля в Медногорске выясняли отношения представители хоккейного Оренбуржья. На сей раз в ледовом дворце «Айсберг» собрались три дружины. Причем Домбаровское ЛПУ, как всегда, выставило две команды — от ГКС-15 и ГКС-16. А вот спортсмены Медногорского ЛПУ и Саракташской ГКС, напротив, объединились в одну. В прошлом году у них уже был подобный опыт. И его сочли удачным, ведь получается настоящая сборная, где каждое подразделение представлено полноценной пятеркой и вратарем.

В круговом турнире сильнее оказалась команда «шестнадцатой». Айдырлинцы в упорном поединке одолели коллег по управлению — 2:1, а затем вместе с хозяевами площадки организовали голевой фейерверк, в котором праздновали успех — 7:5. Лишь чуть менее результативной получилась встреча медногорцев с домбаровцами. Хозяева выиграли со счетом 8:3 и заняли второе место.

Организаторы отметили персональными наградами и наиболее ярких игроков. Приз лучшему вратарю увез домой Дмитрий Спурьяш, защищавший ворота ГКС-15. Лучшим защитником назван Олег Чикризов, а лучшим нападающим — Константин Дарвин, оба выступали в форме «объединенной» команды. Самым результативным хоккеистом стал Алихан Дуцанов из Айдырли.

НЕ ДУМАЙ О СЕКУНДАХ СВЫСОКА...

16 мая в Первоуральске сошлись ледовые рыцари из Свердловской области. Вообще-то в этом городе спортом №1 считается другой хоккей — тот, что с мячом. Но есть и Дворец спорта, где можно шайбу пого-



В сезоне-2014/2015 чемпионами Оренбуржья стали хоккеисты ГКС-16 (в синем)

нять. Причем, арена видала мастеров самого высокого уровня, ведь в конце 1980-х здесь иногда принимал соперников по высшей союзной лиге свердловский «Автомобилист». А теперь ее покорили газовики.

Открыл однокруговой турнир матч дружин УАВР-3 и УТТиСТ, усиленной игроками УМТСиК. Аварийщики, выступавшие дома, были не очень гостеприимны и победили 6:2. Следующими вышли на лед друзья-соперники из управления «Уралавтогаз» и Малоистокского ЛПУ. Последние сезоны Малый Исток все упорнее оспаривает первенство «Автогаза» в Свердловской зоне. Так, два года назад они встречались в финале зональных состязаний, и тогда автогазовцы продемонстрировали чудеса живучести: уступая 1:2, выкарабкались лишь в самой концовке — 3:2. На сей раз хоккеисты МИЛПУ не стали доводить дело до нервной развязки, взяв верх — 4:1.

Раздосадованные автогазовцы отыгрались на других соперниках, накидав по девять шайб и арамильцам, и первоуральцам, но в итоге заняли второе место. А судьба «золота» решалась в наиболее драматичном поединке соревнований — между МИЛПУ и УАВР-3. Когда секундомер уже отсчитывал последнюю минуту, на табло горели цифры «2:2». Но разящий укол малюток принес им победу не только в этом матче, но и в турнире.

Алексей ЗАЙЦЕВ

Фото предоставлены Медногорским ЛПУ

ПОВЫСИМ КУЛЬТУРУ ВМЕСТЕ

Проводить проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности можно по-разному. Классический способ — вытянуть билет и ответить на вопросы. В Инженерно-техническом центре выбрали другой, «неоклассический» способ. Вполне профессиональную проверку здесь решили провести в интеллектуально-игровой форме, что, впрочем, вполне закономерно для филиала, который можно с уверенностью назвать «мозговым центром» нашего предприятия.

В начале мая в ИТЦ организовали брейн-ринг по ОТиПБ. Он был посвящен Всемирному дню охраны труда, который в 2015 г. проходил под лозунгом «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». Состоявшийся интеллектуальный турнир в полной мере соответствовал заявленной теме. В большой игре приняли участие семь команд, представлявшие девять подразделений филиала. Это участок автоматизации производства, лаборатория метрологии и три службы — по диагностике и наладке теплосилового и энергетического оборудования, служба неразрушающего контроля и служба коррозионной защиты. Еще четыре подразделения образовали сборные: служба проектно-конструкторских работ выступила совместно с отделом проектных работ, а участок по пусконаладке электротехнического оборудования объединился с отделом физико-химических исследований.



По ходу турнира специалисты участка автоматизации производства уступили лишь однажды — службе диагностики

Базу вопросов для брейн-ринга составили специалисты по охране труда ИТЦ на основе действующих нормативных документов. Турнир проводился по круговой схеме: каждая команда сыграла по очереди со всеми остальными. По итогам всех встреч максимальное количество баллов набрала дружина участка автоматизации производства, по ходу турнира проигравшая лишь однажды.

Мы предлагаем всем читателям «Трассы» принять участие в повышении культуры профилактики охраны труда, ответив на несколько вопросов этого брейн-ринга.

Татьяна ПИСКУНОВА

Фото из архива ИТЦ

ВОПРОСЫ:

- 1 Электрический ток — рабочего настиг.

Как

от смерти

рабочего спасти?

Немедленно

еще до прихода врача

надо

искусственное дыхание начать.

Какую ошибку допустил автор этого лозунга Владимир Маяковский?

- 2 Какой уровень шума, согласно федеральному закону о специальной оценке условий труда, является допустимым?
- 3 При каких условиях проводится целевой инструктаж по охране труда?
- 4 Какое учреждение устанавливает окончательный диагноз работнику — хроническое профессиональное заболевание?
- 5 Какие мероприятия ЕСУОТиПБ являются основными для предотвращения происшествий?

ХОББИ-КЛУБ

МЕТАМОРФОЗЫ АНТРОПОГЕНЕЗА

Работники УАВР-1 давно славятся в нашем Обществе признанными мастерами не только на трассе, но и в области архитектуры малых форм — из обрезков труб и металла они создают необычные арт-объекты. А в некоторых скульптурных композициях, размещенных на территории филиала, заложен глубокий смысл, часто даже философский. Вспомните хотя бы макет земного шара «Соль земли». Из этого же ряда «Врата дружбы», установленные на воображаемой границе между соседствующими площадками Челябинского ЛПУ и УАВР-1 и образованные фигурами специалистов двух знаковых для каждого филиала профессий — линтуба и сварщика.

Экспозиция этого своеобразного музея под открытым небом регулярно пополняется, и нынешней весной на здании АБК Участка восстановления скважин на воду появился новый объект — Metamorphosis anthropogenes («Метаморфозы антропогенеза»). Барельеф, символизирующий превращение обезьяны в Homo sapiens, человека разумного. На вершине эволюции находится человек труда,



сварщик — специалист, от мастерства которого зависит надежность ремонта и эксплуатации газопровода.

Над новым арт-объектом в течение нескольких месяцев, в свободное от выездов на трассу время, работал большой авторский коллектив: инженеры-программисты делали эскизы, токари и бурильщики вы-

резали отдельные фигуры и осуществляли их монтаж. Благодаря индивидуальному мастерству, помноженному на общность задачи, идея антропогенеза получила зримое воплощение.

Татьяна ПИСКУНОВА

Фото предоставлено УАВР-1

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ВВЕДЕНИЕ В МЕТАНОЛОГИЮ



Взаимовыгодное сотрудничество ГТЕ и завода «Невьянский цементник» перешло в следующую стадию. После того как невьянцы обкатали китайский карьерный самосвал, работающий на сжиженном природном газе, на предприятии принято принципиальное решение увеличить парк подобных машин. А специалисты нашего УПЦ разработали новую программу, по которой обучили первую группу водителей «Цементника» тонкостям работы с метаном.