



ОАО «ГАЗПРОМ»
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ»
(ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»)

П Р И К А З

«01» июля 2013 г.

№ 347

О порядке установления надбавки
за личный вклад работникам ООО Газпром
трансгаз Екатеринбург

В целях дальнейшей работы по применению Положения об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее Общество) утвержденного приказом Общества от 16.04.2013 г. № 198, с учетом мотивированного мнения Президиума ОПО Общества

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 июля 2013 года прилагаемый Порядок установления надбавки за личный вклад работникам ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее - Порядок), обеспечивающий единый подход по применению Положения об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

2. Отделу организации труда и заработной платы ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (Г.А. Пушкина) довести утвержденный Порядок до работников Администрации/при Администрации и филиалов Общества.

3. Руководителям филиалов Общества:

3.1. Довести до сведения работников утвержденный Порядок, принять его к руководству и исполнению;

3.2. Выплату производить в соответствии с утвержденным Порядком в рамках лимитов средств на оплату труда, предусмотренных бюджетом доходов и затрат филиала.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора по управлению персоналом В.А. Семенова.

Генеральный директор

Д.Д. Гайдт

**Порядок
установления надбавки за личный вклад
работникам ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»**

Порядок разработан на основании «Положения об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» утвержденного приказом от 16.04.2013 г. № 198 в части установления надбавки за личный вклад.

Поощрительная надбавка за личный вклад устанавливается работникам ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (далее Общество) в целях повышения материальной заинтересованности за конечные результаты производственной деятельности.

Размер надбавки

Размер надбавки за личный вклад, которую может использовать Общество (филиал) на указанные выплаты не должен превышать 15 % фонда заработной платы работников по тарифным ставкам (должностным окладам) согласно утвержденному штатному расписанию без учета сумм должностных окладов работников, оплачиваемых по ПИСОТ и вакансий.

Размер надбавки за личный вклад в результаты производственной деятельности для конкретного работника может устанавливаться в диапазоне от 0 до 35 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Надбавка за личный вклад устанавливается в процентах к тарифной ставке (должностному окладу).

Для установления надбавки за личный вклад в результаты производственной деятельности применяются четыре группы критериев. В рамках каждой группы предусмотрено по три критерия и следующий рекомендуемый размер надбавки:

1 Группа. Дисциплина организации труда до 7%:

- Стабильное выполнение заданий в установленные сроки;
- Ответственное отношение к работе;
- Высокая личная дисциплина.

2 Группа. Качество выполняемых работ до 10%:

- Стабильное высокое качество выполняемой работы;
- Высокие результаты работы в коллективе (команде);
- Отсутствие повторяющихся ошибок в работе.

3 Группа. Сложность выполняемых работ до 10%:

- Выполнение особо важных и ответственных работ (качественно и в срок);
- Участие в разработке и внедрении новых технологий;
- Самостоятельное выполнение порученного объема работ.

4 Группа. Трудовая активность до 8%:

- Высокая результативность труда;
- Проявление творческой инициативы;
- Передача трудового опыта другим работникам.

Порядок установления надбавки

Предложения об установлении работнику надбавки за личный вклад и ее размер готовит руководитель структурного подразделения (начальник цеха, участка, службы, отдела и др.), которому подчиняется работник и передается в Администрации/при Администрации в отдел организации труда и заработной платы (далее – ООТиЗ), в филиале экономисту по труду.

В Администрации/при Администрации ООТиЗ согласовывает установленный размер надбавки работнику с заместителями генерального директора по направлению деятельности, в филиале экономист по труду согласовывает с руководителем филиала.

Надбавка за личный вклад работнику устанавливается на квартал, по итогам работы предыдущего квартала.

Надбавка устанавливается по Администрации/при Администрации приказом генерального директора Общества, по филиалам – приказом начальника филиала.

При привлечении работников к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и промышленной безопасности надбавка за личный вклад отменяется.

Все виды премий на указанную надбавку за личный вклад не начисляются.

Надбавка за личный вклад учитывается во всех случаях расчетов по заработной плате.

На надбавку за личный вклад начисляется районный коэффициент.

Надбавка за личный вклад вновь принятым работникам устанавливается в общем порядке утверждения надбавки за личный вклад работникам на предстоящий квартал, но не ранее чем по истечении шести месяцев работы в Обществе.

Надбавка за личный вклад временным работникам, внутренним и внешним совместителям не устанавливается.

Начальник ООТиЗ



Г.А. Пушкина

Лист электронного согласования к документу:
приказ ООО "Газпром трансгаз Екатеринбург"
" О порядке установления надбавки за личный вклад"
от 01 июля 2013г. № 347

Заместитель генерального директора по управлению персоналом	СОГЛАСОВАНО 07.08.2013 11:50:47	В.А. Семенов
Главный бухгалтер	СОГЛАСОВАНО 06.08.2013 14:11:39	С.В. Лиховских
Начальник ЮО	СОГЛАСОВАНО 05.08.2013 17:42:45	С.В. Щербаков
Начальник отдела ОдиКИД	СОГЛАСОВАНО 31.07.2013 14:42:34	Д.А. Гарцев
Начальник ОКТОиСР	СОГЛАСОВАНО 31.07.2013 14:29:42	И.Г. Ипатов
Начальник ООТиЗ	СОГЛАСОВАНО 09.07.2013 14:08:29	Г.А. Пушкина

Лист электронного согласования к документу:
приказ ООО "Газпром трансгаз Екатеринбург"
" О порядке установления надбавки за личный вклад"
от 01 июля 2013г. № 342

Заместитель генерального директора по
управлению персоналом



В.А. Семенов

Главный бухгалтер

Впр. нач. б/б. Ломая
06.08.2013 10:47:38

Н.А. Ломаева

С.В. Лиховских

Начальник
ЮО

СОГЛАСОВАНО
05.08.2013 17:42:45

С.В. Щербаков

Начальник отдела
ОДиКИД

СОГЛАСОВАНО
31.07.2013 14:42:34

Д.А. Гарцев

Начальник
ОКТОиСР

СОГЛАСОВАНО
31.07.2013 14:29:42

И.Г. Ипатов


Начальник
ООТиЗ

СОГЛАСОВАНО
09.07.2013 14:08:29

Г.А. Пушкина

Лист электронного согласования к документу:
приказ ООО "Газпром трансгаз Екатеринбург"
" О порядке установления надбавки за личный вклад"
от 01 июля 2013г. № 347

Заместитель генерального директора по
управлению персоналом



В.А. Семенов

Главный бухгалтер

Воп. нач. обл. Ломая
Н.А. Ломаева
06.08.2013 10:47:38

Н.А. Ломаева

С.В. Лиховских

Начальник
ЮО

СОГЛАСОВАНО

05.08.2013 17:42:45

С.В. Щербаков

Начальник отдела
ОДиКИД

СОГЛАСОВАНО

31.07.2013 14:42:34

Д.А. Гарцев

Начальник
ОКТОиСР

СОГЛАСОВАНО

31.07.2013 14:29:42

И.Г. Ипатов

Начальник
ООТиЗ

СОГЛАСОВАНО

09.07.2013 14:08:29

Г.А. Пушкина