

ГРС ВЫШЛИ НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ



Работники Бузулукского ЛПУМГ своими силами капитально отремонтировали самую крупную из своих газораспределительных станций

Отопительный сезон давно в разгаре, и можно спокойно подвести итоги. А они, вкратце, таковы: за год в Обществе хозяйством капитально отремонтировали четыре газораспределительные станции. Предприятие получило обновленные производственные площадки, мощность трех из них была приведена к проектным значениям. Что это значит? А то, что благодаря этому на Урале вырастет и число потребителей голубого топлива. Теперь — обо всем подробно.

>>> стр. 3

ИННОВАЦИИ

«ПАРУС» ДЛЯ ДЕФЕКТОСКОПА

ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» стало обладателем очередного патента, выданного Федеральной службой по интеллектуальной собственности, — на устройство для доставки внутритрубных инспекционных снарядов к участкам газопровода, диаметр которых меньше основного диаметра газопровода. Авторами полезной модели стали заместитель генерального директора по производству Андрей Саломатин и заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Антон Третьяков.

НЕСТАБИЛЬНЫЙ ДИАМЕТР

Изменение диаметра трубы — достаточно частое явление на наших газовых трассах. Самым ярким примером являются подводные переходы сразу на нескольких магистралах. Для надежности проектировщики нередко делали переходы в двухниточном исполнении, но при этом использовали трубы меньшего диаметра. Так, на переходе через Шершневское водохранилище две из трех ниток МГ «Бухара — Урал» сужаются с 1000 мм до 700, а на МГ «Комсомольское — Челябинск» и «Уренгой — Челябинск» (Ду 1400) переход через реку Исеть выполнен из трубы диаметром 1200 мм. Аналогичная ситуация скла-



дывается и на газопроводах-отводах. Достаточно вспомнить трассу «Карталы — Магнитогорск», где на обеих нитках несколько раз чередуются участки из труб Ду 1000 и Ду 700.

Все это не вызывало никаких вопросов, пока не началось массовое применение внутритрубной диагностики. Сегодня участки разного диаметра обследуют по отдельности, устанавливая в крайних точках камеры приема/запуска устройств. Это не всегда удобно, и даже не всегда возможно в силу особенностей ландшафта. Например, если пойма реки сильно заболочена. Кроме того, врезка временных

>>> стр. 2

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Новый год — это всегда ожидания и надежды. И редакция газеты «Трасса» постарается не подвести вас и оправдать доверие, которое вы оказываете нам многие годы.

2020-й был сложным для всех. И для нас тоже. Поездки на место проведения производственных работ и в филиалы были сведены к минимуму. Почти все мероприятия проходили в сокращенных и дистанционных форматах. Большинство спортивных состязаний и культурных мероприятий и вовсе были отменены. Весной и летом даже возник определенный информационный вакуум. И в этой непривычной ситуации вы часто приходили нам на помощь: присылали фотографии, делились новостями, подкидывали идеи и темы. Весь журналистский коллектив говорит вам за это огромное спасибо!

В наступившем году мы продолжим достоверно и объективно рассказывать о событиях, которые ждут нас в предстоящие месяцы. Это и значимые производственные работы, и испытания новой техники и оборудования, которые проходят на площадке нашего Общества. Это внедрение современных технологий, новости кадровой политики и социальные проекты. Мы все надеемся на полноценное восстановление культурно-спортивной жизни в Обществе. Ничто не останется без нашего, а значит, и вашего внимания.

Мы обязательно будем прислушиваться к вашим пожеланиям и оперативно реагировать на интересные предложения. Как показала жизнь, совместными усилиями мы можем сделать нашу газету еще более информативной, интересной и полезной.

Главный редактор газеты
«Трасса Газпром трансгаз Екатеринбург»
Татьяна Пискунова

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ.
ПОДВОДИМ ИТОГИ 2020 ГОДА
С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ»
АЛЕКСЕЕМ КРЮКОВЫМ
стр. 2

«ЦИФРА»
НА ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИХ
АГРЕГАТАХ.
СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ
НА ДВУХ СТАРЕЙШИХ КОМПРЕССОРНЫХ
СТАНЦИЯХ УСТАНОВИЛИ СВОИМИ СИЛАМИ
стр. 4

ОБУЧЕНИЕ ВСТАЛО
НА ИНТЕРНЕТ-ПЛАТФОРМУ.
ПЛЮСЫ И МИНУСЫ
ОНЛАЙН-ЗАНЯТИЙ
стр. 5

УНИВЕРСАЛЬНОЕ ЛЕКАРСТВО ОТ СКУКИ.
НАШЕЛ ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ
ЦЕХА ОПЫТНОГО ПРОИЗВОДСТВА ИТЦ
стр. 6

ПУСТЬ СТАНЕТ РАДОСТНЕЕ ВСЕМ.
УРАЛЬСКИЕ ГАЗОВИКИ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В МАРАФОНЕ ДОБРЫХ ДЕЛ
стр. 7

МЫ НАЧИНАЕМ КВН! А ВАМ СЛАБО?
КАКИМ ПОЛУЧИЛСЯ СЕЗОН
КЛУБА ВЕСЕЛЫХ И НАХОДЧИВЫХ
стр. 8

АЛЕКСЕЙ КРЮКОВ: 2020-Й ПОКАЗАЛ — У НАС ЕСТЬ СЕРЬЕЗНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РОСТА

— Алексей Вячеславович, становится традицией встречаться с вами в январе, чтобы подвести итоги завершившегося года. Как вы оцениваете результаты работы Общества?

— Год был непростой. Тем не менее, предприятие выполнило свои обязательства как в производственной деятельности, так и в проведении социальной политики. Наш основной производственный показатель — товаротранспортная работа, она составила 100,25% от плана. В полном объеме реализованы программы внутритрубной диагностики, капитального и текущего ремонта объектов и линейной части магистральных газопроводов. Были осуществлены все выплаты и иные меры социальной поддержки работников. Но главное, что мы выполнили нашу первостепенную миссию и обеспечили безаварийный и бесперебойный транспорт голубого топлива нашим потребителям.

— Осенью 2020-го в газете и на сайте Общества стартовал проект «Точка зрения». Новая рубрика стала информационной площадкой, на которой руководители разных уровней получили возможность открыто делиться своими замечаниями и предложениями по острым вопросам. А на каком уровне находится взаимодействие между филиалами и администрацией предприятия в принципе, слышит ли «центр» мнения с мест?

— Обратная связь у нас давно налажена. Руководители филиалов знают, что я открыт для любых предложений. Они спокойно могут обращаться напрямую, особенно если вопрос необходимо решать быстро, ведь проблемы бывают не только производственного характера. Сейчас мы развиваем горизонтальные связи на уровне «управления — отделы администрации — заместители генерального директора». За последние пару лет произошло серьезное обновление кадров, требуется время, чтобы люди сработались. Но я уверен, что мы все отладим. Кроме того, острые темы мы обсуждаем на Совете руководителей.

— На последнем Совете была озвучена какая-то проблема, которую можно назвать общей для всех филиалов, ключевой?

— И не одна. Первая — недостаток финансирования. Во-вторых, наши филиалы жалуются на автотарк. Много старой техники, она часто ломается, ее не хватает. Еще один момент — административные здания, которые давно нуждаются в капитальном ремонте. Это объекты и в Екатеринбурге, и в отдаленных районах, в посел-



Генеральный директор предприятия А. В. Крюков особо отметил, что в прошлом году мы научились жить и работать в условиях пандемии

ках газодовиков. В конце января мы отметим 57-летие предприятия, и создается такое впечатление, что некоторые сооружения за эти годы совсем не изменились, устарев не столько физически, сколько морально. Мы с вами уже два десятилетия живем в XXI веке, а наши рабочие места и социальные объекты остались в прошлом столетии. Безусловно, мы будем менять ситуацию.

— Эти проблемы копились годами, а непростой во всех смыслах 2020-й какую-то новую подкинул?

— Я бы хотел поговорить не о сложностях, а о выводах, сделанных нами по итогам минувшего года. Главный из них — все оценили, что значит трудиться на предприятии, входящем в Группу компаний «Газпром». Весной, когда началась пандемия, многие предприятия остановились, зарплату сотрудникам урезали, начал потихоньку проседать малый и средний бизнес. Газпром ни на шаг не отступил от принятых социальных обязательств, в очередной раз став примером и оплотом стабильности. Заработная плата не снизилась. Более того, с нового года компания нашла возможность ее повысить. Неудивительно, что отток кадров с предприятия прекратился. Наши работники увидели и поняли, что в непростые моменты лучше, когда за тобой компания, которая своих не бросает.

— Вопрос о сокращении рабочих мест вообще не поднимался, несмотря на сложившуюся экономическую ситуацию?

— Эта тема ни разу не обсуждалась нами или на уровне руководства ПАО «Газпром». «Махнуть шашкой» проще простого, а где взять квалифицированные кадры, когда начнется неминуемый подъем? А он обязательно начнется — пандемия не вечна. И вот тут напрашивается вывод, который касается управленческих аспектов. Стало

«В сложные моменты лучше, когда за тобой компания, которая своих не бросает»

очевидно, что у нас есть резервы, в первую очередь в работе административного персонала. Несмотря на то, что значительная часть сотрудников — примерно треть — находилась дома на самоизоляции, была на карантине или трудилась дистанционно, мы со всем справились. Да, иногда работа копилась, но в итоге все равно все сделали. Значит, в обычном режиме мы можем работать более эффективно, просто необходимо правильно распределять функционал. Как оказалось, потенциал для роста у нас серьезный.

— Алексей Вячеславович, как вы оцениваете деятельность филиалов?

— А это еще один вывод со знаком плюс. Когда в конце марта — начале апреля необходимо было быстро организовать работу предприятия в новых условиях, отправив часть персонала на «удаленку», мы предоставили филиалам право самостоятельно и оперативно решать многие вопросы. И они с этой ответственностью справились достойно и профессионально. Буквально в течение пары недель перестроились и продолжили работать, как часы. Пандемия показала, что мы готовы к серьезным вызовам.

— Прошлый год превратил виртуальное общение в повседневную реальность. А что в этом ключе делается у нас для повышения качества управления производственными процессами?

— Цифровизация в Газпроме началась задолго до пандемии коронавируса. Еще три года назад перед Управлением связи была поставлена задача наладить видеоконференцсвязь на должном уровне. Закупили необходимое оборудование и давно проводим совещания по ВКР. И 2020-й в этом плане нас ничем не удивил. Мы спокойно организовывали в видеоформате обучающие вебинары, традиционную отраслевую научно-техническую конференцию, культурные мероприятия и даже празднование Дня газодовика.

— В 2020-м горизонт планирования максимален сузился, однако такое предприятие, как наше, не может эффективно функционировать без производственных планов. Какие ключевые задачи стоят перед «Газпром трансгаз Екатеринбург» в 2021 году?

— Мы научились жить и работать в условиях пандемии, сейчас даже отпуска планируем с учетом приобретенного опыта. Что касается производства, мы берем за основу, что 2021-й будет таким же, как прошедший год. Работы точно меньше не станет. Сокращение персонала и снижение зарплат не планируем. А вот спортивных состязаний, творческих фестивалей и игр КВН в обычном формате до прививочной кампании, к сожалению, скорее всего не будет. Но уверен, что люди отнесутся к этому с пониманием.

Беседовал Алексей ЗАЙЦЕВ

ИННОВАЦИИ

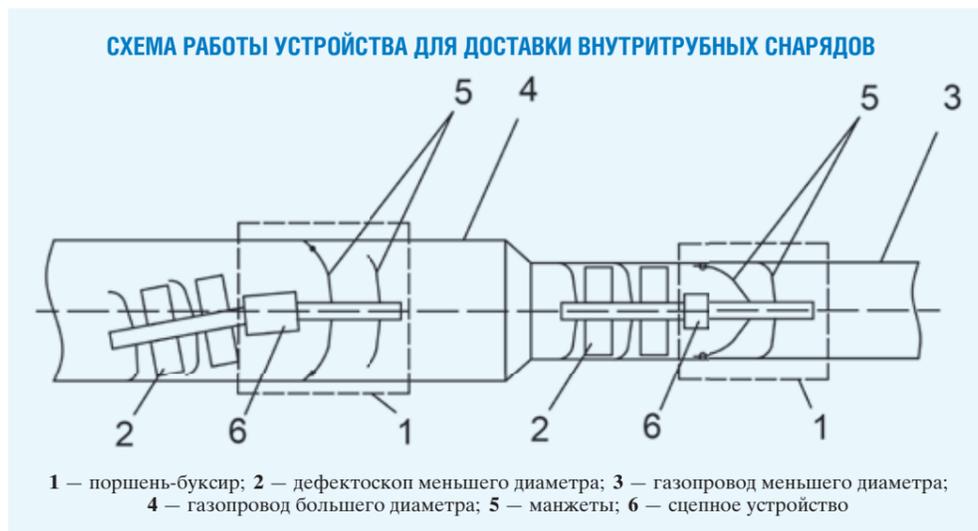
«ПАРУС» ДЛЯ ДЕФЕКТОСКОПА

стр. 1 <<<

камер связана с проведением огневых работ и отключением газопровода, что требует массы различных согласований и больших трудозатрат. Что далеко ходить? Чтобы обследовать первую нитку Магнитогорского отвода длиной 152 км нужно использовать два комплекта камер разного диаметра и провести восемь комплексов огневых работ по их врезке и вырезке. И до недавнего времени альтернативы этому не было.

ВНУТРИТРУБНЫЙ ЛОКОМОТИВ

Решение проблемы предложили представители нашего предприятия. Они нашли вариант, как доставить внутритрубное устройство к участку меньшего диаметра, при этом не проводя врезку дополнительных камер запуска. Для этого свой путь снаряд должен начинать в «большой» трубе. Главный вопрос, на который им пришлось ответить, — как заставить устройство двигаться?



1 — поршень-буксир; 2 — дефектоскоп меньшего диаметра; 3 — газопровод меньшего диаметра; 4 — газопровод большего диаметра; 5 — манжеты; 6 — сцепное устройство

Обычно поршень перемещается по газопроводу на роликах за счет давления потока газа. Для этого он должен полностью перекрывать трубу, чему способствуют специальные эластичные манжеты на кор-

пусе, рассчитанные на определенный диаметр газопровода. Они могут сжиматься и расширяться на 15–20%, но этого недостаточно, если речь идет, скажем, о переходе с тысячевой трубы на «семисотку».

Изобретатели, образно говоря, предложили дать маленькому дефектоскопу большой «парус» — манжету, способную полностью перекрывать газопровод большого диаметра и складываться при попадании в более узкую трубу. Причем «парусом» предлагается оснастить не штатное внутритрубное устройство, а отдельный, дополнительный снаряд. Он исполнит роль локомотива, дотолкает прицепленный к нему дефектоскоп или очистной поршень до узкого участка и пройдет вместе с ним дальше. Если диаметр трубы вновь увеличится, то манжета раскроется и потянет этот «поезд» за собой дальше, до самой камеры приема.

Такое технологическое решение, во-первых, позволит сократить количество огневых работ при обследовании ниток с переменным диаметром. Кроме того, даст возможность использовать временные камеры приема/запуска большего диаметра, чем обследуемый газопровод.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ

ГРС ВЫШЛИ НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ

стр. 1 <<<

ГАЗ ЗАМЕНИТ КАМЕННЫЙ УГОЛЬ

Самого крупного нового потребителя ожидают в Челябинской области. В ходе капитального ремонта ГРС «Троицк» работниками Красногорского ЛПУМГ созданы необходимые условия для подключения к газовой сети пуско-отопительной котельной собственных нужд Троицкой ГРЭС. Она еще строится, но заявленные характеристики впечатляют. По проекту, котельная будет оснащена тремя водогрейными и четырьмя паровыми газовыми котлами производительностью до 130 тонн пара в час, а часовая мощность теплового оборудования составит 30 гигакалорий. Также в пристанционном поселке Энергетик планируется строительство муниципальной газовой котельной. По расчетам, эти объекты на пике смогут потреблять до 30 тыс. куб. м/ч, что фактически удвоит сегодняшнюю загруженность ГРС «Троицк».

Во время ремонта ГРС потребители из Троицка, Бузулука и Кыштыма получали голубое топливо через ВУР — временное устройство редуцирования

Запуск новой котельной позволит компании ОГК-2 остановить и вывести из эксплуатации первые энергоблоки Троицкой ГРЭС, проработавшие более 60 лет. От них сегодня получают тепло и горячую воду жители поселка. Еще в 1989 году, когда газораспределительная станция здесь только строилась, в ее конструкции были заложены две отдельные технологические линии и два выхода — на город Троицк и на ГРЭС — как раз в расчете на похожий сценарий. Однако реализации тех планов помешал грянувший в 90-х экономический кризис. И до сей поры второй выход был закрыт, а ГРЭС расходовала на основные и вспомогательные нужды каменный уголь. Теперь же энергетики в определенном смысле вернулись к проекту 30-летней давности. В этом году они совместно с горадминистрацией протянули 22-километровый распределительный газопровод от второго выхода к поселку и приступили к строительству котельной. А красногорцы вместе



Новый блок одоризации на ГРС «Бузулук» и выглядит современно, и работает точнее

Это открывает новые возможности для подключения жилых домов и других объектов в городе Троицке и Октябрьском районе области.

ВСЕ НИТКИ ПОШЛИ В ДЕЛО

По схожему сценарию развивались события еще на двух ГРС — в Бузулуке (Оренбургская область) и Кыштыме (Челябинская область). Эти станции также построены по принципу «два в одном»: на одной площадке, и даже в одном здании, располагаются два комплекта основного оборудования и имеются два выхода на «низкие» сети. Но реально в обоих случаях использовалось по одной редуцирующей нитке. Эти «гэрээски» тоже возвели «на вырост», и только сейчас рост количества потребителей потребовал вернуться к их проектной производительности.



ГРС «Троицк» перебрали буквально по винтику

В Бузулуке капремонт стартовал в конце весны, а ГРС в Кыштыме остановили уже в июне. В отличие от красногорцев, разобравших и собравших станцию буквально по винтику, бузулукчане и челябинцы меняли лишь отдельные узлы. Общим местом приложения сил стали узел переключения с байпасной ниткой — его заново смонтировали на всех площадках, а также здания узлов редуцирования и замена подземных емкостей для слива конденсата и хранения одоранта.

На всех станциях продолжается покраска оборудования и благоустройство территории

Кроме того, в Троицке и Бузулуке вместо устаревших подогревателей газа подключили современные ПТПГ-30 саратовского производства, а «капельницы» на каждом из выходов заменили на автоматические одоризаторы, собираемые в Екатеринбурге. На ГРС «Троицк» произвели и другие существенные замены: вместо масляных висциновых фильтров для очистки голубого топлива появились более эффективные и удобные в обслуживании мультициклонные сепараторы, а для его учета запланирована установка двух ультразвуковых расходомеров.

Особенность нынешней ремонтной кампании — первый опыт массового использования регуляторов давления газа челябинского завода «Метран». Они созданы на базе всемирно известных итальянских Tartarini, но их производство полностью локализовано в России. Эти устройства, по отзывам, отличаются «мягким ходом» — плавно регулируют давление во всем рабочем диапазоне. На каждую линию редуцирования устанавливается по два регулятора, и на трех ГРС в ходе капремонта смонтировали в сумме четыре комплекта: два в Троицке и по одному на ранее законсервированных нитках в Бузулуке и Кыштыме.

ВМЕСТЕ — НЕ ГРУЗНО

Четвертой станцией в программе капремонта была ГРС «Среднеуральск» (Малоистокское ЛПУМГ), самая крупная из всех. Ее проектная производительность (порядка 500 тыс. куб. м/час) в разы больше, чем у трех других вместе взятых, что не удивительно, ведь ее основным потребителем является Среднеуральская ГРЭС, вторая по мощности тепловая электростанция Свердловской области.

Такой объект крайне сложно остановить, поэтому ремонтировали на ГРС не всю технологию, а лишь запорную арматуру, да еще и делали это в два захода. В начале августа в предельно сжатые сроки поменяли самый большой кран (Ди 700). Он расположен на входном трубопроводе до обводной нитки, поэтому ГРС пришлось полностью остановить, а СУГРЭС временно перешла на мазут.

Второй этап продлился около двух недель, и электростанция работала уже в обычном режиме. Газ к энергоблокам шел по байпасу, и все это время у штурвала-регулятора дежурили операторы и слесари службы ГРС МИЛПУ, вручную по показаниям манометра корректируя поток голубого топлива.

Всего в Среднеуральске заменили 15 кранов диаметром от 50 мм, и большую часть этой работы выполнили сварочно-монтажные подразделения УАВР № 3. В Кыштыме и Троицке с кранами и трубами разбирались сотрудники первого УАВР. Также там были задействованы основные производственные отделы и службы Красногорского и Челябинского линейных филиалов. И лишь в Бузулуке практически весь ремонт провели своими силами.

— От УАВР № 4 нам помогали дефектоскописты, — рассказывает главный инженер Бузулукского ЛПУМГ Константин Пензин. — Да еще спасибо соседям из Алексеевского и особенно Домбаровского филиалов. Их сварщики не одну неделю провели у нас, помогая варить трубопроводы и ставить новые краны.

**Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото Кирилла ДЕДЮХИНА
и филиалов**

ГАЗ В СЕРБИЮ — ПО НОВОМУ МАРШРУТУ

С 1 января Газпром начал поставлять газ в Сербию, а также в Боснию и Герцеговину по новому маршруту — через территории Турции и Болгарии.

Из России он транспортируется по морскому газопроводу «Турецкий поток» и далее по территории Турции. Затем по национальной газотранспортной системе Болгарии поступает в Сербию. Здесь газ распределяется и подается потребителям Сербии и Боснии и Герцеговины.



Газоизмерительная станция № 4, Господжинци, Сербия

Поставки по этому маршруту стали возможны благодаря расширению и вводу новых газотранспортных мощностей компаниями «Булгартрансгаз» ЕАД на территории Болгарии и GASTRANS d.o.o. Novi Sad на территории Сербии.

«„Турецкий поток“ — это современный, эффективный и надежный газопровод, востребованный европейскими потребителями. Число стран Европы, которые с помощью „Турецкого потока“ получают российский газ, выросло до шести. Теперь, наряду с Болгарией, Грецией, Северной Македонией и Румынией, такую возможность себе обеспечили Сербия, Босния и Герцеговина», — сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

СОТРУДНИЧЕСТВО С «РОСКОСМОС» РАСШИРЯЕТСЯ

В конце декабря состоялось совещание под руководством заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова и первого заместителя Генерального директора госкорпорации «Роскосмос» Юрия Урличича.

На совещании обсудили ход работ по строительству Газпромом в Московской области сборочного производства космических аппаратов (СПКА), а также вопрос вхождения «Роскосмоса» в уставный капитал компании-оператора проекта — ООО «Газпром СПКА».



На мощностях СПКА для нужд Газпрома и других заказчиков будет организован выпуск космических аппаратов гражданского назначения. Это, в частности, спутники связи «Ямал» и оптические спутники для системы дистанционного зондирования Земли «СМОТР». Кроме того, возможны сборка и испытания серийных малых космических аппаратов в рамках перспективной программы «Сфера», которую реализует «Роскосмос».

В ходе мероприятия генеральный директор АО «Газпром космические системы» Дмитрий Севастьянов и Юрий Урличич подписали соглашение о сотрудничестве. В документе, в частности, отражена заинтересованность «Роскосмоса» в создании космических аппаратов на мощностях СПКА.



На ГРС «Среднеуральск» меняли запорную арматуру

с работниками УАВР № 1 в мае этого года остановили станцию, чтобы заблаговременно подготовиться.

— Перспектива подключения нового потребителя стала одной из основных причин для капитального ремонта ГРС именно в этом году, но не единственной, — рассказывает начальник производственного отдела по эксплуатации ГРС Олег Ковтун. — Нам также необходимо было привести станцию к проектной производительности. Дело в том, что изначально она рассчитана на выходное давление 1,2 МПа (12 Атм), а фактически выдавала только 0,6 МПа. Соответственно с этим были отрегулированы и «низкие» сети в Троицке. Пока у нас шел капитальный ремонт, сотрудники «Газпром газораспределения» перенастроили оборудование городских газовых сетей на входное давление в 12 атмосфер.

«ЦИФРА» НА ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИХ АГРЕГАТАХ

В прошлом году на двух старейших компрессорных станциях ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» заменили оборудование, проработавшее более полувека. Сотрудники служб энерговодоснабжения Карталинского и Домбаровского ЛПУМГ своими силами капитально отремонтировали ряд основных и вспомогательных систем газоперекачивающих агрегатов СТМ-4000-2.

КАК ПО МАСЛУ

За лето и осень электромонтеры по ремонту электрооборудования двух служб ЭВС заменили электродвигатели системы подачи масла пяти газоперекачивающих агрегатов: двух — на КС-17 (Карталинское ЛПУМГ) и еще трех — на КС-16 (Домбаровское ЛПУМГ). И не по одному, а сразу по три на каждом ГПА — это пусковой двигатель системы циркуляции масла и еще по два, приводящие в действие винтовые насосы. Среди всего этого оборудования было и такое, что находилось в работе с момента пуска обеих станций в 1964 году. И это еще не все. На «шестнадцатой» домбаровцы заменили три пары электродвигателей, приводящих в действие вентиляторы на аппаратах воздушного охлаждения (АВО) масла.

Новые двигатели для системы подачи масла производства Сибирского электротехнического завода имеют мощность от 5,5 до 22 кВт

Компрессорная станция является важнейшим элементом всей газотранспортной системы, поэтому работы начинались и заканчивались строго по согласованию с производственно-диспетчерской службой. Только получив разрешение и обесточив агрегат, сотрудники службы ЭВС приступили к демонтажу старого оборудования и подготовке оснований под новые электродвигатели. Мощность у них такая же, но габаритные размеры и расположение крепежных элементов немного отличаются, поэтому просто снять один двигатель и поставить на его место другой получалось не всегда. После центровки оборудования и подключения к сети энергетики устраива-

ли пробный запуск системы подачи масла, чтобы убедиться, что она готова к работе.

В ходе капремонта на станциях также заменили кабели, идущие к двигателям от силового щита компрессорного цеха. Раньше они были уложены в трубах под землей и оказались фактически не ремонтопригодны. А в случае подтопления были бы совершенно недоступны. Поэтому в соответствии с современными техническими нормами силовые и управляющие линии на КС-17 протянули по машинному залу, «упаковав» в специальные лотки. На КС-16 «надземную» схему укладки коммуникаций применили раньше, и здесь отмечают, что за несколько лет она хорошо себя зарекомендовала.



Уральские газовики нашли работу сибирским двигателям

Чтобы улучшить условия работы сменного персонала, электрики повесили новые светодиодные лампы в глубоких приемках, где установлены двигатели и емкости с маслом, а также усилили освещенность самих ГПА в машинном зале.

ВОЗБУДИТЕЛИ ДЛЯ ГПА

Освещением и маслоприводами карталинские энергетики не ограничились. На трех СТМ-4000-2 они дополнительно, в завод-



Силовое управление агрегатов теперь надежно прикрыто

ских условиях, отремонтировали, а затем самостоятельно установили цифровые тиристорные возбудители (ВТЦ) обмоток ротора электродвигателя ГПА. Эта технология применяется для того, чтобы обеспечить синхронную работу 4-мегаваттного агрегата. Также на каждом ГПА установили новые автоматические щиты силового управления (АЩСУ) производства завода НИПОМ (г. Дзержинск).

Внедрение современной автоматики позволило «отправить на свалку истории» возбудитель ВТ-50-3000 с механическим управлением. До этого, на протяжении полувека, машинисты ТК, ориентируясь на показания приборов и собственный опыт, настраивали ход ГПА вручную, с помощью реостата из-

меня параметры тока, подаваемого на обмотки ротора. Туда же отправились и два комплекта аналоговых тиристорных возбудителей, разработанных Лысьвинским турбогенераторным заводом еще в 1980-х. Чуть более технологичные, чем ВТ-50, они, тем не менее, тоже безнадежно устарели.

Система возбуждения поддерживает оптимальный режим работы агрегата СТМ-4000 — 3000 оборотов в минуту

— Разница между старыми и новыми возбудителями даже больше, чем между ламповым телевизором и «плазмой», — оценивает новинку начальник газоконпрессорной службы Карталинского филиала Виктор Бабенко. — Компьютер отслеживает гораздо больше параметров работы двигателя и выдает ток с оптимальными параметрами в зависимости от нагрузки на валу, реагирует быстрее и точнее, чем человек. Система получается более надежной.

А его коллега, начальник службы ЭВС Сергей Лескин, рассказал, что цифровые возбудители и автоматические щиты были разработаны на заводе НИПОМ несколько лет назад специально для нашего предприятия. За прошлые годы современным оборудованием в Домбаровке на КС-15 и КС-16 оснастили все ГПА, а на «шестнадцатой» в Карталах — только четыре из десяти. Теперь к ним добавилось еще три. А в отличие от прошлых лет, когда все работы выполняли сторонние подрядные организации, нынче карталинцы все сделали сами.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото предоставлены
Карталинским ЛПУМГ

КОНКУРСЫ

«ТРЕУГОЛЬНИК ПОБЕДЫ»

Уважаемые коллеги, служба по связям с общественностью и СМИ сообщает о начале подготовки выставки «Треугольник Победы», которая приурочена к 76-й годовщине окончания Великой Отечественной войны. Ее открытие в арт-галерее корпоративного музея Общества запланировано на конец апреля. Проект призван помочь лучше узнать непарадную, «житейскую» сторону войны и проникнуться атмосферой того времени.



В число экспонатов попадут фотокопии реальных писем, которые солдаты отправляли своим семьям. Если в ваших личных архивах сохранились фронтовые «треугольники», написанные дедами и прадедами, сфотографируйте или отсканируйте письмо так, чтобы текст четко читался. Готовую копию в максимально возможном разрешении (без сжатия) отправьте по электронной почте: SMI@ekaterinburg-tr.gazprom.ru; cherepanov_m@mail.ru Также можно закачать фото на «облачные» хранилища и приложить ссылку.

В электронном письме укажите ФИО своего родственника-фронтовика, воинское звание. По возможности — дату письма, род войск, фронт или местность, где в то время находился автор письма. Обязательно оставляйте свой телефон для обратной связи.

По всем вопросам обращайтесь к специалисту ССОиСМИ Михаилу Черепанову. ■

НАГРАДЫ

ПОБЕДА С ДОКАЗАННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

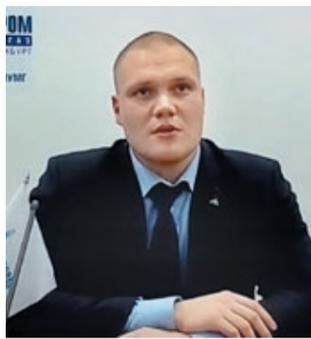
Перед самым Новым годом неправительственный экологический фонд им. В. И. Вернадского объявил победителей XVIII Национальной экологической премии. В их числе оказалось и ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Торжественная церемония награждения состоялась в онлайн-формате. В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления — начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин и председатель комитета Совета Федерации по международным делам Константин Косачев.

В 2020 году на конкурс поступило рекордное число проектов — 514 из 69 регионов России, а также Беларуси и Казахстана. Открывая мероприятие, генеральный директор Фонда Ольга Плямина отметила, что поток заявок отражает тенденции отношения общества к вопросам экологии.

Победителями конкурса стали 30 реализованных проектов, доказавших свою эффективность и имеющих реальные практические результаты. В числе компаний, представивших свои работы, были научно-исследовательский институт Военно-воздушных сил РФ, Федеральный центр токсикологической, радиационной и биологической безопасности, Проектный офис развития Арктики и др.

Среди победителей немало проектов дочерних обществ газовой компании. В своем приветственном слове заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Олег Аксютин, возглавляющий жюри конкурса, рассказал о стратегии ответственного природопользования компании



Благодаря современным технологиям Михаил Лебедев принял участие в торжественной церемонии награждения, не выезжая из своего филиала

и подчеркнул, что экологическая ответственность имеет не меньшее значение для энергетического сектора, чем его экономическая составляющая.

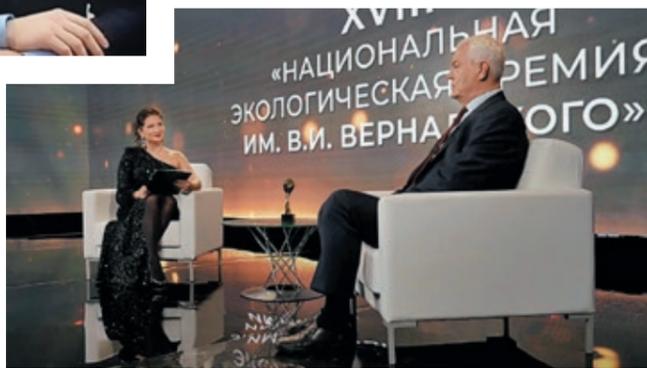
Награды вручались в 10 номинациях, включая такие как «Наука для эко-

По ВКС в церемонии награждения, которая транслировалась на всю страну, приняли участие начальник Шадринского ЛПУМГ Михаил Шагабиев и один из авторов изобретения, начальник линейно-эксплуатационной службы филиала Михаил Лебедев. Независимый анализ компонентного состава вещества, полученного на комплексе по производ-

ству СПГ на ГРС-4 Екатеринбурга, проводился в лаборатории комплексных исследований Центра коллективного пользования Уральского федерального университета, аспирантуру которого в этом году Михаил Лебедев с отличием закончил. Эта тема также стала частью его диссертационной работы «Разработка и повышение эффективности методов получения сжи-

женных компонентов природного газа», которую молодой специалист готовит к защите. Кроме того, изобретение подтверждено патентом Федеральной службы по интеллектуальной собственности и зарегистрировано в государственном реестре Российской Федерации. В числе соавторов — начальник проектно-конструкторского и инженерингового центра Олег Мишин и инженер отдела управления инновациями ИТЦ Людмила Арсентьева.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото предоставлены
Фондом имени Вернадского



логии», «Инновационные экоэффективные технологии в промышленности и энергетике», «Экологическое образование в интересах устойчивого развития». Проект ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» стал победителем в категории «Стартапы: вузы как центры инноваций для промышленности». 1-е место уральцам присуждено за получение и использование органического растворителя, который образуется в ходе очистки природного газа перед его сжижением по турбодетандерному циклу. Предлагаемый способ позволяет утилизировать тяжелые углеводороды, которые конденсируются в процессе сжижения газа и являются отходами производства СПГ.

ОБУЧЕНИЕ ВСТАЛО НА ИНТЕРНЕТ-ПЛАТФОРМУ

В 2020-м нам многое пришлось переосмыслить, изменить традиционные подходы в работе, — такой уж год выдался. Коснулось это и подготовки кадрового резерва ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Впервые обучение и защита итоговых проектов у выпускников школы резерва кадров (ШРК) проходила дистанционно. Плюсы и минусы онлайн-обучения мы обсудили с участниками.

ОФЛАЙН-ПОДГОТОВКУ ПОСТАВИЛИ НА ПАУЗУ

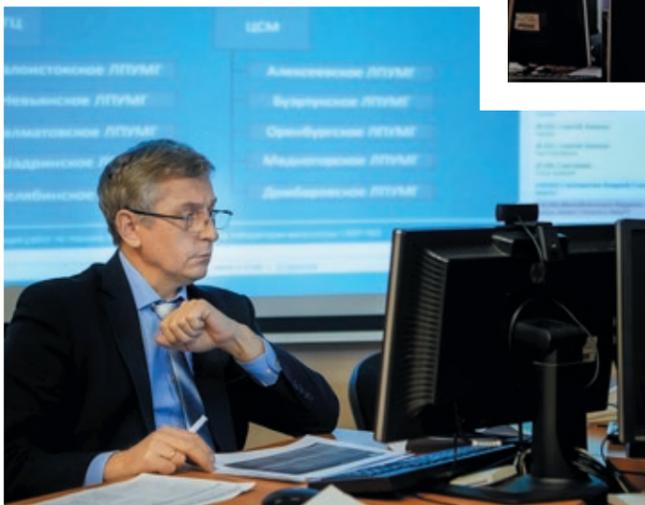
Всего для руководителей и специалистов различного уровня Учебно-производственный центр (УПЦ) совместно с отделом кадров и трудовых отношений (ОКиТО) администрации Общества организовал два семинара и три образовательных модуля. Из-за эпидограничений, введенных в марте 2020 года, обучение сначала поставили на паузу, а спустя несколько месяцев возобновили в новом, виртуальном формате, подключая резервистов к специализированным интернет-платформам. Так, сорок человек стали слушателями программ «Эффективное мотивационное лидерство» и «Развитие управленческих компетенций». Эти семинары были подготовлены преподавателями Уральского федерального университета.

Еще около пятидесяти молодых специалистов прошли подготовку в Школе резерва кадров. Группу, которую сформировали в прошлом году, дистанционно осваивала программу 2-го модуля. Он посвящен изучению всех форм деловой коммуникации, включает отработку публичных выступлений. Также на этом этапе резервисты определяются с темой своей будущей итоговой работы и презентуют тезисы.

Вторая группа осваивала два завершающих модуля, которые были посвящены управлению персоналом и экономике предприятия. Этот набор состоялся в 2019 году, и тогда сформировали сразу две группы. Из 37 человек через процедуры контроля компетенций и личностно-деловых качеств, который после каждого этапа обучения проводят специалисты ОКиТО и УПЦ, успешно прошла только половина. Поэтому в финале свои итоговые работы представили 19 выпускников ШРК.

КУРС НА УСКОРЕНИЕ

Защищались они прямо на местах, подключившись к интернет-площадке, которую предоставил технический университет Уральской горно-металлургической компании. Из своих рабочих кабинетов в сеть также выходили эксперты — заместитель генерального директора Общества по производству Андрей Саломатин и заме-



На защите присутствовали кураторы проектов — руководители производственных отделов по направлению деятельности



Участники выходили на связь из своих рабочих кабинетов или из специально подготовленных аудиторий

ститель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Константин Постаутов. Модерировали двухдневную защиту представители УПЦ и отдела кадров.

Еще одно новшество появилось год назад. Каждому слушателю ШРК теперь назначают куратора, это может быть руководитель филиала, заместитель или начальник производственного отдела администрации Общества по направлению деятельности. Во время подготовки проектов они дают свои рекомендации, а потом присутствуют и на защите. Учитывая замечания, авторы глубже прорабатывают темы. Это нововведение

ститель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Константин Постаутов. Модерировали двухдневную защиту представители УПЦ и отдела кадров.

ститель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Константин Постаутов. Модерировали двухдневную защиту представители УПЦ и отдела кадров.

ститель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Константин Постаутов. Модерировали двухдневную защиту представители УПЦ и отдела кадров.

ститель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Константин Постаутов. Модерировали двухдневную защиту представители УПЦ и отдела кадров.

ускорить расчет влажности газа и проводить его прямо на месте ремонтных работ.

НА ЧАШЕ ВЕСОВ

Кроме того, сразу несколько проектов были посвящены охране труда. Это, в частности, разработка стратегии совершенствования взаимодействия заказчика с подрядными организациями в рамках продолжающегося внедрения на предприятии системы управления культурой производственной безопасности, а также внедрение методики оценки предрасположенности к травматизму и поиск компенсаторных механизмов.

Что касается самого процесса дистанционного обучения, есть тут свои плюсы и минусы. По мнению слушателей, одна из полезных сторон обучения в ШРК — знакомство и обсуждение общих тем с коллегами из производственных и вспомогательных филиалов. На дистанте они этого лишены. Кроме того, не хватило и живого контакта с бизнес-тренерами. С другой стороны, работники филиалов, расположенных в Екатеринбурге, сэкономили время на ежедневных поездках в ЦРИК, где обычно проводятся очные занятия.

Организаторы видят и другой плюс.

— Заместители генерального директора и главного инженера предприятия не всегда готовы отложить все дела в сторону, чтобы посвятить свой день защите проектов, — объясняет ведущий специалист по кадрам администрации Общества Ирина Черных. — Нам же очень важно их мнение о каждом резервисте. А обучающимся в Школе резерва кадров очень ценно их внимание и обратная связь по проектной работе.

Наступивший год покажет, какие полезные уроки можно извлечь из непростого 2020-го.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото Кирилла ДЕДЮХИНА

С ТРАССЫ ПО СТРОЧКЕ

СТАРТОВАЛА ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ COVID-19

В России началась массовая вакцинация от коронавируса. До этого прививку делали в первую очередь гражданам из групп риска. С начала недели по стране разворачивается сеть прививочных пунктов, куда могут приходиться все без исключения.

Как рассказали в медицинской службе Общества, процедура довольно простая, а прививка — бесплатная:

— Достаточно позвонить на единый номер 122 и записаться на вакцинацию. Оператор колл-центра примет заявку. Позже с желаемым поставит прививку от Covid-19 свяжутся и пригласят в медицинское учреждение, где необходимо будет пройти осмотр у терапевта. Если никаких противопоказаний и иных ограничений не будет выявлено, то пациенту введут препарат.

Сейчас в России зарегистрированы две отечественные вакцины: «Спутник V» и «ЭпиВакКорона». Ожидается, что скоро в оборот поступит и третий препарат, разработанный учеными центра Чумакова.

Между тем, медслужба предприятия напоминает о необходимости соблюдения мер противодействия распространению коронавирусной инфекции: носите маски и соблюдайте социальную дистанцию, регулярно мойте руки и пользуйтесь дезинфицирующими средствами, следите за самочувствием и в случае недомогания незамедлительно обращайтесь к врачу.

НЕСКУЧНЫЙ ДЕНЬ

В рамках Дня производственной безопасности в УАВР № 3 состоялась деловая игра на знание правил эксплуатации тахографа. В ней приняли участие 45 водителей филиала. Они решали тест прямо перед выходом в рейс, пока оформлялся путевой лист.

В тесте предлагались различные ситуации, и участник должен был выбрать все правильные варианты действий. А чтобы не было скучно и академично, организаторы специально добавили в список ответов несколько заведомо абсурдных. Например, что должен сделать водитель



перед началом движения (в начале смены, рабочего дня), если автомобиль оборудован тахографом? Один из вариантов — вставить в тахограф зарплатную карту.

Народ не только смеялся, но и с удовольствием проверял свои знания. Самый высокий уровень показали представители автотранспортного участка и аварийно-восстановительного участка № 3. А победителями были признаны сразу три водителя, набравшие максимальное количество баллов. Среди них — Константин Гузовский (на фото).

НАГРАДЫ НАШЛИ МАРАФОНЦЕВ



На прошлой неделе состоялось награждение участников Арктического марафона — 2020, посвященного 75-летию Великой Победы. Председатель ОППО Сергей Овчинников вручил диплом и памятную медаль инженеру ИТЦ Елене Гординой.

Напомним, что соревнования проходили дистанционно с 23 октября по 12 декабря — каждый спортсмен стартовал у себя дома и фиксировал результаты с помощью GPS. Елена пробежала 10-километровую дистанцию в заключительный день состязаний. В итоге испытала на себе все прелести зимнего бега:

на старте холодно, потом жарко, на трассе местами скользко...

По данным организатора — ООО «Газпром трансгаз Ухта» — всего во втором Арктическом марафоне приняли участие более 900 любителей бега. Среди них были еще два представителя Общества — начальник Бузулукского ЛПУМГ Сергей Яковлев и инженер магнитогорского отделения ИТЦ Василий Арапов. Медали и дипломы им уже отправлены.

Подготовили Сергей КАЛЕННИКОВ,
Татьяна ПИСКУНОВА
Фото предоставлены филиалами

ЛЕКАРСТВО ОТ СКУКИ

Мы продолжаем цикл очерков о людях не самых распространенных в Трансгазе профессий. Один из них — ведущий инженер-технолог цеха опытного производства ИТЦ Андрей Заварухин.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СОЛДАТ

Коллеги называют его универсальным человеком. Он получил высшее образование на кафедре «Гидравлика, гидравлические машины, гидропневмоавтоматика» строительного факультета УПИ. Имеет огромный опыт работы, но при этом своими руками может сделать все.

— В детстве мама говорила: «Купишь конструктор — и ребенка не видно», а с токарным станком я познакомился еще в школе. Во время летней практики мы ходили с одноклассниками на Компрессорный завод, где нам поручали простейшие операции.

В школе ему было скучно. И после 9-го класса в поисках прикладных знаний Андрей поступил в Уральский политехнический техникум. Преддипломную практику проходил в котельной МКБ «Старт», которая снабжает горячей водой и теплом микрорайон Компрессорный. Уже в те годы поселок начал активно застраиваться, и в своем дипломе выпускник сделал расчеты и предложил увеличить мощность теплосети за счет установки дополнительного котла. Идея, кстати, была своевременная. За последние 25 лет Компрессорный вырос почти в два раза, и для его отопления пришлось протянуть трубы из соседнего микрорайона.



Андрей Заварухин гордится тем, что принимал участие в уникальных работах по диагностике и ремонту высокотехнологичного оборудования

быстро стал своим, и после защиты диплома его пригласили конструктором.

Работа была интересная, но все-таки главными инструментами оставались карандаш и линейка. Андрей выдержал полтора года и сбежал. Устроился в цех по изготовлению и ремонту энергетического оборудования. Здесь производили автономные газовоздушные нагреватели (ГВН 450), которые предназначались для отопления больших производственных помещений. До последнего времени ими отапливался и цех опытного производства (ЦОП), куда Андрей придет через двадцать лет. А тогда ему предложили место инженера по испытаниям и наладке. И он окончательно понял, что ему нравится вот такая, живая работа с оборудованием.

Не прошло и года, как его назначили мастером цеха по сборке АГНКС. Сначала их делали на основе компрессоров, производимых Уральским компрессорным заводом, потом начали закупать импортные. Екатеринбургские специалисты прошли обучение в Италии, и сами собирали для них обвязку из отдельных комплектующих. В 2005-м сотрудников цеха в полном составе вывели в отдельное ООО «Метания». Затем Заварухин работал начальником цеха в холдинге «Национальные газовые технологии» и почти десять лет выполнял функции снабженца в екатеринбургском филиале Центрэнергогаза,

который ремонтировал газоперекачивающие агрегаты в дочках Газпрома. Он получил бесценный опыт, но... снова заскучал по живому производству.

ТОЧНОСТЬ ДО МИКРОНА

В 2018-м узнал, что в ЦОП появилось место инженера-технолога. Это был тот же цех, где он начинал в юности. Даже остался кто-то из прежнего персонала. Только название производственной площадки поменялось. И Андрей с радостью вернулся.

Весь коллектив ЦОП состоит из высококлассных специалистов, занимающихся изготовлением опытных образцов нового оборудования, а также ремонтом сложных узлов, которые филиалы не могут самостоятельно восстановить. Здесь работают с разнообразными материалами: обычные, нержавеющей стали, бронза, латунь, медь, неметаллические полимеры — фторопласт, флудон и другие.



Замначальника проектно-конструкторского и инженерингового центра Мурат Жанаалинов (слева) оттаивал датчики, а инженер Андрей Заварухин с коллегой припаивал на место

А позапрошлым летом его специалисты по согласованию с заводом «Гелиймаш» провели уникальные работы — диагностику и ремонт турбодетандера комплекса по производству СПГ на ГРС № 4. Высокотехнологичную установку демонтировали, полностью разобрали, заменили часть комплектующих, после чего произвели сборку и поставили на место. Это была очень тонкая и ответственная работа. Кроме того, что все происходило впервые, требовался высочайший уровень точности. К примеру, зазоры между отдельными деталями в ТДУ составляют несколько микрон. И роль Андрея Заварухина в этих работах сложно переоценить. Он контролировал весь процесс, лично выполнял замеры деталей с микронными допусками и сборку наиболее важных узлов.

ДОРОГА ДОМОЙ

Нельзя не упомянуть еще об одной его черте. Свой инженерный талант Андрей применяет не только в работе, отдельное увлечение — автомобили. За прошедшие годы он поменял семь машин. Обычно покупает авто с пробегом, самостоятельно проводит техобслуживание и текущий ремонт, а на трех из них полностью перебрал движок:

— Совершенно уникальный агрегат стоял на праворульной Toyota Corolla Levin BZ-G, теперь таких не делают. Безнаддувный атмосферный 4-цилиндровый 20-клапаный рядный двигатель с системой изменения фаз газораспределения объемом всего 1,6 л выдавал 165 лошадиных сил. И сейчас не каждый турбомотор может похвастать такой мощностью.

А однажды инженерная смекалка выручила его в автопутешествии по Европе. В самой дальней точке, где-то в Германии, у Nissan Pathfinder лопнул тормозной шланг. Через интернет Андрей нашел ближайший сервисный центр дилера, но детали в наличии не оказалось. Мастер пообещал, что заказ придет через две недели. Столько времени у российских путешественников не было, и Андрей придумал, как вернуться домой. Он перегнул шланг пополам, затянул хомутом, чтобы не вытекала тормозная жидкость. И таким макаром, с тормозами, работающими на трех колесах, проехал семь с лишним тысяч километров до Екатеринбурга.

Вот так и выходит, что творческий подход к делу — не только признак высочайшего профессионализма, но и лучшее лекарство от скуки.

Фото из личного архива А. Заварухина



При ремонте турбодетандера слесари частенько стояли в подручных у Андрея

«МЕТАНИЯ» МОЛОДОГО ИНЖЕНЕРА

С ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (тогда — ООО «Уралтрансгаз») познакомился тоже во время практики. После 4-го курса института попал в технический отдел «Энергогазремонта». Филиал входил в состав предприятия и занимался проектированием автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), разрабатывал к ним блоки осушки, запорно-регулирующую арматуру, рассчитанную на высокое давление (до 200 атм). Толковый практикант

АКТУАЛЬНО

ХОЛОДНЫЙ ТУМАН НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

В начале нового года к традиционным средствам профилактики коронавируса в Оренбургском ЛПУМГ добавился генератор холодного тумана Storm. Звучит фантастически, но на деле это оборудование, которое позволяет за считанные минуты продезинфицировать рабочие помещения, автобусы, производственные цеха. Пятилитровый распылитель оснащен регулятором потока, благодаря чему обеспечивается экономный расход дезинфицирующего раствора и большая зона покрытия.

Обработку проводит фельдшер филиала Людмила Ноздрачева по графику,



составленному при взаимодействии с начальниками служб. При необходимости дезинфекция осуществляется и вне графика. Например, в обязательном порядке обрабатывается транспорт, на котором бригады возвращаются из командировок.

Оренбургское ЛПУМГ стало первым филиалом, где при поддержке первичной профсоюзной организации приобретено современное оборудование.

Материалы полосы подготовила Татьяна ПИСКУНОВА
Фото предоставлены Оренбургским ЛПУМГ

ПУСТЬ СТАНЕТ РАДОСТНЕЕ ВСЕМ

Пандемия — не повод отказываться от добрых дел. Представители филиалов предприятия последовали многолетней традиции и накануне новогодних праздников вручили подарки детям и взрослым, которые лишены заботы родных и безмерно рады любому знаку внимания.

КОГДА ЛЮБЫЕ СРЕДСТВА ХОРОШИ

В декабре уральские газовики присоединились к благотворительным акциям, которые были инициированы в городах, где они живут и работают. Сотрудники Невьянского ЛПУМГ приняли участие в проекте Комплексного центра социального обслуживания населения «Новогодние подарки». Они приобрели более ста наборов со сладостями для детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Половину купили на деньги, выделенные первичной профсоюзной организацией филиала. Еще половину — на грант, который молодежный комитет получил от объединенной профсоюзной организации за активное участие в проведении виртуального летнего лагеря для детей работников предприятия «Новое поколение». В целях профилактики КВИ невяньские газовики не стали встречаться с ребятами и заблаговременно передали сладости Центру. В канун Нового года его сотрудники организовали их получение детьми.

Другой филиал, УАВР № 2, примкнул к Всероссийскому общественному движению «Волонтеры Победы» в городе Магнитогорске. Администрация и первичная профсоюзная организация собрали продуктовые наборы для ветеранов Великой Отечественной войны и малоимущих граждан пожилого возраста. Стариков посетили и поздравили от лица всего коллектива молодые специалисты и профсоюзные активисты управления.

Кроме того, магнитогорские ремонтники по многолетней традиции поздравили с Новым годом педагогов и воспитанников городского Центра помощи детям «Надежда». Делегация Центра приехала в гости к газовикам и встретилась с руководителем филиала Ильей Кухаренко и профсоюзным активом управления. Ребята сделали своими руками и вручили своим шефам праздничную стенгазету



Начальник УАВР № 2 Илья Кухаренко нашел время, чтобы встретиться с подшефными и лично вручить им подарки, а работники Невьянского ЛПУМГ передали детям сладости через социальных работников (слева направо)



Молодые специалисты УЭЗиС во всех делах занимают активную позицию — и в этот раз вопреки всем обстоятельствам устроили детским красивый праздник



ту и поделки. Газовики, в свою очередь, приготовили для всех воспитанников социального учреждения развивающие настольные игры и наборы для творчества, а также мягкие игрушки, праздничные наряды и сладкие новогодние наборы. В управлении говорят, что в акции участвовали практически все работники, и многие подарки были куплены на личные средства.

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ

В предновогодний «марафон добрых дел» включились еще два филиала в Челябинской и Свердловской областях. Начальник Красногорского ЛПУМГ Вячеслав Кулагин и председатель профсоюзной организации Сергей Летягин лично посетили Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Искорки» Еманжелинского района, над которым филиал взял шефство два года назад. Они передали воспитанникам соцучреждения сладкие новогодние подарки.

А молодые специалисты Управления по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС) впервые побывали в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних Орджоникидзевского района Екатеринбурга. Они устроили для ребят настоящий новогодний праздник с Дедом Морозом и Снегурочкой. И привезли не только сладости. Молодежный комитет филиала собрал средства и по просьбе администрации учреждения приобрел компьютер, который нужен для организации школьного учебного процесса в дистанционном режиме.

Татьяна ПИСКУНОВА
Фото предоставлены филиалами

УРОКИ ПРЕКРАСНОГО

В конце декабря уральские газовики получили неожиданный новогодний подарок — в КСК «Олимп» состоялся уникальный концерт. Большой друг Газпрома Юрий Медяник вместе со своим коллективом Emotion Orchestra исполнил перед работниками нашего предприятия, заполнившими зрительный зал согласно эпидемиологическим правилам, программу «Аромат танго».

В РИТМАХ ТАНГО

Юрий Медяник — уникальное явление на отечественной сцене. Это и виртуозный мультиинструменталист, в совершенстве владеющий баяном, скрипкой и бандонеоном, и главный дирижер Всероссийского конкурса юных талантов «Синяя Птица» на канале «Россия». Он является основателем нескольких музыкальных коллективов. В том числе квартета Emotion Orchestra, в составе которого скрипка, баян, гитара и контрабас. Творческий диапазон ансамбля очень широк — от классического танго до авторской интерпретации Вивальди.

За 13 лет существования коллектива на его концертах побывало около миллиона человек в более чем 50 городах России. В Екатеринбурге на этот раз прозвучали как настоящие жемчужины жанра, переносимые слушателей на сто лет назад в знойный Буэнос-Айрес, так и «прочитанные» в традиции танго современные поп-хиты. А главным сюрпризом стало незаслуженно сегодня забытое советское танго.

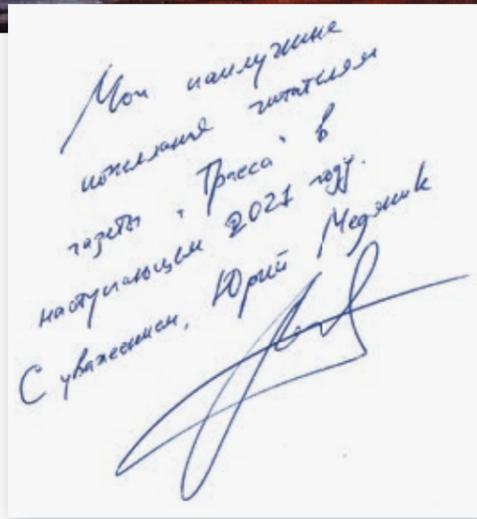
КУЛЬТУРНАЯ СТОЛИЦА

В творческой судьбе Медяника Екатеринбург занимает особое место. В 2003 году он выиграл здесь Гран-при и спецприз III Демидовского международного юношеского конкурса скрипачей (ДЕМЮКС), затем много раз приезжал на гастроли, выступал с оркестром Свердловской филармонии и камерным оркестром В-А-С-Н.



Юрий Медяник (третий слева) вместе со своими музыкантами морозным декабрьским днем перенес уральцев в знойный Буэнос-Айрес

— Для меня Урал открыли музыканты В-А-С-Н, аккомпанировавшие на конкурсе, — вспоминает Юрий Владимирович. — В моем тогдашнем представлении уральцы являлись брутальными и немногословными, а тут я увидел интеллигентных, внимательных и очень теплых людей. И с тех пор бываю у вас практически ежегодно, потому что Екатеринбург для меня — настоящая культурная столица, где нет бремени исторического апломба и воплощаются в жизнь самые смелые эксперименты.



«ФАКЕЛ» — ЭТО ЖЕЛЕЗНАЯ ДИСЦИПЛИНА!

Артист посещал Средний Урал не только с гастролями. Последние годы он является членом жюри корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» и осенью 2018-го приезжал в столицу региона на зональный этап. Разумеется, мы заинтересовались его впечатлениями от главного творческого смотря компании.

— В артистическом деле в первую очередь я ценю дисциплину, а «Факел» — это железная дисциплина и блестящая организованность в мельчайших деталях. Именно это создает необходимые условия для реализации всех творческих моментов. Я дебютировал в жюри в ноябре 2016-го на северной зоне в Тюмени и только вечером первого дня во время обсуждения внезапно осознал, что это конкурс любителей. Случился настоящий взрыв эмоций, потому что в зале было полное ощущение, что наблюдаю за профессиональными артистами.

По словам музыканта, выступать в роли арбитра ему невероятно сложно, ведь каждого, кто выходит на сцену фестиваля, он считает победителем.

— Не будучи профессионалами, они уже проделали серьезный путь. Однако особо приятно наблюдать за ростом отдельных исполнителей. Иногда человек за пару лет совершает колоссальный скачок в мастерстве.

Алексей ЗАЙЦЕВ
Фото Кирилла ДЕДУХИНА

МЫ НАЧИНАЕМ КВН! А ВАМ СЛАБО?

КВН в Обществе так любят, что не смогли отказаться от него даже в пандемию. Тем более ушедший год подарил столько новых тем для шуток, что нашим юмористам грех было их не обыграть. А то, что вопреки тексту гимна Клуба, но в соответствии с эпидемиологическими правилами, пустые места в зале стали нормой — никого не смущало. Его Величество смех все равно победил коронавирус.

КТО У МАМЫ ИНЖЕНЕР?

Что сезон будет историческим, стало понятно, когда приняли решение проводить его в онлайн-формате. К сожалению, ковид-ограничения помешали некоторым сборным собрать оптимальные составы, и они взяли годичную паузу. В итоге на старт вышли только 14 команд. Но это именно тот случай, когда принято говорить: «Пусть нас мало, но мы в тельняшках». Тем более что следить за их выступлениями могло неограниченное количество зрителей — трансляция предварительного этапа шла в прямом эфире в Instagram.

Для отборочного состязания кавээнщики готовили единственный конкурс — видеоприветствие «А вам слабо?». И открывать сезон выпало обновленной дружине Инженерно-технического центра «Я у мамы инженер». Первый блин не вышел комом — инженеры уверенно справились со своей задачей, завоевав путевку в финал.

Жюри во главе с заместителем генерального директора

по персоналу Иваном Ипатовым и председателем объединенной первичной профсоюзной организации Сергеем Овчинниковым наблюдало за «визитками» из здания Делового центра и оказалось щедрым на авансы. Шанс побороться за главный приз получили еще пять команд. Это родоначальник кавээнковского движения на предприятии и неоднократный победитель «Труба зовет!» из Красногорского ЛПУМГ, медногорская «Моя семья», «Личный вклад» из Карталов. Плюс еще два коллектива, пропустившие прошлый сезон, — полностью обновившаяся сборная Челябинского линейного управления «Высокая сторона» и хорошо всем знакомое мужское трио «Алё, гараж!», представляющее Управление технологического транспорта и специализированной техники (УТТиСТ).

Полностью обновившаяся сборная Челябинского линейного управления «Высокая сторона» и хорошо всем знакомое мужское трио «Алё, гараж!», представляющее Управление технологического транспорта и специализированной техники (УТТиСТ).

ЛЕЩ ОТ ГЕНЕРАЛА

Парни из «гаража», не раз примерявшие золотые медали, явно соскучились по любимой игре, да и спортивной наглости им не занимать. Как заявили безапелляционно во время отбора, что в Клуб вернулся настоящий чемпион, так и продолжили утверждать это в финале. И не голословно — с хорошей доказательной базой в виде брутальных шуток и поставленной актерской игры.

А для пушей убедительности привлекли «тяжелую артиллерию» — генерального директора предприятия Алексея Крюкова. Он и леща ребятам раздавал (исключительно вяленного), и в кадре



Медногорская «Моя семья» порадовала болельщиков черным юмором



Обновленная дружина Инженерно-технического центра стала одним из открытий сезона

держался с огоньком, словно заправский кавээнщик. Неудивительно, что жюри единогласно присудило Алексею Вячеславовичу приз «Мистер КВН».

Решающая игра проходила перед Новым годом в КСК «Олимп». Программа включала два конкурса, которые участники записали на видео. Тема приветствия осталась прежней. Представители ИТЦ вспоминали НТК, а карталинцы — родной город, сравнив его с «лежащим полицейским», который все хотят объехать.

Помимо традиционного узкопрофильного юмора на производственные темы и приколов



Красногорская команда «Труба зовет!» вновь подтвердила свой высокий уровень

про отношения полов в тренде ожидаемо оказалась пандемия — команды с особым удовольствием шутили про

маски, «удаленку» и социальную дистанцию. К счастью, в зал пустили немногочисленных зрителей. Своими непосредственными реакциями на увиденное они сумели-таки создать теплую атмосферу праздника, которую отметили и члены жюри, и онлайн-болельщики из филиалов — трансляция вновь велась в Instagram. А максимальных оценок за «визитку» удостоились самые титулованные — парни из УТТиСТ и красногорцы, ведомые многократной «Мисс КВН» Альбиной Истоминой.

КТО ПОМОЖЕТ ОЗЕРУ ГЛУХОМУ?

Следующим испытанием стал СТЭМ. Он предполагает некую театральность, поэтому участники охотно обыгрывали знакомые сюжеты. «Инженеры» отправились в командировку в Простоквашинское ЛПУМГ, челябинцы создали трансгазовскую версию «Красавицы и чудовища», а карталинцы взялись за культовую «Иронию судьбы» — куда без нее перед Новым годом?..

И все же убедительнее других смотрелся задорный микс из «Короля Льва» и «Белоснежки» от Красногорки, а также хулиганская версия телевикторины «Своя игра», предложенная УТТиСТ. Например, был там такой вопрос: «Кто поможет «Озеру Глухому»?» (правильный ответ: «Только лор»).

Когда подсчитали баллы, выяснилось, что «Труба зовет!» и «Алё, гараж!» сохранили лидерство и после второго конкурса, по праву разделив чемпионские лавры. Серебро выиграла «Высокая сторона», а бронзовые медали отправились в Медногорск и Карталы. «Мисс КВН» на сей раз признали инженера по метрологии ИТЦ Елену Бородину, а приз за лучшую шутку достался «Личному вкладу».

По мнению члена жюри, руководителя проекта «Академия ведущих Екб», экс-игрока команды «Голоса» Максима Буркова, все кавээнщики мечтают попасть на экран:

— И участникам этого необычного сезона удалось прорваться на большой экран, на котором мы за ними с удовольствием наблюдали. Конечно, любому артисту весьма непросто играть, не слыша зрителей. Но ребята отлично подготовились и выдали огромное количество понастоящему удачных шуток.

Алексей ЗАЙЦЕВ

Фото Кирилла ДЕДЮХИНА



Парни из УТТиСТ — единственные, кто смог лично присутствовать на награждении

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ И БУДЬТЕ С НАМИ!

ВНУТРЕННИЙ ПОРТАЛ
www.utg.ru/press-centr

ИНТЕРНЕТ-САЙТ



КАНАЛ НА YOUTUBE



FACEBOOK



INSTAGRAM



ХЕШТЕГИ:

#GAZPROMTRANSGAZEKATERINBURG
#ГАЗПРОМТРАНСГАЗЕКАТЕРИНБУРГ
#ГТЕ #ГТЕ #СМИ_ГТЕ