

ПРАКТИКА СБЕРЕЖЕНИЯ РЕСУРСОВ

Уральскому трансгазу в 2024 году удалось сберечь почти 95 миллионов тонн условного топлива, что в полтора раза превысило плановые показатели. За счет чего смогли этого добиться, разбирался Михаил Черепанов.



В прошлом году на трассе впервые опробовали мобильную компрессорную станцию. Как отметили оренбургские линтрубы, подключить ее намного проще, чем использовать привычные методы перераспределения потоков и перепуска газа из участка в участок

ВЫГОДНЫЕ ПОТОКИ

Если описывать в целом, то достичь высоких показателей удалось за счет трех основных составляющих: увеличение объемов перекачки газа, рациональный подход к проведению ремонтных работ и использование инновационных технологий.

Проще всего начать с такого ресурса, как электроэнергия. В наибольшей степени ее расход, равно как и экономия, напрямую связаны с загрузкой электроприводных компрессорных станций. В первую очередь речь пойдет о четырех «бухарских» КС — в Красногорском, Карталин-

ском и двух в Домбаровском ЛПУМГ. Свой вклад внесли и два цеха КС «Оренбургская». На всех площадках за счет использования специального программного комплекса были оптимизированы газовые потоки,

>>> стр. 5

ТРАССА В ЛИЦАХ

ВЕБМАСТЕР НА ВСЕ РУКИ

Файл не сохранился, интернет «глючит», принтер капризничает... Случись что, мы сразу бежим за помощью к ним — «бойцам невидимого фронта», о которых никто не вспоминает, пока техника работает исправно. В начале апреля отмечается неофициальный профессиональный праздник — День вебмастера. Нынче это специалист узкого профиля, но на заре появления интернета так называли любого компьютерщика. В администрации нашего предприятия даже есть отдельное подразделение — служба информационно-управляющих систем, но мы сегодня хотим рассказать об инженерах-компьютерщиках, которые тащат на себе эту работу в филиалах.

НЕСТЫДНЫЕ ВОПРОСЫ

Коллега инженеров-программеров из Невьянского ЛПУМГ Станислав Латкин учился в школе с медицинским уклоном и логично предполагал развиваться в этом направлении. Однако вектор сменился в конце 1980-х, когда познакомился с компьютером. Новое увлечение позволило устроиться в кооператив, где начинающий вебмастер не только писал

программы, но и обучал людей программированию вязальных станков. Затем поработал главным программистом в отделе Сбербанка. В филиал Общества пришел весной 2003-го. И только там встал вопрос о профильном дипломе. Станислав Валентинович заочно окончил Уральский экономический университет по специальности «прикладная информатика в экономике».

— Если коротко сформулировать, чем я занимаюсь, — это чтобы все работало. Чтобы компьютеры вычисляли — они же ЭВМ! Чтобы принтеры печатали, копии копировали... Мы, программисты, много за что отвечаем. Например, за готовность устройств и хранение данных видеозаписи. Наше направление

>>> стр. 7

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ГЛАВНЫЕ О ЧЕЛОВЕКЕ.

Что больше всего волнует уральских производителей?
стр. 2



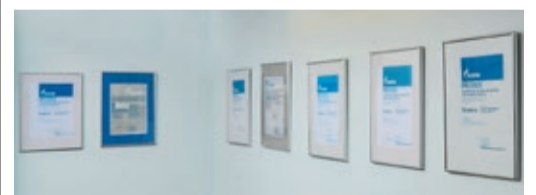
СТО ВЕРСТ — НЕ КРЮК.

Куда и сколько сжиженного газа отгружают с комплекса по производству СПГ?
стр. 3



НОВОСТИ ГАЗПРОМА.

Соглашение о сотрудничестве в области развития традиций национальной школы реставрации
стр. 5



ПЯТИСОТЫЙ.

Небольшой экскурс в историю «Трассы»
стр. 6



ЧЕЛОВЕК СОБАКЕ ДРУГ.

Как стать волонтером «ЛизаАлерт». И не только
стр. 8

ГЛАВНЫЕ О ЧЕЛОВЕКЕ

Первое в этом году заседание Совета главных инженеров ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» под председательством главного инженера — первого заместителя генерального директора предприятия Сергея Трапезникова прошло на базе Центра развития инженерных компетенций в начале марта.

НАДО РАЗГОВАРИВАТЬ

Совет ГИ является своеобразным маркером текущих тенденций и насущных вопросов в производственной и кадровой политике предприятия. В первую очередь тех, что так или иначе относятся к сфере охраны труда и промышленной безопасности. Список тем, предлагаемых для обсуждения, а также градус разворачивающейся полемики дает представление о том, что больше всего волнует производственников в данный момент. Напомним, что кроме главных инженеров и представителей руководства филиалов в заседаниях принимают участие их заместители по охране труда, а также руководители и специалисты подразделений администрации Общества.

Тон всей встрече задал Сергей Трапезников, начав с решения кадровых вопросов. В том числе в области охраны труда. Сергей Владимирович отметил, что работе с документами нередко уделяется больше внимания, чем работе с персоналом. Однако неформальный разговор с работником, понятное объяснение тех или иных требований и даже интерес к тому, чем живет человек, помимо работы, приносит больше пользы, чем угроза наказания или роспись в очередной ведомости. Особенно с учетом, что рано или поздно на предприятие придут люди с очень сложным опытом участия в боевых действиях. К этому нужно быть готовыми как руководителям филиалов, так и специалистам УПЦ.

По словам главного инженера предприятия, вдумчивая работа с персоналом способствует не только снижению производственного травматизма. В широком смысле она обеспечивает рост культуры производства, а значит, и качество труда:

— Контроль качества работы должен идти не только сверху, но и снизу. Необходимо развивать самоконтроль. Если на огневых бригадах видит, что допуски на катушке не соблюдены, он не должен



Участники Совета отработывают текущие вопросы и формируют завтрашний день предприятия

отдавать ее сварщикам. Если сварщик видит, что зазор выставлен неправильно, он не может приступать к работе, и так далее...

Руководство филиала, в свою очередь, тоже не должно забывать про культуру производства, обеспечивая людей всем необходимым. К примеру, если в арсенале УАВР есть вагончик для отдыха персонала, нужно не лениться и отправлять его с бригадой на трассу.

СТО «ПОЧЕМУ?»

Тема производственной культуры получила развитие при дальнейшем обсуждении. Так, Вадим Ведерников, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, отметил, что несчастный случай на производстве является лишь верхушкой пирамиды. А ее основанием служат незначительные отклонения при проведении работ повышенной опасности, на которые закрыли глаза. С другой стороны, существуют объективные причины для возникновения нарушений в части бумажного оформления

опасных работ. Почву для них создают огромное количество различных бумаг и несогласованность технических стандартов у разных проверяющих ведомств.

В заседании Совета главных инженеров приняли участие около ста сотрудников Общества и приглашенных специалистов

Решение задачи по выявлению глубинных причин различных нарушений стало лейтмотивом второго дня совещания. Для участников Совета был организован масштабный тренинг по определению причин несоответствий. Его модератором выступила начальник отдела управления системами качества и рисков Ольга Теткина. Производственники тренировались использовать диаграмму Исикавы и другие методы социологических и психологических исследований, чтобы докопаться до истоков существующих проблем и найти оптимальные решения. При этом у руководителей была возможность сравнить свои варианты решений с теми, что в аналогичной ситуации предлагали сделать рабочие.

ПОД РАЗНЫМИ РАКУРСАМИ

В ходе всего Совета косвенно или напрямую затрагивалась и работа с кадрами. В частности, участники рассмотрели результаты различных проверок, проводившихся в филиалах Общества в 2024 году, а также обсудили ожидаемые визиты представителей контролирующих организаций в 2025 году, включая комплексную проверку со стороны Государственной инспекции труда. При этом начальник отдела охраны труда Радиф Пилимшин и представители филиалов отметили, что характер проверок заметно изменился. Инспекторы стали более вездными. Они не ограничиваются проверкой нарядов и журналов, а идут на трассу.

Также собравшиеся уделили внимание разбору несчастных случаев, внедрению нового оборудования для обеспечения безопасности работ на трассе, изменениям в проведении конкурсов профессионального мастерства (подробнее — на стр. 6) и законодательным нововведениям в области организации шурфового контроля дефектных труб. Последнее вызывает вопросы у тех, кто этим непосредственно занимается.

Под конец основного совещания главный инженер УАВР № 2 сделал доклад о новом подходе к психологической стратификации рабочего коллектива. В частности, Дмитрий Лукьянов рассказал об «эмоционально причастных» и «рационально мыслящих» сотрудниках и объяснил, чем они отличаются от других. Он также объяснил, как поддерживать у «загорающихся» людей интерес к работе и использовать их сильные творческие стороны на пользу общему делу. И предложил методику минимизации рискованного поведения эмоционально причастных работников.

Фото Кирилла ДЕДУХИНА

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

«СОЮЗ» ПЕРЕОДЕВАЕТСЯ

В прошлом году в первом компрессорном цехе Оренбургского ЛПУМГ «Союз» стартовала масштабная программа капитального ремонта индивидуальных укрытий газоперекачивающих агрегатов. Новую «рубашку» первым получил ГПА № 2.

С момента постройки в 1978 году КЦ-1 является визитной карточкой компрессорной станции «Оренбургская». Напомним, что «Союз» — крупнейший советский экспортный газопровод «Оренбург — Западная граница СССР» — соорудили вместе несколько государств Восточной и Западной Европы. В частности, для мощных 10-мегаттнх турбоагрегатов были использованы укрытия немецкого производства.

11 зданий синего цвета, каждое высотой с трехэтажный дом, выстроенные в длинную линию и увенчанные широкими дымовыми трубами, были сделаны на совесть. Их несущие каркасы из оцинкованных стальных балок и сегодня не вызывают нареканий. Но внешняя обшивка за сорок пять с лишним лет порядком обветшала. Кое-где появились протечки, на стенах и крыше все явственней проступают следы коррозии. Не выполняет в полной мере свои функции утеплитель, спрятанный между металлическими листами. В 2024 году КЦ-1 был включен в программу капитального ремонта предприятия. Учитывая, что это один из самых загруженных цехов в «Газпром трансгаз Екатеринбург», работы будут выполняться поэтапно, по зданию в год.

Проект с учетом современных требований по вентиляции производственных помещений, промышленной и пожарной безопасности вместе с оренбуржцами раз-



Отличительная особенность нового укрытия — большие окна

работали специалисты ИТЦ. После экспертизы каркас решено было оставить, усилив кое-где дополнительными ригелями, а наружную обшивку — полностью заменить.

Чтобы вы могли представить масштабы работ, укажем размеры укрытия. Его длина составляет более 20 метров, ширина — 15, а высота — 10 м. В общей сложности для стен было использовано более 550 квадратных метров новых сэндвич-панелей, смонтированы новые ворота и двери. Значительно выросла площадь остекления ангара. Раньше под его потолком тянулся узкий пояс из оконных блоков высотой около метра. После ремонта высота проемов увеличилась вдвое, и, соответственно, улучшилось качество естественного освещения внутри укрытия. Еще порядка 340 кв. м «сэндвича» пошло на крышу. Также по всему периметру

кровли было установлено ограждение, что позволит работникам филиала безопасно обслуживать различные инженерные коммуникации, выведенные наверх.

Внутри укрытия сделали так называемый топинг-пол — это бетонный наливной пол, покрытый специальным упрочняющим слоем. Кроме того, обновили вентиляционное оборудование и освещение, заново протянули кабельные линии, восстановили систему обогрева ангара. Кстати, затраты на отопление не увеличились, так как в схему обогрева включены утилизаторы тепла отходящих газов с работающих ГПА. Всего в КЦ-1 четыре утилизатора, один из них смонтирован как раз на втором агрегате. Его тоже капитально отремонтировали. И если с укрытием работали подрядчики, то утилизатор полностью перебрали сами оренбуржцы. В частности, они установили новые трубчатые теплообменники, специально изготовленные для Оренбурга на участке вспомогательных производств УМТСиК в Арамили Свердловской области.

Капитальный ремонт проходил с июня по октябрь. Как рассказал заместитель начальника Оренбургского ЛПУМГ Антон Сухоручкин, по ходу работ периодически приходилось уточнять и корректировать некоторые технические моменты. Оперативно решать возникающие вопросы помогали руководители структурных подразделений филиала.

В этом году реализация программы продолжится, а накопленный опыт несомненно облегчит проведение всех видов работ.

Фото предоставлено Оренбургским ЛПУМГ

НАЗНАЧЕНИЕ

УТТИСТ ВОЗГЛАВИЛ НИКИТА ХУДЯКОВ



С 1 марта Управление технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» возглавил Никита Худяков.

Никита Максимович родился в 1991 году в г. Екатеринбург. В 2014 г. окончил Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина по специальности «Менеджмент организации».

Свою трудовую деятельность в структуре «Газпром трансгаз Екатеринбург» начал в декабре того же года. За десять с небольшим лет прошел путь от инженера отдела по управлению административной недвижимостью до начальника службы хозяйственного обеспечения Управления по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС).

На новом посту Н. М. Худяков сменил С. А. Игнатьева, который перешел на работу в руководство ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Материалы полосы подготовил Михаил ЧЕРЕПАНОВ

СТО ВЕРСТ — НЕ КРЮК

В «Газпром трансгаз Екатеринбург» подвели итоги поставок сжиженного природного газа в Староуткинск — поселок городского типа, который известен не только своим богатым историческим прошлым, но и уникальным настоящим.

ОТ ГОСУДАРСТВЕННОГО К ЧАСТНОМУ

Напомним, что этот населенный пункт в Шалинском районе Свердловской области стал первым на Урале, где был реализован проект альтернативной, так называемой беструбопроводной газификации отдаленных территорий. Тянуть туда магистраль считали экономически невыгодным и на окраине старинного уральского поселения возвели инфраструктуру для приема, хранения и регазификации СПГ. Комплекс производительностью 2 тыс. кубометров в час включает три атмосферных регазификатора, три емкости для хранения СПГ общим объемом 60 т и другое необходимое оборудование. Единственным поставщиком сжиженного газа для него стал «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Комплекс приступил к работе в конце 2011 года. Первым потребителем природного газа являлся муниципалитет. В поселке построили две блочно-модульные газовые котельные. Изначально они обеспечивали тепло и горячим водоснабжением объекты социальной сферы и многоквартирный жилой фонд — местную больницу, среднюю школу, детский сад, 17 многоквартирных домов.

В 2016 году стартовала газификация частного сектора. В Староуткинске проживает порядка трех тысяч человек, и большинство из них — в своих домах. К концу 2024 года к распределительным сетям низкого давления были подключены 14 многоквартирных домов и 980 частных домовладений. Естественно, что с ростом числа потребителей голубого топлива увеличивались и его поставки. Только за последние пять лет они выросли более чем в полтора раза (см. график).



СПГ везут специальным автомобильным транспортом из Екатеринбурга, с Комплекса по производству СПГ на ГРС-4. Расстояние между двумя населенными пунктами составляет порядка 120 км. По данным Малоистокского ЛПУМГ, который эксплуатирует КСПГ, пик поставок обычно приходится на период с конца осени до начала весны. Так, в прошлом году в общей сложности было сделано 109 транспортных рейсов, а с ноября по март метановозы выходили на маршрут в среднем один раз в два дня. Кстати, общий тоннаж «отгрузок» СПГ в самое холодное время достигает 200 т в месяц.

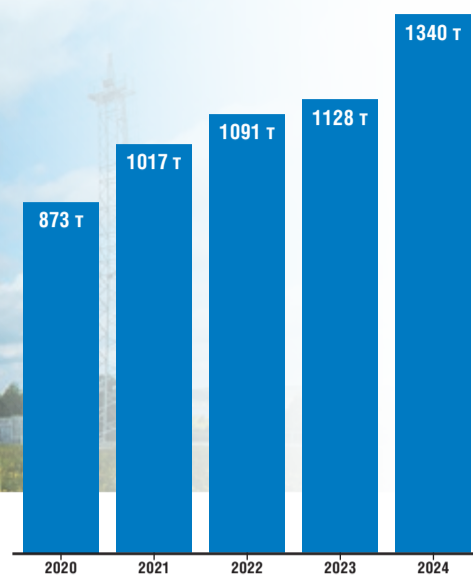
ПРОЕКТ «НА ВЫРОСТ»

Основным потребителем природного газа уже сейчас является население поселка. По данным производственно-диспетчерской службы ГТЕ, в структуре распределения газа 53% приходится на газоснабжение частного сектора и многоквартирных домов, еще порядка 43% потребляют котельные, остальное — мелкие предприятия. Всего же в Старой Утке насчитывается более 2,5 тыс. частных подворий. Сейчас к газу подключено меньше поло-

вины из них, так что есть куда развиваться. Да и возможности для этого имеются.

Комплекс регазификации изначально возводили, как говорится, «на вырост». В Отделе главного механика администрации Общества нам рассказали, что его проектная мощность составляет 7 млн куб. м регазифицированного газа в год. Это соответствует примерно 4,9 тыс. тонн СПГ, а запас «прочности» намного выше. По всей видимости, в начале 2010-х, когда правительство Свердловской области и ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» подписывали соглашение о расширении использования СПГ для беструбопроводной газификации объектов, Староуткинск был выбран не случайно. В том числе и с учетом развития туризма. Дело в том, что здесь, на берегу р. Утки, еще в начале XVIII века Акинфий Демидов построил чугуноплавильный и железоделательный завод. Позже его перекупили не менее известные российские промышленники из династии Строгановых.

Завод продолжал функционировать и в советские годы. После революции его работу дважды восстанавливали. Это было в 1922-м, когда закончилась граждан-



**ПОСТАВКИ СПГ
ДЛЯ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ П. СТАРОУТКИНСКА**
(по данным отдела главного механика ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»)

ская война, а затем в период Великой Отечественной. Окончательно производство металлических изделий прекратилось уже в новейшее время. И областное правительство рассматривало возможность открыть на его базе туристический центр. В интернете и сейчас можно найти визуализацию идеи. Однако этот проект, в отличие от альтернативной газификации с помощью СПГ, так и не был реализован. Хотя в поселке создан и продолжает работать музей истории Староуткинска, рассказывающий о прошлом завода и населенного пункта. А любопытствующие приезжают посмотреть, откуда есть пошел Урал промышленный, а также на то, что осталось от старинных заводских цехов первого предприятия полного металлургического цикла в бассейне реки Чусовой.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото из архива ССОиСМИ

ГО И ЧС

ПОТРЕНИРОВАЛИСЬ НА ЗЛОБУ ДНЯ

На прошлой неделе работники ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» приняли участие сразу в двух противоаварийных учениях, организованных по линии Министерства по чрезвычайным ситуациям (МЧС) и по программе Газпрома.

ШТАБ НА СВЯЗИ

Основной задачей мартовских тренировок стала отработка действий на случай паводка и природного пожара. Как показал 2024 год, отнюдь не избыточные учебные мероприятия. Напомним, что прошлой весной Оренбургская и Курганская области пострадали от мощного весеннего паводка. Однако газотранспортная инфраструктура работала исправно, а линейные филиалы и УАВР продемонстрировали высокий уровень готовности к природным катаклизмам.

Нынче весна ранняя, особенно на Южном Урале. Ледоход на реке Сим в горнозаводской части Челябинской области начался на две недели раньше обычного. А на юго-востоке снижение уровня воды в реках наблюдалось уже в двадцатых числах. Так что нужно быть готовыми ко всему.

18–19 марта прошли командно-штабные учения (КШУ) под общим руководством МЧС. В первый день отработывались действия при возникновении чрезвычайной ситуации в случае паводка, во второй — в случае пожара. По условным сигналам «Гроза» и «Шторм» диспетчеры обзванивали руководство Общества и начальников филиалов. На экстренные заседания собирались члены Комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности (КЧСиОПБ). Кульминацией командно-штабных стал смотр готовности сил и средств, привлекаемых к ликвидации последствий ЧС. В линейных филиалах были выстроены участники



Учения — это не только отработка действий, но и смотр личного состава аварийных бригад

нештатных аварийно-спасательных формирований и штатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне.

ПЕРЕХОДНЫЕ ТРУДНОСТИ

Как только закончились КШУ, стартовала комплексная тренировка по отработке противоаварийных мер в связи с прохождением весеннего паводка, инициированная ПАО «Газпром». В ней участвовали все производственные линейные филиалы, УАВР, управление транспорта и спецтехники, а также управление связи. Отсчет тренировки начался со звонка дежурному диспетчеру производственно-диспетчерской службы Общества. Получив сигнал, он по селектору поставил в известность диспетчеров во всех ЛПУМГ, а дальше вновь заработала система оповещения ответственных лиц в администрации предприятия и филиалах.

Для каждого линейного управления была разработана своя «легенда», в соответствии с ней они и действовали. Газопроводы разные, но места потенциальных аварий были выбраны в районе подво-

дных переходов, наиболее уязвимых в случае реального разлива рек. В семи случаях из тринадцати тренировок проходили совместно с другими дочерними обществами. Так, в Челябинском ЛПУМГ отработали устранение разрыва на МГ «Челябинск — Петровск» совместно с ООО «Газпром трансгаз Уфа». Карталинцы «чинили» «Бухару — Урал», согласуя свои действия с АО «Газпром газораспределение Челябинск». Оренбуржцы, чтобы ликвидировать «разрыв с возгоранием газа» на РГ «Оренбургский ГПЗ — Совхозное ПХГ», связались с ООО «Газпром ПХГ».

ЛОДКА НЕ ПОНАДОБИЛАСЬ

В филиалах были созданы КЧСиОПБ, члены которых отработали порядок действий при ликвидации аварии и организации системы оповещения. На производственных площадках и прилегающих к ним участках дорог по учебной тревоге выстроились аварийные колонны техники линейных и ремонтных филиалов, а также подразделения УТВиСТ. Рядом со своими машинами встали сотрудники профильных производственных служб.

Большинство филиалов ограничилось аварийным сбором и построением. Более развернуто тренировка проводилась в Шадринском ЛПУМГ. Согласно сценарному плану, у шадринцев произошел разрыв отвода к городу Кургану в районе подводного перехода через реку Исеть. Уже через час после объявления тревоги три бригады линейно-эксплуатационной службы вместе со связистами подъехали к крановым узлам по обе стороны реки и к месту предполагаемой аварии. При этом на одном из кранов, по легенде, не сработала штатная система перестановки. Линтробы оперативно развернули и подключи-

ли ручной насос. Правда, закрывать кран не стали, лодка тоже не понадобилась. Исеть еще толком не проснулась после зимы, а крановые площадки располагаются на высоких участках, не подверженных подтоплению.



В ходе тренировки шадринские линтробы выехали на берег Исеты

За всеми действиями шадринцев внимательно наблюдали два представителя уральского филиала «Газпром газнадзор». Один оценивал работу диспетчеров, другой отправился вместе с линейщиками на трассу. Вся тренировка заняла порядка двух часов.

Учения прошли успешно.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото предоставлены филиалами

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ОПЛАТОЙ ТРУДА

На состоявшейся в середине февраля конференции по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора за 2024 год приоритетом текущего года было объявлено повышение благосостояния работников. О мерах и финансовых инструментах для его реализации мы расспросили начальника отдела организации труда и заработной платы администрации Общества Алексея Кудрявцева.

— Алексей Викторович, ситуация с нехваткой персонала возникла не вчера, и кто-то может спросить: не поздно ли спохватились?

— Тут следует отметить, что поддержание реального уровня заработной платы путем индексации окладов — с учетом роста индекса потребительских цен, и обеспечение ее конкурентоспособности с учетом рыночного уровня оплаты труда — это задачи, зафиксированные в Политике управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром». Напомню, что решения Газпрома, принятые в период с 2019 по 2024 годы, способствовали повышению минимальной тарифной ставки на 70,5%. Но события в мире, влияющие на экономику и рынок труда страны в целом, не могли не отразиться на компании и нашем Обществе. Это вынуждало отходить от наработанных механизмов, искать новые и зачастую индивидуальные решения. Их проработка началась еще в 2023 году, а первые шаги были сделаны в самом начале 2024-го. Руководство предприятия, обеспокоенное снижением среднесписочной численности персонала, сначала выделило лимиты для установления доплат особо квалифицированным работникам. Это было сделано в рамках перераспределения внутренних источников. А в мае мы обратились в ПАО «Газпром» с просьбой использовать деньги планового фонда заработной платы без привязки к численности персонала, которая к тому моменту уже снизилась. Нам пошли навстречу, и работникам наиболее востребованных на рынке профессий с июня назначили ежемесячные доплаты. Речь идет о сотрудниках тех филиалов, где ситуация была особенно острой. С сентября мы также начали направлять средства на дополнительное единовременное премирование отдельных категорий работников.

— Это не позволило решить проблему?

— Проблему это не решило, да и динамику мне оценить сложно. Чтобы точно установить эффект, нужно сравнивать показатели с учетом принятых мер и без них. Если мероприятия уже реализованы, как померить без их учета? Есть еще один момент. Обычно сначала увольняются либо самые уверенные, либо самые самоуверенные. Как понять, было ли снижение оттока персонала обусловлено предпринятыми нами мерами? Или это результат того, что самоуверенные уже закончились и остались только самые верные предприятию работники? Но по отзывам руководителей филиалов эффект был. Часть работников, написавших заявление на увольнение, в итоге остались с коллективом. Добавлю, что данный подход мы сохранили и в 2025 году. За счет прогнозной экономии по численности персонала филиалам доведены деньги на первое полугодие. Из этого источника получают доплаты работники особо востребованных профессий и специальностей — сварщики, киповцы, водители, метрологи, инженеры и многие другие. Деньги перечисляются ежемесячно, но размеры доплат установлены до конца июня, чтобы у людей была уверенность в завтрашнем дне.

— Уже известно, что этими мерами на предприятии не ограничились. Можете подробнее рассказать, какие нововведения нас ждут с марта?

— Предполагаю, что мы были не единственным дочерним обществом, которое обращалось в головную компанию. И в конце декабря ПАО «Газпром» приняло решение о внесении изменений в Политику управления оплатой труда работников организаций компании. На основе этих изменений мы внесли корректировки



Наша конечная цель — не распределить деньги, наша задача — сохранить кадровый потенциал

в Положение об оплате труда Общества*. В целом узаконенные изменения дали руководителю предприятия больше полномочий. И в определении порядка установления окладов и вознаграждений по повременной-премиальной системе оплаты труда, и в решениях о единовременном премировании.

Приведу лишь несколько примеров. Если раньше за выполнение особо важных работ сотрудник мог получить за год премию в размере не более трех окладов, то сейчас это ограничение снято. Также в два раза ускорился рост стажевого коэффициента. Все это в конечном итоге влияет на размер заработной платы. Изменений достаточно много. Однако самым действенным и заметным инструментом станет новая дополнительная стимулирующая выплата (ДСВ) по решению генерального директора. Это премия, которую будут выплачивать в конце квартала. На нее выделено дополнительное финансирование.

— Кто и как будет определять размеры ДСВ?

— Общий механизм распределения лимитов по филиалам определен руководством предприятия. Он зависит от многих составляющих. Но главный принцип, которым мы руководствовались, состоит в том, чтобы при прочих равных чуть больше средств направить туда, где тяжелее ситуация с укомплектованностью штата. Мы установили максимальный размер выплаты, а конкретное решение, кому и сколько начислять, будет принимать

* Все документы размещены в локальной информационной системе «Техэксперт». Каждый работник в обязательном порядке был с ними ознакомлен

начальник филиала. Учитывая при этом сложность выполнения работ, загруженность персонала и другие факторы. Работники производственных и вспомогательных подразделений смогут получить дополнительно до одного оклада. Премия для непроизводственного персонала составит максимум 70% от оклада. Это нестандартные решения, их сложно с чем-либо сравнивать. Поэтому мы будем уделять значительно больше внимания контролю за их исполнением и результатам.

— На какой период рассчитана стимулирующая выплата?

— Положение об оплате труда не ограничивает период ее применения. Пока бюджетом предусмотрены средства на 2025 год, и мы планируем выплату на конец каждого квартала. Но это текущее решение. Посмотрим, как оно откликнется. Думаю, что ближе к окончанию второго квартала будет понятно, нужны ли какие-то корректировки. Вы же понимаете, что наша конечная цель — не распределить деньги. Наша главная задача — сохранить кадровый потенциал и стабилизировать коллектив. Дальше будем действовать с учетом укомплектованности штата и будущих решений по индексации.

— Алексей Викторович, а когда мы можем ждать решений ПАО «Газпром» по индексации?

— Я жду каждый день. Помните, в 2019 году было принято решение о повышении заработной платы на 15% рабочим, а в 2021-м повысили оклады служащим. При этом явных признаков, что готовятся какие-то изменения, тогда не чувствовалось. А решения были доведены уже

после начала их реализации. Так что сейчас трудно ответить, давайте подождем. Кстати, индексации еще не было, а заработная плата у наиболее низкооплачиваемых рабочих уже повысилась. Это произошло благодаря решению правительства РФ по увеличению МРОТ. К началу года Газпром откорректировал Единую тарифную сетку. По первой ступени оплаты труда, например, у уборщиков служебных помещений рост в среднем составил 10%, по второй ступени — 8%, по третьей и четвертой — порядка 2–3%. Как и ДСВ эти «проценты» начнут сказываться и на других выплатах — отпускных, командировочных, доплатах по больничным листам, стимулирующих выплатах к отпуску, 13-й зарплате.

— Мы можем с уверенностью сказать, что «тринадцатая» будет?

— Резерв для ее выплаты уже сформирован. Более того, одна из корректировок Положения об оплате труда коснулась и 13-й зарплаты. Напомню, что раньше человек, не отработавший на предприятии полный год, не мог на нее претендовать. Это касалось как вновь принятых сотрудников, так и уволенных по собственному желанию. Теперь для вновь принятых нет ограничения. Они получают вознаграждение по итогам работы за год вне зависимости от даты приема. А его сумма будет меняться пропорционально отработанному времени. Даже если вы приступили к работе в декабре, то одну двенадцатую от двух окладов вы получите.

Беседовала Татьяна ПИСКУНОВА
Фото Кирилла ДЕДЮХИНА

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 26 июня 2025 года.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 2 июня 2025 года.

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2024 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы

за 2024 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;

- назначение аудиторской организации Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров Общества;

Список кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров ПАО «Газпром»

| | | |
|----|------------------------------|---|
| 1 | Акимов Андрей Игоревич | Председатель Правления «Газпромбанк» (Акционерное общество) |
| 2 | Алиханов Антон Андреевич | Министр промышленности и торговли Российской Федерации |
| 3 | Зубков Виктор Алексеевич | Специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа |
| 4 | Максимцев Игорь Анатольевич | Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» |
| 5 | Маркелов Виталий Анатольевич | Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» |
| 6 | Мартынов Виктор Георгиевич | Ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина» |
| 7 | Миллер Алексей Борисович | Председатель Правления ПАО «Газпром» |
| 8 | Новак Александр Валентинович | Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации |
| 9 | Патрушев Дмитрий Николаевич | Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации |
| 10 | Серета Михаил Леонидович | Первый заместитель генерального директора ООО «Газпром экспорт» |
| 11 | Цивилев Сергей Евгеньевич | Министр энергетики Российской Федерации |

- избрание членов Совета директоров Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров утвердил список кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет дирек-

торов ПАО «Газпром». Совет директоров также утвердил список кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Управление информации ПАО «Газпром» ■

ПРАКТИКА СБЕРЕЖЕНИЯ РЕСУРСОВ

стр. 1 <<<

а экономия электроэнергии имела лишь косвенный эффект. Однако результат получился впечатляющий — 16 млн кВт/ч, что примерно на полтора миллиона больше, чем в 2023 году. Связано это было как с увеличением на восемь процентов товаро-транспортной работы по нашей трубопроводной системе в целом, так и с перераспределением газовых потоков по МГ «Бухара — Урал» — чтобы обеспечить поставки газа потребителям в нужном объеме во время проведения ремонтной кампании.

В результате энергосберегающих мероприятий объем сэкономленного газа в несколько раз превышает объем срабатываемого

К прямым способам экономии электричества можно отнести меры по сокращению расходов на освещение. В частности, за счет внедрения светодиодных светильников. В данный момент оснащенность этими устройствами на предприятии составляет 56%. Но реализация энергосберегающего проекта «Замена наружного освещения на энергоэффективное на объектах ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» продолжается. Его цель — повысить уровень использования энергосберегающих устройств не менее чем до 76%.

В целом, по информации отдела охраны окружающей среды и энергосбережения администрации Общества, доля электроэнергии в общем объеме сэкономленных топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в 2024 г. составила порядка 25%.



Рациональное распределение нагрузки на электроприводные компрессорные станции позволяет экономить миллионы киловатт-часов электроэнергии

то «выкачивать» газ из многокилометрового баллона они будут долго. Время года тоже имеет значение. Так, работники Карталинского ЛПУМГ в минувшем ноябре сэкономили больше 450 тысяч кубометров, когда готовили к отключению 29-километровый участок I нитки «Карталы — Магнитогорск» (Ду 700). Весь этот объем за неделю пропустила через себя ГРС поселка «Солнечный». Для сравнения, в июле, при подготовке к ВТД на этом же участке и тем же способом, удалось сохранить 490 тысяч кубов. Но на это ушло целых две недели.

Что касается МКС, то с ее помощью в сентябре-октябре сэкономили более девяти миллионов кубометров на магистральных газопроводах «Оренбург — Новопсков» и «Комсомольское — Челябинск». Это примерно шестая часть от всего объема газа, сэкономленного при проведении работ на трассе в минувшем году.

Помимо этого 6 млн кубов сохранили за счет перепусков, еще 38 млн сработали на потребителя. Последний способ является самым распространенным в Обществе, и не только на линейной части. К примеру, в Шадринском и Красногорском филиалах из технологического контура компрессорных станций в общей сложности выработали более 260 тысяч кубометров газа. Только после этого трубопроводы окончательно продули, и в работу включились уавровцы. На КС «Шатровская» — чтобы устранить дефекты на выходном шлейфе, а на КС «Красногорск» — чтобы установить клапан-регулятор «Моквелд», который упростил эксплуатацию процессу регулировки подачи газа в бухарскую трубу и дополнительно обеспечил защиту газоперекачивающих агрегатов от помпажа.



На КС «Красногорск» в 2024-м установили клапан-регулятор, предварительно выработав газ из технологического контура

НОВЫЙ СПОСОБ

Значительно больше экономии ТЭР приходится непосредственно на природный газ — 74%. Добиться этого удалось при выполнении планово-профилактических и ремонтных работ на линейной части и компрессорных станциях. В первую очередь речь идет о традиционных способах экономии — это срабатывание на потребителя через ГРС и перепуск газа из участка в участок. Однако в прошлом году к ним добавился еще один. На объектах ГТЕ впервые была опробована мобильная компрессорная станция (МКС). Напомним, что передвижная установка «Газпром МКС», состоящая из двух газовых компрессоров и трубопроводной обвязки, предназначена для перекачки газа из одного газопровода в другой в одном газотранспортном коридоре. Станция способна выбирать голубое топливо из трубы большого диаметра до остаточного давления в 10 атмосфер, что под силу только очень немногим нашим «сельским» ГРС и в полтора-два раза ниже, чем при обычных способах.

Напомним, что основным ограничителем для выработки газа через ГРС является время. Если труба большая, а потребители, наоборот, «скромные»,



В Челябинском ЛПУМГ в ходе ремонта на МГ «Бухара — Урал» за год сохранили 2,2 миллиона кубометров газа

МАТЕМАТИКА ПЕРЕПУСКОВ

Часто при проведении ремонтных работ используется не один метод, а их комбинация. К примеру, работники Магнитогорского ЛПУМГ на одном из участков своего главного отвода «Карталы — Магнитогорск» в ходе комплексных огне-вых работ за три подхода сумели сберечь более трех миллионов кубометров голубого топлива. В марте — на монтаже временных камер запуска и приема внутритрубных устройств, по завершению диагностики — на их демонтаже, а в но-

ябре — при ремонте по результатам состоявшейся весной ВТД. Чтобы получить такой результат, они применили все возможные операции: сработка на потребителя через три разные ГРС и перепуск газа из участка в участок.

Сверхплановая экономия при срабатывании газа на потребителя и перепусках составила 22 и 4 млн кубометров соответственно



До начала ремонта отвода к Первоуральску малоистокцы сработали газ через ГРС-1

По такому же пути шли их коллеги из Домбаровского и Медногорского филиалов в ходе крупнейшего за последние годы комплекса огне-вых на МГ «Домбаровка — Оренбург», состоявшегося в первые месяцы осени и собравшего сотрудников пяти линейных управлений, трех УАВР, а также бригады Уфимского и Югорского трансгазов. Всего на домбаровской магистрали тогда удалось сэкономить порядка семи миллионов кубометров.

Комбинация перепуска газа и сработки на потребителя дает хороший эффект только при условии четкого планирования очередности работ. Так, в Далматовском ЛПУМГ предстояло отремонтировать два соседних участка МГ «Комсомольское — Челябинск». Вначале отключили тот, что вблизи компрессорной станции, где берут начало несколько газопроводов-отводов. Всего через пять ГРС сработали почти 1,5 миллиона кубометров. Когда ремонт завершился и трубу нужно было снова заполнять газом, в нее перепустили содержимое второго отрезка магистрали. На нем имеется только один отвод к небольшой сельской ГРС «Уксянское». Выбирать газ из 28-километрового «баллона» полутораметрового диаметра она могла месяцами. Но этого и не потребовалось, а за счет перепуска в только что отремонтированный участок удалось сохранить 1,2 миллиона кубов.

Осталось упомянуть о косвенных методах экономии природного газа, которые дают пусть небольшой, но стабильный результат. Так, в октябре ремонт отвода к ГРС-4 города Магнитогорска выполнили с помощью сварных стальных муфт. Благодаря этому срабатывать газ не пришлось совсем. Как итог — 190 тысяч сэкономленных кубометров.

Фото из архива «Трассы»

ГАЗПРОМ ПОДКЛЮЧИЛСЯ К РЕСТАВРАЦИИ

В конце февраля Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, министр культуры Российской Федерации Ольга Любимова и директор Русского музея Алла Манилова подписали соглашение о сотрудничестве в области развития традиций национальной школы реставрации.

Центром координации проектов выступит Русский музей. Среди ключевых проектов — создание единого межмузейного реставрационного научно-исследовательского центра и развитие реставрационных мастерских в субъектах РФ. В дальнейшем на основе мастерских планируется развивать региональную сеть специализированных научно-реставрационных центров. Также планируется формирование единого цифрового информационного ресурса для обмена профессиональным опытом и распространения уникальных реставрационных методик.

Важное направление сотрудничества — создание основ для воспитания нового поколения реставраторов и передачи им бесценных знаний лучших специалистов страны. Для этого будет широко использоваться опыт Газпрома, полученный при реализации многофункционального социального проекта «Друзья Петербурга». Напомним, что он призван содействовать сохранению историко-культурного наследия и современному развитию Санкт-Петербурга и, в частности, направлен на вовлечение талантливой молодежи в профессию музейного реставратора.



Соглашение предусматривает разработку системы стажировок для студентов старших курсов вузов и колледжей под руководством квалифицированных наставников. Для молодых специалистов также будут запланированы регулярные научно-исследовательские и реставрационные мероприятия. А в рамках ежегодного национального фестиваля молодые реставраторы смогут делиться друг с другом достижениями и опытом.

Стороны соглашения будут содействовать развитию волонтерского движения и привлечению всех желающих к реставрационному делу.

— На протяжении многих лет Газпром системно оказывает поддержку масштабным проектам в области сохранения культурного наследия и исторической памяти страны. Совместно с Государственным Русским музеем мы последовательно реализуем программы по развитию и продвижению традиций ленинградской школы реставрации, которая была и остается эталоном качества и бережного восстановления объектов истории и культуры. Опыт ленинградских мастеров реставрации используется специалистами во всем мире. Наша цель — не просто сохранить его, а приумножить и расширить.

В рамках проекта Газпрома «Друзья Петербурга» уже проводятся обучающие программы в сфере реставрации для студентов профильных вузов. Трехстороннее соглашение позволит масштабировать эту работу на всю страну, привлечь к ней новых талантливых молодых специалистов. И пусть их всегда объединяет верность традициям и созидательный труд, составляющие славу и гордость ленинградской школы реставрации, — подчеркнул Алексей Миллер.

ПЯТИСОТЫЙ

Обычно в поле зрения журналистов ССОиСМИ попадают значимые даты из истории Общества. Среди последних вспоминаются статьи о 15-лети деятельности полигона пневматических испытаний труб, о 25 годах работы Уральского метрологического центра, большой цикл материалов, посвященный 60-летию «Газпром трансгаз Екатеринбург». Но 28 марта в свет вышел пятисотый номер газеты «Трасса». И мы решили, что это уместный повод заглянуть «внутрь себя» и устроить небольшой экскурс в историю корпоративного издания.

КТО ПРИДЕТ НА СМЕНУ?

Первый номер «Трассы» (на фото) был напечатан 24 апреля 1999 года. Начинаясь он передовицей «Мы входим в другое общество». Статья была посвящена подведению итогов работы предприятия за предыдущий год и ближайшим планам. На центральном развороте четырехполоски формата А2 был полностью опубликован Коллективный договор, заключенный между администрацией и работниками предприятия «Уралтрансгаз». Последняя страница представляла из себя дайджест заметок, рассказывающих о Газпроме. Они были перепечатаны из российских и иностранных информагентств и газет.

Материалы готовили журналисты областной молодежной газеты «На смену!». Да и сама «Трасса» на протяжении десятилетия выходила как вкладка в «настенку». Четкой периодичности не было, никто ее и не требовал. Например, в первый год, с апреля по декабрь, было отпечатано всего семь номеров, а за 12 месяцев 2003 года журналисты сделали 15 выпусков. Не раз печатались спецвыпуски об отдельных филиалах. Они шли «сверх нормы» и в общую периодизацию не попадали.

ЖИЗНЬ ГАЗОВИКОВ В ЦВЕТЕ

Как самостоятельное средство массовой информации «Трасса» была зарегистрирована лишь в феврале 2009 года. Ее учредителем выступил «Газпром трансгаз Екатеринбург». А через полгода, к Дню газownika, на белой мелованной бумаге были отпечатаны и первые цветные экземпляры. С этого момента газета начала выходить регулярно, и работники предприятия точно знали, что дважды в месяц их ждет свежая порция новостей.

Такая периодичность сохранялась до лета пандемийного 2020-го, после чего «Трасса» вынужденно перешла в ежемесячный формат. К счастью, неизменным остается ее тираж — это все те же 3300 экземпляров. Даже по меркам Газпрома для производственной малотиражки это немало. Часто к концу месяца стойка в Де-



Архив корпоративной газеты хранится в музее предприятия

ловом центре предприятия стоит пустая. За свежим номером заходят пенсионеры, которые хотят остаться в курсе событий. Не будем лукавить: нам приятно, что газета по-прежнему востребована, несмотря на множество других каналов доступа к информации, появившихся в последние годы.

ВМЕСТЕ НАВСЕГДА

На выпуск пяти сотен номеров ушло 26 лет. За эти годы изменился не только внешний вид «Трассы». С формата А2, подчиненного поначалу «материнскому» СМИ, она уменьшилась до нынешнего А3. Шрифты, заголовки и верстка стали соответствовать брендбуку, разработанному ПАО «Газпром». Менялась форма подачи и появлялись новые рубрики. Только одно оставалось неизменным. Корпоративная газета, как и раньше, предназначена для

коллектива и создается благодаря участию каждого из вас. Любой выпуск — это плод совместного творчества журналистов, газетчиков и руководителей всех уровней. Вы являетесь нашими инсайдерами, экспертами, фотографами и главными героями репортажей и статей. Вы помогаете нам быть точными и оставаться в топе лучших корпоративных СМИ компании.

Мы подсчитали: только за последние пятнадцать лет на страницах газеты было рассказано, процитировано или хотя бы упомянуто более 4900 человек. Это помимо представительниц отдела документационного обеспечения, которые занимаются распространением газеты по филиалам и отправляют экземпляры в Минцифры, в ПАО «Газпром», Российскую государственную библиотеку и библиотеку им. Белинского. А также работники группы архивных фондов, помогающих нам восстанавливать забытые эпизоды из истории Общества. Только вместе мы способны описать всю полноту жизни газownika и сохранить ее для будущих поколений.

НЕ ОШИБАЕТСЯ ТОТ...

В сфере информационных технологий одной из самых серьезных считается ошибка 500 — Internal Server Error, что означает «внутренняя ошибка сервера». Когда она возникает, сервер перестает обрабатывать запросы пользователей, продолжая при этом бодро работать и рапортовать о своих успехах. Ее просто найти, трудно исправить и невозможно забыть.

Мы всегда опасаемся оказаться в подобной ситуации, потеряв связь с реальностью. И прилагаем максимум усилий, чтобы добросовестно информировать вас, наших читателей, о важных событиях в производственной деятельности предприятия, социальной, спортивной и культурной жизни коллектива.

Искренне надеемся, что номер «500» в колонтитуле сегодняшней газеты — просто красивая цифра, а не ошибка выжившего.

Ваша редакция

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

МЫ БУДЕМ ЖИТЬ ТЕПЕРЬ ПО-НОВОМУ...

В середине апреля сварщики предприятия откроют сезон конкурсов профессионального мастерства — 2025. Год от года программа выглядит все солидней, а организаторы обязательно балуют работников разными нововведениями. Не обойдется без новшества и нынешний сезон.

ПОПАЛИ В ДЕСЯТКУ!

Всего нас в этом году ждут 10 конкурсов. Большинство имеют давнюю и славную историю. Однако некоторые профессии лишь начинают ею обзаводиться. Так, во второй раз состоится смотр аппаратурщиков очистки сточных вод и электромонтеров по ремонту воздушных линий электропередачи. А вот соревнования экологов пока поставлены на паузу. Кроме того, монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии нынче будут состязаться одни — без специалистов по ЗК.

Связано это с появлением нового Положения о конкурсах профессионального мастерства. Прежнее было датировано еще 2012 годом и касалось только рабочих специальностей. С тех пор, как говорится, много воды утекло: зародились новые конкурсы, в том числе среди специалистов. Например, тех же экологов.

Порой это была инициатива производственных отделов администрации Общества, а иногда катализатором служили новые требования Фестиваля труда ПАО «Газпром». Ведь если головная компания проводит соревнования по каким-то специальностям, то логично, что из «дочек» на них приезжают по-

бедители внутренних смотров. Так, собственно, появились состязания преподавателей. В общем, противоречия между жизнью и документом копились, и настало время их устранить.

С ЧИСТОГО ЛИСТА

Одним из важных изменений является то, что участие в смотрах для филиалов стало обязательным, если конкурсная рабочая профессия присутствует в штатном расписании. А главными организаторами теперь выступают Учебно-производственный центр и отдел кадров и трудовых отношений администрации Общества. Производственные отделы лишь



Марина Удальцова, ведущий инженер по подготовке кадров УПЦ: — Мы вполне можем организовывать смотры специалистов, которых по какой-то причине нет в программах Фестиваля труда Газпрома. Здесь у нас остается свобода выбора. И перечень конкурсных профессий может дополняться по инициативе структурных подразделений администрации Общества, ответственных за реализацию соответствующего направления с согласованием заместителя генерального директора по управлению персоналом. Ведь конкурсы профмастерства несут в себе еще и важное обучающее начало. Поэтому очень надеемся, что производственные отделы начнут теперь разрабатывать Положение конкурсов еще и по специалистам.



определяют состав комиссии, согласовывают количество и перечень материалов и оборудования, а также программу второго этапа.

ПУБЛИКУЕТСЯ ВПЕРВЫЕ

В любой редакции есть обширная коллекция опечаток, стилистических ошибок и несурзаций, которые были вовремя замечены и исправлены. За пятьсот номеров и у нас поднакопилось.

- Полученный КАЖДЫМ СЛУШАТЕЛЕМ сертификат гласит, что ЕГО ОБЛАДАТЕЛЬНИЦА «окончила курс дополнительной профессиональной подготовки».
- Испытав на себе ЗИМОЙ УРАЛЬСКИЕ МОРОЗЫ, норвежцы в своем техническом предложении обусловили для надежности испытаний температуру воздуха среды, где будет находиться снаряд SmartPlug не ниже пяти градусов тепла.
- Он не раз убеждался, насколько органичнее воспринимает практическую науку человек с образованием, УМЕЮЩИЙ РАБОТАТЬ МОЗГАМИ.
- И, наконец, в армии Александр два года возил ракеты на «Урагане» — СО ВСЕМИ ВЫТЕКАЮЩИМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ.
- Тогда решил, что нужно у знающих людей опыт перенять. Подождал, пока у бати свободная минута окажется, и отвел его за руку в художественную школу.
- В конце декабря в домах газowników по всей трассе звенел счастливый детский СХЕМ: каждый вечер в чью-нибудь дверь СТУЧАЛИСЬ БРИГАДЫ ДЕД МОРОЗОВ.
- Существует мнение, что программисты — люди по своей природе спокойные и малоактивные. На работе их почти не слышно: они с головой уходят В МОНИТОРЫ И ЧТО-ТО ТИХОНЬКО ТАМ СОЗДАЮТ.
- Когда Алексей Михайлович говорил про своего заместителя, ГЛАВНЫМ В ЕГО ХАРАКТЕРЕ он выделил именно ПРОФЕССИОНАЛИЗМ.
- Хозяйки не нарадуются, они уже мечтают о новой мебели с уголком в кухню, которая прежде функционировала по принципу «больше двух не собираться», поскольку котел занимал значительную часть ее площади.
- И если мастерством овладевают годами, оно от этого не становится менее качественным.

Алексей ЗАЙЦЕВ
Фото из архива ССОиСМИ

ВЕБМАСТЕР НА ВСЕ РУКИ

стр. 1 <<<

постоянно развивается, поэтому скучать не приходится. Я нахожусь в тонусе, изучая обзоры и тесты. Понимаю, что все охватить и трех жизней не хватит, но успокаивает мысль: «Не знать чего-то — не стыдно. Стыдно — не хотеть знать».

Придерживается он этого принципа не только на службе. С детства повелось, что если что-то дома малолось, никого не ждал, а делал сам:

— Потек кран? Разберем, починим. Люстра не горит? Разберем, посмотрим. Заинтересовала тема выращивания грибов в домашних условиях — сделал бокс с перчатками для стерильных манипуляций с мицелием. Захотелось летать на квадрокоптере — летаю. Стала интересна 3D-печать — есть 3D-принтер, печатаю. А в процессе строительства дома и вовсе оброс кучей инструментов и навыков. Теперь могу выпилить, вырезать, выстругать, прибить, приклеить, приварить, покрасить...

В последние годы он уделяет больше внимания еще и общественной жизни филиала. Играет в КВН и участвует в спартакиадах. И уже дважды поднимался на пьедестал в турнирах по пулевой стрельбе.



НА ПЕРЕДОВОЙ ПРОГРЕССА

Один из программистов УАВР № 3 Вячеслав Орехов по складу души скорее «физик», чем «лирик», а потому и жизненную дорогу себе выбрал соответствующую, поступив на электротехнический факультет УГТУ-УПИ (сейчас — УрФУ им. Бориса Ельцина). Карьера начинающего инженера-конструктора предполагала освоение новых технологий, возникших в 1990-е в связи с бурным развитием информатизации. Так Вячеслав Николаевич погрузился с головой в компьютеры. Как сам выражается, с тех пор и находится на передовой прогресса: «Очень приятно, когда твой труд облегчает кому-то работу, позволяет справляться с ней быстрее и качественнее».

В управлении трудится последние 20 лет. Здесь его ценят, что и формально подтверждено благодарностью от предприятия. А для него одним из главных преимуществ работы является роскошь простого человеческого общения с коллегами из разных отделов и филиалов: «Причем не важно, где слюдьми пересечешься — на играх КВН, на брейн-ринге или профильном семинаре, всегда у них можно научиться чему-то важному и полезному».

А еще любит повторять, что проблемы не берутся из ниоткуда. А значит, и решение всегда найдется — надо только правильно установить причины произошедшего. И, как настоящий технар, не любит нечетко поставленных задач:

— Когда непонятен конечный результат, а главное — смысл затыянного. Еще мне не нравится монотонный труд, поэтому стараюсь по возможности автоматизировать все, что касается любой рутины.



ОТ ДОМА ПИОНЕРОВ ДО УМНОГО ДОМА

Андрей Потехин с детства увлекался радиоэлектроникой. В школьные годы посещал радиотехнический кружок в Доме пионеров. Именно тогда, в начале 1980-х, возникло желание связать свою жизнь с компьютерами. Правда, в те времена они были большой редкостью, и свою первую «машину» на базе процессора ZX-Spectrum он собрал самостоятельно еще в 9-м классе. Вспоминает, что тогда без паяльника было не обойтись, теперь же для сборки компа нужна лишь отвертка.

Андрей Николаевич окончил факультет физики и информатики Шадринского госуниверситета. После этого устроился в местный филиал Трансгаза, где успешно трудится четверть века, что отмечено почетными грамотами и благодарностями Общества и ПАО «Газпром».

— В моем случае детское увлечение совпало с профессией, поэтому на работу всегда хожу с удовольствием. Есть возможность заниматься любимым делом и быть полезным людям. Способствует этому и наш дружный коллектив.



А интерес к работе за столько лет не пропал, потому что ИТ-направление активно развивается, нам постоянно приходится осваивать что-то новое. Вот и за последний год много интересных моментов принесло импортозамещение и переход на отечественное программное обеспечение.

И все-таки своей главной удачей в жизни Андрей Николаевич называет семью — любимую жену и четверых детей:

— Самой младшей Машеньке скоро исполнится четыре, а старший Николай уже выучился, пошел по моим стопам. Он программист, работает разработчиком мобильных приложений. Я стараюсь проводить с детьми все свободное время. Совершаем совместные вылазки на природу, походы в горы и на озера, зимой бегаем на лыжах. Правда, много времени уходило на строительство дома. За время стройки пришлось освоить разные новые профессии — от штукатура до электрика. Зато сейчас всем хватает места, когда отмечаем праздники. Дом получился «умным» — с множеством датчиков, с функциями удаленного управления и контроля.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ИГРЫ

Инженер-программист Карталинского линейного управления Сергей Бердужов о выборе подобной профессии даже не задумывался. Просто после школы забегал на работу к деду, чтобы поиграть на компьютерах, которые в начале 1990-х только-только начали завозить в офисы. Однако дед быстро объяснил,

что компьютер не просто какая-то игрушка — за ним будущее. И в 1997 году внук поступил в Магнитогорский индустриально-педагогический колледж учиться на программиста. А позже получил и второе образование — экономическое.

В филиале он трудится 18 лет, занимаясь всем, что так или иначе связано с компьютерами и офисной техникой: ремонт «железа» и принтеров, заправка картриджами, построение компьютерных сетей, обучение и поддержка пользователей... А самым интересным в своей работе называет внедрение новых операционных систем и технологий, ведь это подталкивает к постоянному саморазвитию.

— Часто вспоминаю фразу из сериала «Доктор Хаус». Помните? Все люди лгут. Особенно пользователи, которые регулярно говорят: «Это все само, я ничего не нажимал». При этом пятьдесят процентов всех проблем удается решить банальной перезагрузкой компьютера, — смеется Сергей Петрович.

Многодетный отец, он с гордостью следит за спортивными успехами троих детей — от получения ими значков ГТО до медалей турниров по шахматам, лыжным гонкам, теннису и греко-римской борьбе. Сам же собирает ножи. Сейчас в коллекции 60 экземпляров. Есть парочка довольно редких — с сертификатами, что это первые ножи, выпущенные Златоустовским оружейным заводом.

Другое хобби — коллекционирование алкоголя.

— Началось с того, что отец подарил мне бутылку с сургучной печатью и наказал распечатать ее после пяти лет работы в Газпроме. А потом и друзья стали дарить разные напитки с пожеланиями попробовать вместе лет через десять. Так и скопилось.



ГАЗОВИК-ПОЛИЦЕЙСКИЙ

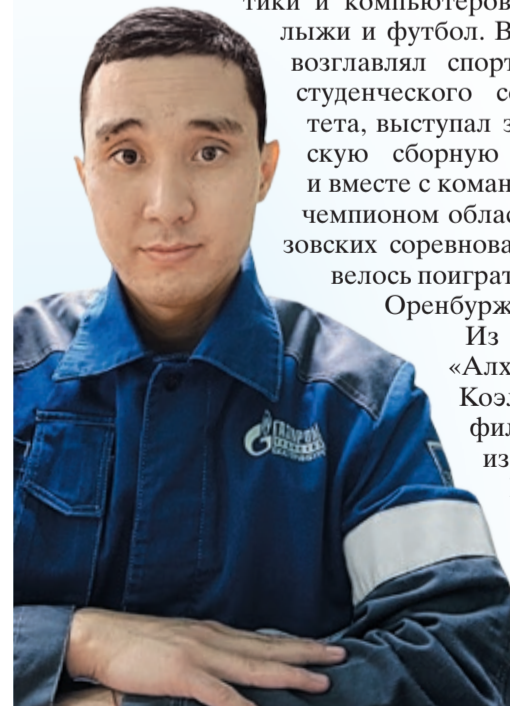
Талгат Исламгалиев после школы подавал документы в несколько вузов. Откликнулись три, и по совету родителей он выбрал Оренбургский педуниверситет. А поскольку всегда нравилось решать математические задачи и участвовать в математических олимпиадах, то пошел на физмат.

Правда, после защиты диплома работать по профессии не стал, хотя предложения от школ поступали. Откликнулся на вакансию инженера информационных технологий, связи и защиты информации в полиции, где и прослужил 2,5 года. А прошлой осенью устроился в Алексеевское линейное управление. Кроме математики и компьютеров Талгат любит

лыжи и футбол. Во время учебы возглавлял спортивный сектор студенческого совета факультета, выступал за университетскую сборную по минифуту и вместе с командой становился чемпионом областных и межвузовских соревнований. Также довелось поиграть в первой лиге Оренбуржья.

Из книг выделяет «Алхимика» Пауло Коэльо, а любимый фильм — «Побег из Шоушенка».

Потому что их главный посыл — смело следуй своей колеей и тогда осуществишь мечту.



Алексей ЗАЙЦЕВ
Фото из личных архивов

ЧЕЛОВЕК СОБАКЕ ДРУГ

Завести собаку можно не только из любви к животным, но и ради помощи людям. Сотрудница Управления по эксплуатации зданий и сооружений Мария Путилова рассказывает, как стала волонтером знаменитого поискового отряда «ЛизаАлерт». Напомним, что пару лет назад вместе с поисковиками она участвовала в эколагере ПАО «Газпром», который в эти дни в четвертый раз проходит на Урале.

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Мария трудится в уральском Трансгазе полтора десятка лет. И за это время проявила себя не только ответственным работником, но и активной общественнойницей. Выступала в числе организаторов социальных и культурно-массовых проектов, экологических и благотворительных акций, принимала участие в корпоративных спартакиадах. В детстве она успешно занималась горными лыжами, но спортивную карьеру на взлете оборвала травма. В итоге медкомиссия запретила кататься с горы, зато разрешила беговые лыжи. Правда, больше для удовольствия, поскольку для профессионального погружения было поздно. «Да и когда привык наверх на подъемнике забираться, самому бегать в горку уже не особо хочется», — объясняет Мария.

Однако деятельную натуру куда не денешь: душа требовала движухи. И в какой-то момент она оказалась в «ЛизаАлере». Этот спасательный отряд образовался в 2010 году из добровольцев, которые объединились в поисках пропавшей в лесу девочки Лизы. С тех пор у них накопился огромный опыт по поиску людей в городской и природной среде, множество историй с печальным или благополучным финалом.

— Каждому приходилось слышать о том, что пропал человек, и его ищут волонтеры. У меня эти люди всегда вызвали искреннее восхищение. Однажды почувствовала, что хочу стать частью этого коллектива, работать вместе с ними. Именно работать. Потому что это не развлечение. Теперь я это точно знаю, — говорит Мария.

ДРУЖЕЛЮБНЫЙ МУЖИЧОК

Человека, заблудившегося в лесу, ищут, прочесывая территорию: выстраиваются в цепь и идут метр за метром. Однако если квадрат поиска слишком большой, то более эффективный метод — привлечение специально обученных собак. И как-то пе-

ред пандемией знакомые кинологи из «ЛизаАлерт» пригласили Марию на занятия с четвероногими помощниками выступить в качестве статиста — человека, который изображает пострадавшего. Ведь чтобы подготовить поисковую собаку-спасателя, необходимы живые «учебные пособия» разного возраста, пола и телосложения. Благодаря статистам животные готовятся в условиях, максимально приближенных к реальным.

— Тогда-то и возникло желание завести собаку, чтобы вместе участвовать в поисковых операциях. Можно, конечно, и без нее, но на самом деле страшно. Хватает историй, когда волонтеры в лесу наткнулись на кабанов и даже медведей.

Так в ее жизни появился Олимп — белая швейцарская овчарка. С породой помогли определиться кинологи отряда. Они же подсказали, где взять питомца, который сможет работать в этом направ-

Когда уже стали готовиться к аттестации перед комиссией из Москвы, случилось непредвиденное — в Олимпе проснулся охотник: прямо во время поиска он переключался на запах дичи. А поскольку уральские леса полны диких животных, то срывался в сторону и убегал:

— Собаки работают в специальных ошейниках, мы следим за ними по навигатору. И не понимаешь, по цели он двигается или охотится. Поэтому экзамен отложили. Пока выполняем задания на корректировку и подумываем перекалиброваться на следовую работу. В поисково-спасательной службе собака разыскивает любого живого человека. Она заранее не знает, кого потеряли, ведь у нее нет примеров запаха. И потому найдет любого. А следовая собака, после того как ей дали понюхать личную вещь пропавшего, идет на поводке исключительно по запаху.



Летом Мария Путилова вместе со своим питомцем «катается» на скатере. Сейчас это один из популярнейших видов ездового спорта

лении. Вся родня Олимпа — поисковики, а недавно его «дядя» в Челябинске получил медаль за спасение девочки.

Кто заводил собаку, знает, что активный щенок может в короткий срок ухаживать квартиру довести до состояния, когда требуется как минимум косметический ремонт. Однако пятимесячный Олимп легко влился в семью и оказался воспитанным псом:

— Раньше у меня никогда не было собаки, и мы, наслушавшись разного, были готовы к худшему. Но Олимп никогда не пакостил. Рос толковым и серьезным — такой маленький мужичок. При этом очень дружелюбный — классический компаньон.

ОСНОВНОЙ ИНСТИНКТ

На тренировки ушло пару лет. Начали с занятий на послушание, потом добили обучение поисковым навыкам.

Впрочем, в отряде и без собаки всегда есть чем заняться. Можно листовки с объявлениями о пропавших расклеивать или отработывать заявки по городу. Однажды Мария помогла бабушке, страдающей деменцией. Та пришла в поликлинику и забыла, кто она и где живет. Маша, получив информацию от координатора отряда, оперативно среагировала и уже через час удалось не только установить личность пожилой женщины, но и найти ее близких.

МОЛОДЕЦ СРЕДИ ОВЕЦ

А еще Мария объединила две своих страсти — любовь к собакам и лыжам. Теперь они с Олимпом увлечены скидзорингом. Это одна из дисциплин ездового спорта, в которой лыжник передвигается по дистанции вместе с одной или несколькими собаками:

— У нас на предприятии этим видом спорта успешно занимается Сере-



Олимп стал настоящим другом и компаньоном

жа Хребтов из Шадринска, а теперь вот и мы. Летом «катаемся» на скатере, зимой регулярно беру Олимпа на лыжные прогулки. Для него это уже привычно, и мы постоянно выигрываем медали на соревнованиях.

Вместе с мамой к скидзорингу приобрели и дочь Марии Полина. Девушка хорошо известна всем, кто следит за «Факелом», она защищала честь Общества на нескольких газпромовских фестивалях.

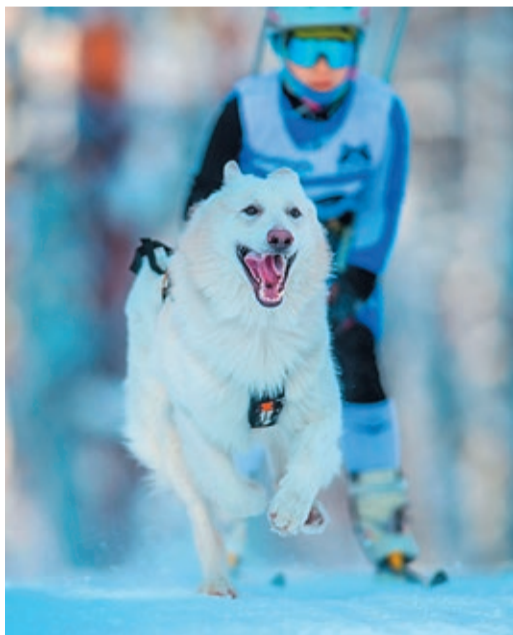
Но и это не все таланты, которые проявляет семейный любимец. С недавних пор он «вернулся к корням» и начал пасти овец. Больше года Путиловы взяли его на ферму к друзьям, где Олимп оттачивает навыки, чтобы затем блеснуть на соревнованиях по пастушьей службе. Оказывается, есть и такие. Пес должен уметь собирать овец, перегонять из одной точки в другую, управляя их передвижением. Особенно высоко жюри оценивает работу собаки, если она проявила собственную инициативу, а не только реагировала на команды хозяина.

— Пастушья служба для собаки — способ проявить себя и пробудить инстинкты, даже несмотря на то, что в течение поколений они не использовались. Не все наследуют «пастуший» инстинкт, а для тех, у кого он проявляется, это очень ценный породный признак. Наш «швейцарец» все-таки потомственный пастух. Но чтобы его допустили до соревнований, пришлось сначала сдать тест на пастуший инстинкт, а потом пройти квалификационные испытания. И вот недавно мы вернулись из Тюмени, где благополучно вышли во второй класс.

Всего их три. Так что все у Марии с Олимпом только начинается.

Алексей ЗАЙЦЕВ

Фото из личного архива М. Путиловой ■



Зима — время для лыжных прогулок

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ И БУДЬТЕ С НАМИ!

ВНУТРЕННИЙ ПОРТАЛ
www.utg.ru/press-centr

ХЕШТЕГИ:

#GAZPROMTRANSGAZEKATERINBURG
#ГАЗПРОМТРАНСГАЗЕКАТЕРИНБУРГ
#ГТЕ #ГТЕ #СМИ_ГТЕ

ИНТЕРНЕТ-САЙТ



СВЕЖАЯ ГАЗЕТА



КАНАЛ НА RUTUBE



ВКОНТАКТЕ



ТЕЛЕГРАМ



Учредитель: ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Адрес учредителя и редакции: 620075, г. Екатеринбург, ул. Клары Цеткин, 14. Главный редактор — Т. Н. Пискунова: тел. 287-21-37, e-mail: T.Piskunova@ekaterinburg-tr.gazprom.ru. Издатель: «АиФ Реклама» — 620027, г. Екатеринбург, ул. Азина, д. 22/2, оф. 15. Корреспонденты: тел. 287-21-54. Верстка И. С. Ленский.

Все рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, все услуги — лицензированию.

Газета «ТРАССА ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Свердловской области ПИ № ТУ 66-00169.

Периодичность — 1 раз в месяц. Отпечатано в ООО «Типография». Юридический адрес: 620043, г. Екатеринбург, ул. Репина, 78, помещение 1.

Фактический адрес: 620043, г. Екатеринбург, ул. Ухтомская, 45, тел./факс: (343) 287-03-52, 287-03-54. Заказ № 192. Тираж 3300 экз. Дата выхода в свет — 28.03.2025 г. Распространяется бесплатно.