

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Правления открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем Победы!



Председатель Правления
ОАО «Газпром»

9 Мая — великий праздник, в который все мы склоняем головы перед подвигом нашего народа, защитившего мир от фашистского ига. Никогда прежде история не знала такого массового героизма, таких примеров стойкости и самопожертвования. 1418 дней длилась война, и каждый из этих дней был испытанием, но наша страна смогла выстоять и победить.

В этом году мы отметили 70-летие Сталинградской битвы — грандиозного сражения, которое переломило ход Великой Отечественной войны. Больше двух долгих лет оставалось до конца войны, но весь мир поверил — победа над фашизмом предрешена.

Дорогие ветераны! В этот торжественный день мы обращаемся к вам со словами искренней благодарности за проявленные вами доблесть и подлинный патриотизм.

Примите наши самые теплые пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

С праздником! С днем Победы!

А. Б. Миллер

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени руководства ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и от себя лично поздравляю вас с очередной годовщиной Победы нашего народа в Великой Отечественной войне! Это поистине самый священный для всех россиян праздник.



С уважением,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»

В этот день Вечный огонь Победы помогает всем нам вновь и вновь испытать чувство гордости за тех, кто сумел подарить нам мир. Мы склоняем головы перед погибшими и отдаем почести ветеранам. Мы с особой теплотой вспоминаем имена всех наших героев, в том числе тех, кто, преодолев все тяготы и лишения войны, в начале 60-х годов прошлого века пришел трудиться на строительство магистрального газопровода «Бухара — Урал». Кто начинал историю нынешнего родного для всех нас ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Низкий поклон вам, дорогие ветераны! Ваша доблесть, патриотизм и самоотверженность стали примером для многих поколений газовиков, для молодежи, которая сегодня трудится на предприятии!

Уважаемые коллеги, работники и ветераны Общества!

Примите самые теплые и искренние поздравления с Днем Победы! Крепкого вам здоровья, долгой, спокойной и счастливой жизни!

Д. Д. Гайдт

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

[АВО ДЛЯ МАСЛА](#)



стр. 2

[НОВОСТИ ГАЗПРОМА](#)

стр. 2

[МАЛЕНЬКАЯ СТРАНА](#)

стр. 3

[НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА](#)

стр. 4

[НА ГЛУХОЕ ЗА ЗДОРОВЬЕМ](#)

стр. 4

[НЕЗАМЕТНАЯ РАБОТА](#)

стр. 5

[СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ](#)

стр. 5

[ЖИЗНЬ СЛОЖИЛАСЬ ТАК, КАК НУЖНО](#)

стр. 6

[ВОСПИТАНИЕ ЧУВСТВ](#)



стр. 6

[ЗАМКНУТЫЙ ЦИКЛ](#)

стр. 7

[НАША НАТАША](#)

стр. 7

[С ТРАССЫ ПО СТРОЧКЕ](#)

стр. 7

[ОСКОЛКИ ВОЕННЫХ ЛЕТ](#)

стр. 8

[ДЕВОЧКИ, ПОБЕДА!](#)

стр. 8

АВО ДЛЯ МАСЛА

Синие сдвоенные контейнеры с характерными отверстиями воздухопроводов на боковой стенке, расположенные рядом с укрытиями газоперекачивающих агрегатов возле блоков системы пожаротушения, постепенно становятся обязательным атрибутом КЦ-1 «Союз» Оренбургского ЛПУ. В газокompрессорной службе Управления выполняется программа постепенной замены системы АВО воды на АВО масла.

Старая система охлаждения, построенная еще 35 лет назад, тоже, в конечном счете, была предназначена для охлаждения масла, но реализован этот процесс был в две ступени. Блок вентиляторов, установленный там же, где сейчас ставят новые контейнеры АВО масла, охлаждал трубные пучки с промежуточным теплоносителем, роль которого выполнял диэтиленгликоль (ДЭГ). В свою очередь ДЭГ по трубам попадал в теплообменник маслобака ГПА, где охлаждал масло. Система, в результате, получилась излишне громоздкой, так как к маслопроводам добавлялись еще ДЭГ-проводы и насосы для обеспечения циркуляции промежуточного теплоносителя. Кроме того, практика показала ее невысокую эффективность.

Летом в Оренбуржье температура воздуха даже в тени может держаться на уровне 40 градусов, да еще работа ГПА сопровождается неизбежным и быстрым нагревом масла — в такую пору система АВО воды не справляется в полной мере со своими обязанностями, и газокompрессорной службе ЛПУ приходится искать выход из положения. В частности, перед наступлением жаркого периода производится пропарка трубных пучков, а летом вдоль строя ГПА КЦ-1 «Союз» протягивают временный водовод и с помощью распылителей дополнительно охлаждают трубные пучки охладителей ДЭГ, чтобы снизить температуру блока охлаждения.

— Масло для наших агрегатов — это все, — говорит начальник ГКС ОЛПУ Алексей Олейников. — Во-первых, роторы турбин во время работы вращаются в подшипниках скольжения на «масляном клине», во-вторых, это же масло используется для работы нагнетателя и,



С новым АВО маслосистеме ГПА КЦ «Союз» никакой зной не страшен

в-третьих, масло применяется в большинстве технологических процессов на ГПА. В частности, на масле построена работа системы гидравлических механизмов и система уплотнения «масло-газ». Причем, маслосистема у нас не раздельного типа, как на многих ГПА с авиационным или судовым приводом. Для всех опера-

ций у нас используется масло из общего контура. И каждый год жаркий период становится настоящей головной болью, система автоматики нередко выдавала предупреждающие сигналы о чрезмерном нагреве масла. Но на тех ГПА, где уже установлены новые АВО масла, мы об этой проблеме забыли.

В новой системе вентиляторы охлаждают уже само масло, без использования посредников. Изнутри синие контейнеры производства ООО «Газхолдтехника» представляют собой большие панели теплообменников с высоким коэффициентом оребрения, на которые направлены растрескивающиеся вентиляторы. Причем, производительность вентиляторов может изменяться в автоматическом режиме за счет использования частотного регулирования приводных электродвигателей. Внутри теплообменников масло растекается по множеству мелких оребренных трубок, что существенно повышает эффективность его охлаждения.

Стоит уточнить, что подобная система не является чем-то принципиально новым для Оренбургского ЛПУ. Еще в начале 90-х годов на ГПА №11 цеха «Союз», а также в цехах «Домбаровка» и «Новопсков» была установлена похожая система АВО масла венгерского производства. И такие же системы, к слову, были смонтированы в Алексеевском ЛПУ, где стоят однотипные ГПА. Так что оренбуржцы знали, к чему надо стремиться.

Работы по капитальному ремонту систем охлаждения начались в 2010-м. В этом году новым АВО масла должен быть оснащен уже четвертый агрегат. Монтаж нового оборудования — достаточно трудоемкая операция. Мало того, что строительно-монтажным подразделениям «Центрэнергогаза» сперва нужно подготовить надежное бетонное основание для контейнеров с вентиляторами и теплообменниками, так еще требуется выполнить большой объем работ по демонтажу старой системы АВО воды, убрать промежуточные охладители масла, провести переврезку ряда трубопроводов, а в конце осуществить тонкую настройку всех приборов и механизмов. Но результат того стоит.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ГАЗПРОМ И GASUNIE ПОДПИСАЛИ ПРОГРАММУ НТС НА 2013–2015 ГОДЫ

23 апреля в Сочи состоялось шестое заседание Координационного совета по научно-техническому сотрудничеству между ОАО «Газпром» и компанией Gasunie под председательством члена Правления, начальника Департамента перспективного развития ОАО «Газпром» Дмитрия Люгая и вице-президента по вопросам корпоративной стратегии и управления инвестициями Gasunie Ханса Кунена.

В работе Координационного совета приняли участие руководители профильных подразделений Gasunie и Газпрома, а также представители дочерних обществ ООО «ГазпромВНИИГАЗ», ООО «НИ-Игазэкономика», Gazprom Marketing & Trading Singapore.

Участниками совещания подведены итоги выполнения Программы научно-технического сотрудничества на 2010–2012 годы. В частности, члены Координационного совета рассмотрели аспекты взаимовыгодного сотрудничества в области экологии, диспетчерского управления газотранспортными системами, подземного хранения газа, защиты газопроводов от коррозии.

В рамках заседания стороны поддержали инициативу по существенному сокращению выбросов CO₂, отметив, что природный газ является единственным видом топлива, соответствующим совре-

менным эколого-экономическим требованиям.

Было отмечено, что одним из перспективных направлений взаимодействия Gasunie и Газпрома являются защита окружающей среды и энергосбережение. При этом участники мероприятия подчеркнули, что важным результатом научно-технического сотрудничества являются совместно разработанные энергоэффективные и экологичные технологии для реализации производственной деятельности.

По итогам заседания стороны выразили взаимную заинтересованность в реализации совместных проектов и подписали Программу научно-технического сотрудничества на 2013–2015 годы. Согласно документу, предусматривается расширение взаимодействия компаний по исследованию перспектив развития газового рынка, включая дальнейшее создание объектов газовой инфраструктуры и хранения газа, а также изучение механизмов функционирования газовых торговых площадок.

Gasunie — газотранспортная компания, обладающая одной из крупнейших газопроводных сетей высокого давления в Европе общей пропускной способностью около 125 млрд куб. м в год. Сеть Gasunie насчитывает свыше 15000 км трубопроводов в Нидерландах и на севере Германии, около 1300 станций приема газа. Компания также осуществляет хранение газа и СПГ.

Между ОАО «Газпром» и Gasunie действуют Соглашение о научно-техническом сотрудничестве и Меморандум о взаимопонимании по стратегическому сотрудничеству.

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА — ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ

23 апреля Совет директоров ОАО «Газпром» одобрил работу компании по повышению эффективности использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в России. На заседании было отмечено, что увеличение уровня утилизации ПНГ является одним из приоритетов работы Газпрома и полностью соответствует общемировым тенденциям по переходу экономики на низкоуглеродный и энергоэффективный путь развития. Компания демонстрирует стабильную динамику роста данного показателя. За прошедшие четыре года уровень полезного использования ПНГ увеличился на 11% и достиг 70%.

Попутный нефтяной газ — ценный ресурс, позволяющий извлекать дополнительную прибыль за счет его использования в энергетике, газопереработке, газохимии и нефтедобыче. В свою очередь это открывает перспективы развития взаимовыгодного сотрудничества Газпрома и независимых производителей.

В компании на постоянной основе действует рабочая группа, координирующая взаимодействие Газпрома и нефтяных

компаний при разработке и последующей реализации совместных проектов по сбору, подготовке и транспортировке попутного нефтяного и природного газа с месторождений в Ямало-Ненецком автономном округе. Совместно с ОАО «ЛУКОЙЛ» готовится проект по переработке на Сосногорском ГПЗ попутного нефтяного газа, добываемого в Республике Коми. Строительство Газпромом газотранспортной системы «Сила Сибири», в том числе, позволит принимать ПНГ с месторождений в Иркутской области и Республике Саха (Якутия), принадлежащих сторонним недропользователям.

Меры государственного регулирования в сфере утилизации ПНГ стимулируют российские компании к наращиванию инвестиций. Объем полезного использования ПНГ в целом в России будет неизменно расти. Например, ожидаемый объем поступления сухого отбензиненного газа, получаемого в результате переработки ПНГ, от независимых производителей в газотранспортную систему Газпрома в 2013 году увеличится с 20,9 до 22,3 млрд куб. м (рост на 6,7% по сравнению с 2012 годом).

В этой связи Газпром разрабатывает программу мероприятий, направленных на синхронизацию работы с независимыми поставщиками ПНГ для повышения эффективности его использования.

Управление информации
ОАО «Газпром»

МАЛЕНЬКАЯ СТРАНА

Основная задача, стоящая перед ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», — транспортировка природного газа. Однако выполнение производственных планов невозможно без надлежащего функционирования учреждений социальной сферы, административных и бытовых зданий. Вот зачем было создано Свердловское управление по эксплуатации зданий и сооружений — уникальная организация даже по меркам Газпрома, отмечающая в апреле свое 15-летие.

НА ВСЕ ПЯТЬ ОБЛАСТЕЙ

Впрочем, СУЭЗИС появился не на пустом месте. Его истоки нужно искать в 1970-х. Бурное развитие газовой отрасли во второй половине XX века привело к тому, что вдоль всего газопровода «Бухара — Урал» в короткие сроки выросли десятки рабочих поселков с развитой социальной инфраструктурой. И почти сразу остро встал вопрос: кто будет заботиться о жилье и детских садах, школах и больницах, клубах и общежитиях?

Для этих целей 10 января 1974 года была создана Жилищно-коммунальная контора «Уралтрансгаза», которую возглавила Галина Яковлевна Шабаева. В задачи ЖКК входило то же, что поручается обычному ЖЭКу: уборка территории, содержание подъездов, вывоз мусора, текущий и капитальный ремонт... Начинать с малого — с обслуживания одного-единственного дома в микрорайоне Компрессорный Свердловска. Но очень скоро жилой фонд стал активно разрастаться. В 1976-м ЖКК передали объекты в Магнитогорске, а с 1977 года в ее ведении была уже вся трасса — от Арала до Урала. В итоге, более трехсот сотрудников ЖКК трудились сразу в пяти областях: Свердловской, Челябинской, Курганской, Оренбургской и Актыбинской.

Появилось штатное расписание, по которому, если жилой фонд в городе или поселке был небольшим, полагалось иметь только коменданта. А если общая площадь оказывалась более 5 тыс. кв. м, то создавался эксплуатационный участок с необходимыми коммунальными работниками.

самолетов: чтобы держать руку на пульсе, приходилось постоянно облетать свое огромное хозяйство.

А затем налетели ветры перемен. В 1995 году вышло постановление правительства о передаче ведомственного жилья в муниципальную собственность. Отдавать дома в чужие руки было очень жалко, ведь для ЖКК все эти дворы и подъезды давно стали родными, а в муниципалитетах не было ни такой мощной профессиональной базы, ни заинтересованности в их содержании. Но в итоге за несколько лет Обществу пришлось почти полностью освободиться от жилого фонда.

НОВЫЙ ОТСЧЕТ

Впрочем, середина 1990-х была периодом противоречивым, и за потерями следовали приобретения. Например, в сентябре 1996 года база отдыха «Озеро Глухое», принадлежавшая Верх-Исетскому металлургическому заводу, в счет долгов за природный газ перешла к «Уралтрансгазу». Директору базы Игорю Михайловичу Неффу предложили сохранить свой пост, и когда 1 апреля 1998 года по инициативе Администрации Общества родился СУЭЗИС, его возглавил именно Нефф.

Базовой организацией для нового филиала стала, конечно, ЖКК. Однако новое Управление разрасталось быстро, поэтому часть работников передислоцировалась сюда из других подразделений предприятия, а некоторые пришли с ВИЗа. Например, главный инженер Леонид Анатольевич Тутубалин или начальник газовой службы Георгий Всеволодович Тупикин.



К 1987 году, когда начальником филиала стала Кларида Александровна Демина, на обслуживании ЖКК было уже 227 жилых домов площадью 156 тыс. кв. м, на которых проживали около 9 тыс. человек. Чтобы содержать такую машину, мобилизовали не только внутренние резервы — многих узких специалистов набирали на местах. Причем отбор всегда был довольно жестким. Классический пьяный водопроводчик — это не про газовую ЖКК. Ведь тут всегда трудились под девизом «Чтоб качала трасса газ, мы работаем для вас». Так, Кларида Александровна вспоминала, что ей поневоле пришлось выучить марки всех вертолетов и

На протяжении своей истории СУЭЗИС приходилось неоднократно принимать и передавать объекты. Так, в конце 1990-х на попечении Управления в Екатеринбурге добавились административные здания на ул. Клары Цеткин, Мичурина и Челюскинцев, два детских садика, автотранспортное хозяйство. Некоторое время СУЭЗИС отвечал за рыбхоз в Горном Щите, а также поселок Полуночный на севере Свердловской области, где находились не только жилые дома, но и вся инфраструктура: баня, водопровод и канализация, газовая котельная.

Много сил пришлось вложить в КСК «Олимп», перешедший от Компрессор-



ного завода. После полуторагодового капремонта от старого здания, по сути, остались только стены. Почти все пришлось просто вырвать и выбросить, установив новое. Кроме «Олимпа» были капитально отремонтированы детсады и база отдыха «Озеро Глухое», получившая статус санатория-профилактория. Также в XXI веке в состав СУЭЗИС волилась база отдыха «Прометей», появился удаленный актив — санаторий «Голубая бухта» в поселке Бжид Краснодарского края, где с нуля были построены 12 коттеджей.

ПОКОЙ ИМ ТОЛЬКО СНИТСЯ

И сегодня Управление продолжает бурно развиваться. Только в 2012 году было заключено 505 временных и постоянных трудовых договоров, почти 80 человек перешло из Управления «Энергогазремонт». Добавились здания на улице Первомайской и в переулке Автоматики в Екатеринбурге.

По количеству профессий, представленных в штатном расписании, СУЭЗИС — явный чемпион Общества: более полутора сотен специальностей. Поистине государство в государстве. Сейчас здесь

не закрывает, на освободившееся место заступает новая боевая единица.

Постоянные и временные работники — это далеко не весь СУЭЗИС, ведь на учете в Управлении состоит еще 450 неработающих пенсионеров. Даже по меркам всего Общества цифра внушительная. И чтобы эти люди не чувствовали себя оторванными от жизни, они окружены вниманием и заботой.

Жизнь не стоит на месте, и с приходом в 2006 году на пост руководителя филиала Максима Федоровича Шлыкова наметилась тенденция омоложения коллектива. При этом его ядро сохраняется — по-прежнему в строю старая гвардия, те, кто трудился еще в системе ЖКК. Это знатоки своего дела, зачастую владеющие несколькими специальностями. Люди, для которых СУЭЗИС стал вторым домом, которые сроднились и образуют надежную рабочую команду.

А чтобы молодежь и новички быстрее адаптировались и почувствовали себя частью большой семьи, последние лет пять в Управлении прижилась добрая традиция — выбираться большим коллективом вместе с семьями на природу. Эти



трудится около 900 работников, а на летний оздоровительный период добавится еще 170 человек. Причем многие сотрудничают с «Прометеем» на протяжении долгих 25 лет. Но и без детского лагеря прием временных работников идет постоянно. Ведь СУЭЗИС — предприятие обслуживающее, и если, например, из детсада ушел воспитатель, никто группу

корпоративные мероприятия в «Прометее» со спортивными состязаниями, музыкой и танцами позволяют открыться по-новому и хорошо отдохнуть, ведь на следующий день снова в бой. Покой им только снится!

Алексей ЗАЙЦЕВ

Фото из архива газеты «Трасса»

НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА

Наша служба незаметна и трудна... Эти слова вполне можно отнести на счет сотрудников СУЭЗИС, в эти дни отмечающего свое 15-летие. А ведь СУЭЗИС — крупнейшее подразделение: каждый десятый работник Общества — суэзовец. Кроме того, ни в одном другом подразделении Общества не встретишь такого богатого набора специальностей. О том как управляться с этим сложным хозяйством, мы беседуем с руководителем Управления Максимом Шлыковым.

— Максим Федорович, вы ведь не потомственный газовик, какие пути-дороги привели вас в Трансгаз?

— Родился я в Богдановиче, но уже через два месяца после моего рождения семья переехала в Свердловск, так что вполне могу считать себя коренным свердловчанином. По своему складу я не гуманитарий, поэтому после восьмого класса поступил в Уральский радиотехнический колледж имени А. С. Попова, который закончил с отличием. С красным дипломом меня взяли без вступительных экзаменов на радиофак УПИ. Выбрал перспективное направление — системная аналитика. Эта была первая группа по данной специальности в России. Однако после третьего курса я институт бросил.

— Разочаровались в будущей профессии?

— Нет. Просто в начале 1990-х страна сильно менялась, появлялись новые возможности, не хотелось их упустить. А высшее образование я все-таки получил — сначала закончил Уральскую академию госслужбы, а затем, когда работал уже в Обществе, отучился еще и в Академии государственной службы в Москве.

— А с чего начался ваш трудовой путь?

— Первое значимое место работы — директор небольшого частного завода по производству изделий из полиэтилена в Первоуральске. Потом долго трудился в коммерческих организациях. Например, в столичной фирме «Союзконтракт», которая, если помните, занималась окорочками. А в «Газпром трансгаз Екатеринбург» пришел в 2005 году уже из «Реновы-Строй Групп». Год отработал заместителем начальника Управления «Уралавтогаз» и вот уже седьмой год возглавляю СУЭЗИС.

— Когда сюда пришли, масштаб работы не пугал?

— У меня уже был немалый опыт руководящей работы, поэтому особых сложностей в этом не видел. Хотя, конечно, понимал, что просто на таком месте по определению быть не может. Но хотелось поучаствовать в современной реструктуризации. То, что в последние годы происходит в Газпроме, с точки зрения управленца очень интересно. Даже просто участвуя в этом процессе, можно многому научиться. Например, до недавнего времени ни в

одной «дочке» Газпрома не было структуры подобной СУЭЗИС. Общество и в этой области оказалось первопроходцем. А теперь такие управления появляются повсеместно, и коллеги из других филиалов Газпрома приезжают к нам за опытом.

— Сколько людей работало в СУЭЗИС, когда вы его возглавили?

— 450 человек. И за эти годы цифра увеличилась вдвое. Причем это только штатные сотрудники, а ведь ежегодно добавляется еще несколько сотен сезонных работников. Самый большой рост произошел, когда в 2008-2009 годах в состав СУЭЗИС влились «Прометей» и челябинское отделение УПЦ.

— Расширение в ближайшее время еще возможно?

— Совершенно точно у нас добавится работы после преобразования базы отдыха «Черданская» в масштабный деловой центр, предназначенный для обучения руководителей и специалистов. Это целый комплекс зданий, включающий учебный и бытовой корпуса, гостиницу, а также площадки для занятий спортом, для проведения досуговых мероприятий. СУЭЗИС будет отвечать там за все, кроме учебной части, которую курирует УПЦ. Впрочем, развитие Управления возможно не только за счет увеличения количества объектов и расширения штата, но и за счет оптимизации внутренних ресурсов, ведь пределов совершенству в оттачивании бизнес-процессов нет. На протяжении последних лет мы проводили реорганизацию внутри филиала, упорядочивали взаимоотношения между службами. Стали более эффективно использовать своих специалистов. Например, за счет перераспределения функций получилась неплохая экономия на бухгалтерии и экономистах. Теперь один бухгалтер ведет сразу несколько объектов.

— Какое количество зданий сейчас обслуживает СУЭЗИС?

— Это огромный список. Если брать только по крупному, то в Екатеринбурге мы отвечаем за пять больших офисных зданий. Обслуживаем здания челябинского отделения УПЦ. Также на нас санаторий-профилакторий «Озеро Глухое», КСК «Олимп», базы отдыха «Прометей» и «Черданская», два детских сада, общежитие и гостиница в Екатеринбурге, курируем все ТСЖ на трассе. Есть и отдаленные активы — квартиры-гостиницы в Москве и коттеджный поселок «Голубая бухта» в Краснодарском крае — место, которое работник Общества может посетить с семьей. За лето там порядка 800 человек отдыхает. Также обслуживаем массу квартир на трассе, которыми наши работники пользуются в качестве гостиниц.

— А как строится ваше сотрудничество с Фондом жилищного сервиса «Трансгазжилсервис»?



Свердловское управление по эксплуатации зданий и сооружений вот уже седьмой год возглавляет М. Ф. Шлыков

— Еще до недавнего времени мы исключительно собственными силами обслуживали жилой фонд Общества, а это десять многоквартирных домов в микрорайоне Компрессорный Екатеринбурга. Сейчас постепенно передаем «Трансгазжилсервису» часть наших функций, но это небыстрый процесс, поэтому можно сказать, что голова и ноги там уже их, а руки все равно пока еще наши.

— 2013-й объявлен в Газпроме Годом экологии и охраны окружающей среды. Как это обстоятельство сказывается на вашей работе?

— Экологический вопрос для нас весьма актуален. Мы же обслуживаем массу котельных и очистных сооружений. Столько, наверное, нет ни у кого. Поэтому вместе с отделом охраны окружающей среды Администрации Общества разработали список мероприятий, которые будем проводить в рамках Года экологии. А некоторые будут выходить за эти рамки. Например, в административных зданиях хотим ввести отдельный сбор мусора, то есть бумагу, которую можно перерабатывать, будем собирать в отдельный контейнер.

Еще наш филиал является активным водопользователем. Поэтому на Глухом реализуем отдельную программу — ежегодно запускаем в озеро мальков разных пород рыб. Для этого на базе трудится специалист, который контролирует процесс с научной точки зрения. Кстати, на Глухом обнаружены большие залежи сапропеля, и теперь озеро закрыто для хозяйственного пользования. Делаем сейчас с ДСОГУР проект по грязелечебнице и использованию этой грязи в лечебных целях.

— Расскажите, пожалуйста, как идет подготовка к летнему сезону?

— Затянувшаяся зима, конечно, внесла коррективы, но что касается подготовки с технической стороны, то все по плану. Количество наших услуг точно не уменьшится. Кстати, летняя детская программа в «Прометее» будет посвящена 50-летию Общества.

— У вас в кабинете выделен уголок под спортивные награды. Гордитесь успехами своих спортсменов?

— Мы от ребят обязательных побед не ждем, но если выигрывают, конечно, радуемся, ну а если не случилось, то ничего страшного. Меня даже многие коллегиреководители не понимают. Говорят, что нужно настраиваться только на победу. А я подхожу к спорту чисто с практической точки зрения. Вот, например, благодаря хоккею удалось сколотить отличный коллектив в Челябинске. Город хоккейный, многие мальчишки в секции занимались. И вот к нам после службы в армии пришли сразу несколько человек. Молодые парни, а ничего кроме хоккея делать не умеют. А теперь один выучился на все водительские категории, даже экскаватором может управлять. Другой техникум закончил, собирается в институт поступать. Третий институт уже заканчивает, скоро инженером станет. Для меня именно это важно, чтобы люди развивались, росли, а то, что они еще и в хоккей за нас играют — просто приятный бонус. Такая же ситуация сложилась в «Олимпе», где трудится сразу несколько человек, увлеченных волейболом. А вообще у нас сейчас коллектив помолодел, многие спортом занимаются, поэтому и на V летней Спартакиаде заняли четвертое общекомандное место, да и на взрослых зимних Играх хорошо выступили.

— И напоследок, Максим Федорович, скажите, как 15-летие отмечать планируете?

— У нас ведь особый график: зимой мы к лету готовимся, летом — к зиме, со временем всегда напряженно. Поэтому обычно осенью, после окончания сезона, собираемся коллективом в «Прометее». Шутим, что отмечаем свой Новый год, потому что в сам праздник мы на работе. Видимо, и в этот раз не станем отступать от традиций.

Беседовал Алексей ЗАЙЦЕВ
Фото Алексея КУЗНЕЦОВА

НА ГЛУХОЕ ЗА ЗДОРОВЬЕМ

Есть в составе СУЭЗИС крупный «производственный» участок — «Озеро Глухое». На его территории расположены лечебный корпус, столовая и клуб, газовая котельная, административный корпус и корпус водных процедур, оранжерея, оборудованы детская и спортивные площадки. Летом к услугам отдыхающих — благоустроенный пляж и чистая вода озера, зимой — лыжня и каток, в любое время года — прогулки в неограниченных количествах.

Безусловно, самым важным в этой системе является санаторий-профилакторий, излюбленное место отдыха трансгазовцев. Он приглянулся газовикам

буквально с первого заезда, который состоялся в ноябре 2001 г. За прошедшие годы здесь чудесно провели время и подлечились тысячи работников и члены их семей со всей трассы.

Отдыхать и восстанавливать здоровье на Глухом помогает сама природа: свежий воздух, сосны, ели, рябины, березы, озеро с целебной водой и лечебными грязями. При желании можно позаниматься в тренажерном зале, сыграть в бильярд, посидеть в чудесном зимнем саду, послушать музыку или почитать, а также отведать в фитобаре душистого травяного чая. А еще пройти цикл рекомендованных доктором процедур. Здесь

к услугам пациентов десятки физиотерапевтических аппаратов, есть даже аппарат для вибротермомангнитотерапии. Отдыхающие могут получить углекислые или грязевые ванны, воспользоваться методом лечения озокеритом. Работает специальный корпус водных процедур с сауной, гидромассажными ваннами и бассейном.

Вот какую оценку дала комплексу начальник медицинской службы Администрации Общества Наталья Луговская:

— Санаторий-профилакторий «Озеро Глухое» — замечательное место отдыха для людей всех возрастов. Сюда очень любят приезжать ветераны:

особенно если получается прибыть «десантом» из одного филиала. Тогда сливаются воедино разные оздоравливающие факторы: положительный эмоциональный заряд от общения с приятелями, благотворное воздействие чудесной природы, возможность пройти курс процедурного лечения. На Глухом отдыхают работники по программе «Мать и дитя», для них, конечно, лучшее время — лето. Уверена, что весь потенциал «Озера Глухое» еще не раскрыт, и наш санаторий-профилакторий будет успешно развиваться.

Лариса РЕВИНА

НЕЗАМЕТНАЯ РАБОТА

Порой, такие вещи, как комфортное освещение кабинета, исправно работающий санузел, чистые полы или вкусный обед воспринимаются нами как что-то само собой разумеющееся. Мы даже не задумываемся, что за всем этим стоит ежедневный труд наших коллег — электриков и плотников, сантехников и слесарей, дворников и уборщиц, горничных и поваров. Они словно люди-невидимки: их работа незаметна, но очень нужна.

ГЕОГРАФИЯ ПРОФЕССИЙ И ОБЪЕКТОВ

Трудно представить, но перечень направлений деятельности СУЭЗиС включает 158(!) различных специальностей, и львиная доля в этом списке приходится на рабочие профессии. Да и Управление в целом представляет собой непростой организм.

— У нас довольно сложная организационная структура, большое количество отделов и служб, которые рассредоточены по объектам, а их в нашем ведении предостаточно. Пальцев на руках не хватит, чтобы все сосчитать, — рассказывает главный инженер СУЭЗиС Сергей Батюк. — Причем, наши объекты расположены не только в Екатеринбурге, но и на территории Свердловской области, в Челябинске, на Черноморском побережье и даже в Москве. Такая вот у нас география.

Техническую эксплуатацию объектов ГТЭ осуществляет более десятка служб и отделов: службы энерговодоснабжения, КИПиА, вентиляции и кондиционирования, газового хозяйства, отдел технологического оборудования и многие другие. Текущий же контроль за «подотчетными» зданиями возложен на эксплуатационные участки: здесь лампочку нужно поменять, там водопровод отремонтировать — это все их забота. А вот за чистоту помещений и территорий отвечает уже вспомогательный персонал: дворники, уборщицы, водители, грузчики и т.д. Это они первыми выходят на службу, чтобы к началу рабочего дня привести все в идеальный порядок.

Раз речь идет об уборке территорий, то без средств механизации тут не обойтись, особенно зимой. Специальная уборочная техника — часть автохозяйства Управления. Впрочем, и других, не специализированных авто тут достаточно, так как многие работы с учетом разбросанности объектов требуют мобильности. А чтобы

транспорт всегда был на ходу, в гараже автохозяйства доблестно трудятся слесари, механики и другие автомобильные «доктора».

Еще в СУЭЗиС есть своя «Скорая помощь» — это Аварийно-восстановительная служба (АВС) — подразделение, работающее в круглосуточном режиме. Если где-то случается серьезная авария или поломка, АВС незамедлительно спешит на место происшествия и оперативно ликвидирует все неполадки.

Так организована работа Управления в плане технического и санитарного обслуживания объектов. Кроме административных зданий и жилищного фонда в структуру подразделения входят объекты социальной инфраструктуры. Тут работают не только с оборудованием и аппаратурой, но и с более тонким материалом — с людьми.

ИНЖЕНЕРЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ДУШ

В КСК «Олимп» на сегодняшний день на постоянной основе функционируют 30 творческих коллективов. Многие из них добились серьезных успехов, участвуя в различных конкурсах и фестивалях. К этим победам в полной мере приложили руку те, кто упорно и усердно готовит детей к выступлениям. А в двух детских садах Трансгаза, расположенных в Екатеринбурге, воспитывается в общей сложности более 300 детей работников нашего предприятия. Именно тут начинают ковать будущий кадровый резерв для ООО «ГТЭ». В роли «кузнецов» выступают чуткие и отзывчивые нянечки, воспитатели, музыкальные работники, повара.

ДОЛ «Прометей» в особом представлении не нуждается. Летом тут ежегодно отдыхает более тысячи детишек, в остальное время года — работники Общества. И те, и другие вспоминают это



уютное место лишь со словами благодарности за теплый и добрый прием. И, наконец, санаторий-профилакторий «Озеро Глухое». Кому доводилось здесь отдыхать, безусловно, согласятся: более сердечное, доброе и искреннее отношение, которое проявляют к своим гостям здешние работники, и представить трудно.

Всех этих людей иначе как «инженерами человеческих душ» не назовешь. Очень уж они душевные!

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Сергей Вячеславович, который занял пост главного инженера СУЭЗиС четыре года назад, уверен, что залог успешной работы Управления — грамотная кадровая политика:

— Став главным инженером, первое, что отметил, — на всех ключевых должностях находятся эффективные специалисты, умеющие отладить работу подчиненных. И у каждого из них есть достойная замена: начальник ушел в отпуск, а его всегда безболезненно может заменить другой не менее квалифицированный специалист. Я не перестаю говорить спасибо своему предшественнику Леониду Анатольевичу Тутубалину. Это он выстроил такую систему, мы же стараемся этот принцип сохранять.

Стоит отметить, что в СУЭЗиС вообще очень стабильный и устойчивый коллектив. Это подтвердила в беседе с нами и начальник отдела кадров Управления Ольга Путина, которая трудится в СУЭЗиС со дня его основания. Ольга Николаевна в этом году отметит 35-летие своей работы на предприятии. Через ее руки прошли тысячи трудовых книжек, а потому она знает, о чем говорит:

— Если человек к нам пришел и продержался полтора-два года, он остается надолго. Сработался с коллегами, с руководителями общий язык нашел, психологического дискомфорта не испытывает — что еще надо? Тем более, по истечении этого срока работник начинает ощущать плюсы социальной политики. Есть, конечно, какой-то процент увольняющихся, но таких немного. Костяк у нас давно сформировался.

Такая вот многогранная и интересная Служба. От всей души поздравляем дружный коллектив СУЭЗиС и желаем Управлению в целом и каждому работнику в отдельности успехов в труде, побед в спорте, отличного настроения и крепкого здоровья! С праздником! С юбилеем!

Сергей КАЛЕННИКОВ
Фото Алексея КУЗНЕЦОВА



СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «ГАЗПРОМ»!

28 июня 2013 года в Москве состоится годовое общее собрание акционеров ОАО «Газпром». Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров

ОАО «Газпром» на конец операционного дня 13 мая 2013 года. Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ОАО «Газпром».

Осуществить свое право на участие в Общем годовом собрании акционеров вы

можете путем оформления доверенности уполномоченному представителю в любом подразделении филиала Газпромбанка в Екатеринбурге. Выдача доверенности не влечет за собой права распоряжения принадлежащими вам акциями, а только дает право голосовать по повестке дня собрания.

Оформить доверенность вы можете по адресам:

Ул. Урицкого, 7, тел.: 269-72-24;
ул. Радищева, 55, тел.: 269-72-43;
ул. Луначарского, 134 В, тел.: 355-58-43;
ул. Стахановская, 3, тел.: 327-50-54;
ул. Мичурина, 31, тел.: 359-70-96;
ул. Свердлова, 7, тел.: 269-72-85.

ЖИЗНЬ СЛОЖИЛАСЬ ТАК, КАК НУЖНО

Водитель АТХ СУЭЗИС Сергей Рыбалко и его двоюродный брат, водитель уборочной машины Николай Рыбалко, пользуются заслуженным уважением руководства и коллег. А все почему? Потому что трудиться привыкли на совесть. Считают, что иначе нельзя — если работа не нравится, лучше уйти и не заставлять людей зря на тебя рассчитывать. Так их воспитали родители.

Братья Рыбалко приехали в Екатеринбург из Казахстана. Первым на этот непростой шаг решился Сергей Николаевич 25 лет назад, когда начался стихийный развал СССР и социальное обеспечение населения бывшей советской республики рухнуло. Особенно тяжело ситуация сказалась на русских, вспоминает он. Многие в одночасье «полетели» с должностей, которые занимали долгие годы. Жить стало не на что, и на семейном совете супруги Рыбалко решили перебраться в столицу Среднего Урала.

— Подумали, что хуже точно не будет. А в Екатеринбурге на Компрессорном у жены подруга жила, у нее по первости и остановились, — рассказывает Сергей Николаевич. — А дальше благодаря Трансгазу наша жизнь быстро наладилась. Сразу нашлась работа. В ЖКК, на базе которого в дальнейшем был образован СУЭЗИС, требовался водитель. Стаж у меня был приличный, поэтому сразу же взяли на работу. Жена устроилась воспитателем в общежитие. В этом же общежитии нам дали комнату, а дочке — место в детском саду. Годы через три получили квартиру, ведь наша компания заботится о сотрудниках не на словах, а на деле.

В обязанности водителя Сергея Рыбалко входит доставка продуктов в детские сады №303 и №506. Как отмечает Сергей Николаевич, ребяташки получают самое лучшее питание, а ассортимент продуктов постоянно улучшается: если раньше, например, предлагали рыбу хек,

то теперь малыши лакомятся форелью и семгой. А когда в садике №506 возникла проблема с качеством питьевой воды, начали возить им очищенную бутилированную воду.

К работе Сергей Николаевич относится очень ответственно: за четверть века он ни разу не попадал в аварию. А поскольку не имеет вредных привычек, то и медосмотр, который ему наравне с воспитателями и нянечками детских садов необходимо проходить раз в полгода, неизменно показывает, что никаким проблем со здоровьем у него нет. И это главное: было бы здоровье, а все остальное приложится.

— Я чувствую себя счастливым человеком и считаю, что жизнь моя сложилась так, как надо. У меня есть семья, где меня любят. Я работаю в компании, где меня ценят. Дети мои, кстати, тоже с Трансгазом свою жизнь связали. Старшая дочь работает воспитательницей. Младшей Общество помогает получить высшее образование — она учится по трехстороннему договору и в июне будет защищать диплом. Так что у нас уже целая династия газовиков получается.

Брат Сергея Николаевича, Николай Васильевич, приехал в Екатеринбург сразу после перестройки и тоже устроился в ЖКК — водителем уборочной машины. До сих пор с благодарностью вспоминает тот день, когда получил эту работу.

— Было два претендента на место, — рассказывает он. — При этом мой конку-



Братьям Рыбалко доверяют новейшую технику, в том числе — на газомоторном топливе

рент был местным, не нуждался в жилье... Но Кларида Александровна Демина, возглавлявшая в те годы ЖКК, поверила в меня. Я, со своей стороны, старался ее не подвести. Выходил на смену и в выходные, и в лютые морозы. Одно время у меня машина была старая, зимой с ней постоянно проблемы возникали. Иногда к половине шестого утра на работу приходил, чтобы довести ее, что называется, до нужной кондиции. Кларида Александровна спрашивала: «У вас в Казахстане все так работают?».

Братья вспоминают своего бывшего руководителя с огромной благодарностью. За то, что дала шанс на новую жизнь. И с огромным уважением. За то, что профессионал отличный.

— Первое время она была моим штурманом. Я город, разумеется, не знал, и Кларида Александровна буквально прокладывала маршрут, объясняла, куда сворачивать и в какой ряд перестроиться, — вспоминает Сергей Николаевич.

А Николай Васильевич до сих пор навещает бывшую коллегу, живущую в Токарево, чтобы помочь по хозяйству. Год назад ему доверили единственный в СУЭЗИС «КамАЗ-4308» на газомоторном топливе, который он считает техникой будущего и ласково называет машину своей «ласточкой». Когда мы договаривались с ним на интервью, водитель объяснил:

— Вот свою «ласточку» помою, а потом и с вами смогу побеседовать.

Машины он содержит в идеальном порядке. Николай Васильевич, человек крайне скромный и лишенный какого бы то ни было тщеславия, был польщен, когда именно ему доверили новый КамАЗ.

С такой же скромной улыбкой вспоминают братья и те моменты, когда им вручали Благодарственное письмо и Почетные грамоты за их добросовестную работу. Приятно, когда тебя ценят.

Наталья АРАПОВА
Фото Алексея КУЗНЕЦОВА

ВОСПИТАНИЕ ЧУВСТВ

В состав СУЭЗИСа входят два детских сада — №303 под руководством В. С. Горбачевой и №506, которым заведует Н. А. Салихьянова. Оба сада имеют отличную материально-техническую базу и вооружены самыми передовыми методиками воспитания. Но главный капитал любого коллектива — уникальные высококвалифицированные кадры. С удовольствием представляем вам двух воспитательниц детского сада №303.

Татьяна Наумкина пришла сюда совершенно случайно. Когда-то она закончила кооперативный техникум, и на руках у молодого специалиста было двое детей. Без путевок в детский сад. В апреле 1986-го Татьяна пришла в детский сад «проситься на работу хоть кем-нибудь». С условием, что возьмут и ее ребяташек. Ее приняли помощником воспитателя.

Как только начала работать с детьми, поняла — по душе ей это дело. И Татьяна поступила в педагогическое училище. С утра шла на работу, вечером торопилась на учебу. В те же годы стала «пионеркой» движения «Детский сад — дом радости»: первой окончила курсы Натальи Крыловой и стала сознательно пропагандировать ее методику. По этой программе уже почти два десятка лет работают детские сады ГТЕ.

Без отрыва от производства Татьяна Ивановна получила и профессию педагога-психолога, окончила школу кадрового резерва. Она тесно сотрудничает с экологическим центром и центром ремесел, кроме того слышит в детском саду одним из лучших наставников — молодежь за честь считает поучиться у Наумкиной. Татьяне Ивановне присвоено звание «Ветеран ГТЕ». По ее собственному признанию, в детском саду она не подменяла только повара и медсестру, а так попробовала на вкус все профессии.

— У нас замечательная работа, потому что мы все время вместе с искренними и добрыми ребяташками. Они наполняют нас положительной энергией. Недаром все мои знакомые удивляются: «Как тебе удается молодеть от года к году?». Больше всего люблю работать с малышами-трех-



Надежда Федосеевна прививает детям даже правила поведения за столом

летками, чудесный возраст. Приходят они в детский сад растерянными неумехами, но очень быстро всему учатся. А самая большая награда для воспитателя, когда малыши вечером просят родителей «дай я доиграю, а потом домой пойдем!».

Воспитатели, как и учителя, меряют работу «выпусками»: четыре года ведут ребяташек, от младшей группы к подготовительной. У Татьяны Наумкиной уже четыре «авторских» выпуска, у ее коллеги Надежды Глюбиной — пять с половиной.

Надежда Федосеевна — еще один легендарный воспитатель и педагог-новатор. Ее воспитанники на всю жизнь сохраняют любовь к музыке, танцам и чтению. Да как может быть иначе, если воспитатель умудряется в каждом открыть талант?

— Я считаю, что главное в любом деле — это любовь. Делаю только то, что сумею искренне полюбить. Тогда ребяташек удается «заразить эмоциями», и они достигают хороших результатов, — делится секретами своей работы воспитательница. — Я сама всегда стремлюсь

жить на «отлично»: два «красных» диплома, масса курсов повышения квалификации и постоянный поиск новых форм работы. Родителям не устаю повторять: хвалите детей и любите их, подталкивайте к творчеству. Конечно, у каждого человека свой потенциал, но все нуждаются в поддержке. Знаете, в моей группе дети редко болеют именно потому, что всегда находятся в «эмоции радости» и знают — их всегда с радостью ждут в детском саду.

Через руки и сердца Татьяны Ивановны и Надежды Федосеевны прошли сотни детей газовиков. Уже их выпускники приводят любимым воспитателям своих детей. А еще обязательно забегают поздравить с праздником или просто повидаться, уверенные, что «вторые мамы» всегда им рады. Кстати, после этого детского сада мальчишки и девчонки без труда учатся в лучших школах, лицеях и гимназиях Екатеринбурга.

Лариса РЕВИНА
Фото Алексея КУЗНЕЦОВА



Татьяну Ивановну искренне любят все ребяташки

ЗАМКНУТЫЙ ЦИКЛ

Евгений Стадольников связан с Трансгазом с 1982 года, именно тогда он пришел работать в СМУ-1. За плечами уже был строительный техникум, должности каменщика и бригадира каменщиков. Он принимал участие в строительстве жилых домов газовиков на улице Шарташской и офисного здания на улице Мичурина, приложил руку и к детскому саду в микрорайоне Компрессорный.

Он бы и дальше строил дома, но... «сорвал спину», и врачи запретили поднимать тяжести. В 1994 году Евгений переходит в жилищную контору, которая обслуживает дома на Шарташской, и становится слесарем службы аварийно-восстановительных работ. Затем образуется СУЭЗиС, куда автоматически и попадает Стадольников.

Его основная задача — обеспечение бесперебойной работы всех коммуникаций здания Трансгаза на улице Мичурина. Виталий Бондаренко, начальник службы АВР, высоко оценивает профессиональные умения Евгения Стадольникова, его рассудительность и умение находить выход в любой производственной ситуации. А в 2007 году Евгения наградили Почетной грамотой ГТЕ.

— Рабочая судьба у меня интересно сложилась: стартовала она со стройки именно этого здания на улице Мичурина, а потом привела меня сюда же на обслуживание помещений, — говорит Евгений. — Главное для меня — предотвращение аварий, поэтому каждый рабочий день начинается с обхода. Внимательно

и «с пристрастием» осматриваю все помещения: не течет ли кран, хорошо ли работают все сантехнические приборы, не таится ли опасность в трубах? Уже по звучанию трубы можно поставить «диагноз ее здоровью». В моей мастерской всегда есть необходимые запчасти, запасные краны, шланги. Если ежедневно следить за работой всех систем, то и аварийные ситуации случаются редко. Ну а при форс-мажоре главное — не потерять твердости рассудка и четко выработать схему действий, а не метаться между сорванным краном на 9-м этаже и вентиляем в подвале. Если предстоит серьезная работа по замене каких-либо узлов, на помощь приезжает наша «летучая аварийная бригада».

Несколько лет назад, после очередного курса повышения квалификации, Евгению Стадольникову присвоили высший, шестой разряд. Вполне заслуженно: к опытному мастеру нередко обращаются за советом и помощью, и он никогда не отказывает. Часто зовут на помощь в здание детского сада №303, в котором нет своего слесаря АВР. Он регулярно следит за рын-



Исправный кран — залог спокойной работы

ком материалов, изучает новые технологии, да и с ребятами-мастерами не прочь обсудить разные методы работы.

— Наша работа только на первый взгляд незаметна, — философски замечает Евгений, — а попробуй хотя бы на полдня перекрыть воду в здании — локальная катастрофа выйдет.

Спасибо службе АВР и всем ее работникам, которые берегут трансгазовцев от таких «локальных катастроф» и обеспечивают условия для комфортной работы.

Лариса РЕВИНА
Фото Алексея КУЗНЕЦОВА

НАША НАТАША

Дежурная по общежитию №1 Наталья Петровна Зырянова — заслуженный работник СУЭЗиС. Она неоднократно получала почетные грамоты и благодарности за достойную работу. Ведь она делает свое дело на совесть: создает комфортные условия и по-настоящему домашний уют для сотрудников Трансгаза, которые приезжают в Екатеринбург со всей трассы. Постояльцы называют ее «нашей Наташей», отмечают огромную доброжелательность и готовность дать добрый совет в любой ситуации.

— Наталья Петровна, как получилось, что вы связали свою жизнь с СУЭЗиС?

— История у меня простая. Свекровь была начальником ЖКО, и с ее подачи в 1992 году я начала работать дворником. Тяжело, конечно, приходилось. Дочка тогда была совсем маленькая. Сначала с ней прыгаешься, потом метлу в руки берешь. А обязанности дворника немалых физических сил требуют — прямо скажем, не женское это дело. Но я справля-

лась. Жильцы домов, во дворах которых я три с половиной года исправно подметала и чистила снег, иногда пытались меня вразумить: «Ты ведь молодая совсем, зачем силы напрасно тратишь? Иди лучше учись». Я не возражала и в ответ только улыбалась. Ведь образование у меня уже было, а в дворники я неспроста подалась. У нас с мужем, пришедшим в СУЭЗиС на год раньше меня, была заветная мечта — получить собственную квартиру и жить отдельно от родителей. Хотели мы иметь семейное «гнездо», самостоятельности хотели. А Трансгаз — одна из немногих компаний, где предоставляли жилье. Потом я в лифтеры перешла, а с 1999 года работаю в общежитии. Сначала — швейцаром, затем — горничной, а теперь и дежурной. Также заменяю заведующую, когда она уходит в отпуск.

— Сбылась ваша «квартирная» мечта? — Конечно. Через год получили служебное жилье, а потом въехали в собственную квартиру. А придя на работу в общежитие, я осознала, что нашла наконец-то свое место в жизни. Образование оказа-

лось подходящее — я окончила колледж транспортного строительства по специальности «управление и содержание гостиничных и туристических комплексов», затем прошла школу резерва кадров. И моя работа приносит мне удовольствие. Мне нравится наш коллектив, который можно назвать настоящей командой. Для меня коллеги — все равно, что вторая семья, все радости и печали мы вместе делим. Нравятся люди, приезжающие к нам со всей трассы, нравятся с ними общаться. Многие подолгу задерживаются в Екатеринбурге, не один раз приезжают в командировки, и за долгие годы знакомства становятся настоящими друзьями. У кого-то из наших «постояльцев» дети уже вузы окончили и пришли на работу в Трансгаз. Знакомись с новым поколением газовиков, невольно сравнивая молодежь с родителями, и понимаешь: достойные ребята выросли. Здесь и компания свою лепту вносит, предоставляя детям сотрудников огромные возможности для развития. Начиная с оздоровительных лагерей, где отдыхают наши дети, разнообразных секций и кружков, где они реализуют свои творческие способности, и заканчивая получением высшего образования. Моя дочь тоже учится в педагогическом университете по трехстороннему договору, этим летом диплом защищает.

— Собирается сделать карьеру в Трансгазе?

— На три года точно останется. Дальше — видно будет. Но она не из тех, кто с места на место прыгает. К тому же, у нее есть хороший пример. У нас ведь целая трудовая династия образовалась: мы с мужем в компании всю жизнь работаем, брат мужа, сноха, свекровь, мои родители. А наш сын, видимо, для себя спортивную карьеру выберет. Пока представляет СУЭЗиС на различных спортивных соревнованиях.

Наталья АРАПОВА
Фото Алексея КУЗНЕЦОВА

С ДРУЖЕСТВЕННЫМ ВИЗИТОМ

Делегация молодых специалистов Управления «Уралавтогаз» 26 апреля прибыла с двухдневным визитом на Шатровскую ГКС Шадринского ЛПУ. Совет молодых специалистов-шадринцев тщательно готовился к этой встрече. В деловую программу включен круглый стол по молодежным проблемам и экскурсия по КС, в вечернюю программу вошли турнир по брейн-рингу и дискотека.

На май СМСовцы также запланировали интересные мероприятия. Новичков ждет производственная экскурсия по газораспределительным станциям. Году экологии посвящена высадка деревьев на площадке ЛПУ. А к Дню Победы молодежь готовит номера, которые войдут в программу концерта, организованного для жителей поселка Кызылбай.

НАВСТРЕЧУ ОЛИМПИАДЕ

В детском саду №303 прошли малые Олимпийские игры. Участие в состязаниях приняли четыре группы юных олимпийцев. После торжественного парада открытия состоялись эстафеты. В одной из них ребята собирали «олимпийские кольца» в эмблему главного спортивного праздника планеты, а во второй — пронесли по заданному маршруту «олимпийский огонь».

СТАНЦИЯ ПОПОЛНИЛАСЬ «НОВОБРАНЦАМИ»

Молодые специалисты Саркыташской ГКС провели 5-дневный субботник: с 22 по 26 апреля они убрали и озеленили территорию станции. В общей сложности было посажено порядка 70 саженцев. Как показала практика, лучше всего на территории станции приживаются пирамидальные тополя. Три года назад здесь высадили целую тополиную аллею. Теперь решили повторить удачный опыт и сделать небольшую рожицу. Если раньше саженцы тополя брали в лесхозе, то теперь их своими руками вырастил заместитель начальника ГКС Александр Лазарев. Лесхоз, со своей стороны, помог газовикам с кленами и елками, которые считаются неприхотливыми и адаптируются к любым условиям. Газовики надеются, что «новобранцам» на станции понравится.

ТРИО НА ЛЬДУ

21 апреля на базе «Курганово», что в 30 км от Екатеринбурга, состоялся ставший уже традиционным турнир по хоккею с шайбой среди детских дворовых клубов на Кубок ООО «ГТЕ». Участие в соревнованиях приняли три команды: «Искорка», «Фотон» и «Спартак-Меркурий». Первые два клуба были представлены мальчишками, а вот спартаковская дружина состояла исключительно из девчонок. И они доказали, что в хоккей играют не только настоящие мужчины. По итогам кругового турнира именно «Спартак-Меркурий» стал обладателем почетного трофея. Попригласить участников турнира и поздравить победителей в «Курганово» приехали заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «ГТЕ» Владимир Семенов и начальник Управления «Уралавтогаз» Эдуард Гайдт.

Лариса РЕВИНА,
Наталья АРАПОВА
Благодарим за предоставленную информацию:
Н. К. Обухов (Шатровская ГКС);
О. В. Толмачеву (д/с №303)



Наталья Зырянова состоялась и как мама, и как профессионал

ОСКОЛКИ ВОЕННЫХ ЛЕТ

19 апреля Сергей Иванович Телегаев отметил свой 87-й день рождения. Хотя жизнь и «наградил» его серьезными болезнями, он молод душой и остер умом. Работал до семидесяти лет на одном из отдаленных участков Трансгаза в поселке Полуночное. Жизнь была насыщена событиями, но одним из самых ярких остаются военные годы.



— Перед нами поставили задачу вызвать огонь на себя. А это значит, надо двигаться в сторону врага до тех пор, пока не начнут палить по машине, тем самым обнаружив место засады. Шарахнули по нашему танку прицельно, полбашни снесло... Командира экипажа — насмерть, командира орудия, Тимку, ранило. Мы с водителем Николаем помогли ему выбраться из машины; перевязали, как умели, погрузили на кусок брезента и поползли к штабу... Дотащили и сдали в госпиталь — это была большая удача! Ведь только в кино про войну бойца не успеют ранить, а вокруг него уж медсестры суетятся. На самом деле, если тебя ранило, вероятность умереть на поле боя была огромная. Мне в том бою осколком голову задело, несильно... Это была моя единственная «боевая травма» за всю войну. Счастливчик.

ВЕСНА 45-ГО

Было немало других армейских эпизодов, пока боец Телегаев дошел до Берлина. Перед танкистами поставили задачу проводить рейды в тыл врага и отвлекать силы от главного боя за город. Собирались по 10–12 экипажей — и в бой. Выматывали врага, выматывались сами. В один из дней встретились с вышедшим на охоту стальным «тигром». Телегаев с товарищами чудом успели выскочить из танка буквально за несколько секунд до того, как в него попал снаряд. От Т-34 осталась грудка железа, а комбат встретил стрелка-радиста словами: «Телегаев, ты опять живой пришел?».

— Всю жизнь меня преследует один и тот же сон: сидим мы в том раскуроченном танке, видим, как немецкий «тигр» на нас ствол наводит, и знаем, что отстреливаться абсолютно нечем... На этом жутком моменте ожидания неизбежной смерти я всегда просыпаюсь и не могу уснуть до утра, — грустно говорит Сергей Иванович. — Во время одного из рейдов в ходе той берлинской операции наш экипаж вывез с поля боя большое количество пехо-

ты и танкистов с разбитых машин, попутно вывел из строя тяжелую самоходную артиллерийскую установку врага. Тогда на груди у меня засиял орден Великой Отечественной войны 2-й степени. Очень дорожу им, боевой орденом, заслуженный.

9 МАЯ

Телегаев с боевыми друзьями уже мечтали, как войдут в Берлин. Но тут началось восстание в Праге, и их часть получила приказ срочно выдвинуться на помощь братьям-славянам. Силы и у людей, и у техники к тому времени были на исходе. 8 мая, буквально километрах в двадцати от Праги, у их танка полетела шестерня. И встала боевая машина посреди дороги, даже на обочину стащить было некогда и некому... Только раздавались начальственные крики: «война, а вы тут дорогу загородили!». Вскоре радист Сергей услышал сообщение об окончании войны, он и стал для экипажа «вестником Победы». Вечером командиры официально сообщили радостную весть, а 9 мая о Победе узнал весь СССР. Для экипажа, в котором служил Телегаев, 9 мая прошло в ожидании «летучки» — ремонтной машины. А пока ждали, сидел Серега на башне танка, играл на аккордеоне и смотрел на идущие колонны пленных врагов...

После Победы советские Т-34 передали чехам для укрепления армии, и Телегаев в составе группы войск еще несколько месяцев пробыл в Чехословакии. Помнит он и теплый августовский вечер, когда после просмотра фильма «В шесть часов вечера после войны» им объявили о войне с Японией и отправили на Дальний Восток. Только до Дальнего Востока их эшелон так и не дошел, часть оказалась под Ашхабадом, где и служил Телегаев до 1950 года, когда объявили демобилизацию парням 1926 года рождения. Кстати, в Средней Азии бойцам довелось поучаствовать в ликвидации последствий сильнейшего землетрясения 1948-го года в Ашхабаде — тоже вполне себе военный эпизод.

Шестьдесят восемь лет прошло с победного мая 45-го, но парадокс: чем старше становятся солдаты той войны, тем острее в памяти осколки суровых лет...

Лариса РЕВИНА
Фото автора

ДЕВОЧКИ, ПОБЕДА!



Евлампия Павловна Бороденко живет на Земле больше девяноста лет. Выростила двоих детей, есть внуки и правнуки. Когда-то работала в бухгалтерии МИЛПУ, потом швейцаром в гостинице УТГ на улице Белоярской. Яркими страницами ее жизни остаются воспоминания военных лет. Она одна из тех, про которых говорят: «ковала Победу в тылу». Что же стоит за стандартной фразой? Послушаем свидетеля времени.

— В первые годы войны я работала счетоводом в сельпо деревни Мальцево Тугулымского района. Время было суровое, жили впроголодь. Все толковые мужики ушли на фронт, «на хозяйстве» остались одни бестолковые. Работать с такими «руководителями» было невозможно, вот мы с моими подругами подали заявление в военкомат с просьбой взять нас в армию. С одной стороны это была возможность по мере сил помочь фронту, с другой — самим выжить за счет пайка.

Сначала решили нас «на связистов» выучить, а потом пришло распоряжение, что не нуждается армия в таких специалистах. И отправили нас в распоряжение разных частей, расположенных в Свердловске. Я попала в пожарную часть ВИЗа. Выдали нам военную форму, поселили в казарму, надели погоны на плечи. С тех пор мы должны были выполнять все приказы своего руководства и отправляться на те участки, где рабочих рук не хватает.

Расписание жесткое: сутки работаем, потом часов восемнадцать отдыха и снова работа на износ. Чаще всего разгружали муку и зерно, перетаскивали мешки в эшелоны, которые отправляли на фронт. Было нелегко: брали мешок вдвоем, втроем и тащили чуть не волоком. Если задание в определенный срок не выполнишь — идешь в наряд.

Приходилось встречать эшелоны с ранеными, мыть полы в госпиталях, стирать солдатскую одежду. Мешки с окровавленными гимнастерками привозили прямо в казарму, вот мы сутками их пытались отстирать. Таскали и грели воду, оттирали кровавые пятна. Какой бы непосильной ни была работа, отказаться мы не имели права — военнообязанные. Конечно, у нас было преимущество: над нами не свистели пули и на нас не падали бомбы...

Как встретили День Победы? Кто-то примчался в казарму и закричал: «Девочки, победа!». Как мы орали от радости, прыгали чуть не до потолка, обнимались, целовались, готовы были тут же домой убежать. Но порядок есть порядок. Демобилизовали нас только через два месяца, тогда и началась мирная жизнь. Кстати, в послевоенные годы она была не легче армейской... А потом все обустроилось, и все случилось в жизни: любовь, семья, любимая работа и спокойная старость.

Лариса РЕВИНА
Фото автора

ПЕРВЫЙ БОЙ

В июне 1941 г. Сережа Телегаев закончил школу-семилетку и тут же получил направление в ремесленное училище, где освоил профессию токаря. Осенью 43-го семнадцатилетнего парня направили учиться в танковую школу Нижнего Тагила, а в 44-м новоиспеченного стрелка-радиста отправили на фронт.

Подготовили эшелон с двадцатью Т-34 и экипажами. На вокзале прошел митинг, комсомолки вручили бойцам подарки, и начался долгий путь на фронт. Эшелон прибыл к Пскову, когда началась операция по взятию города. Как вспоминает Сергей Иванович, они подключились к ней на завершающей стадии, когда враг уже бежал. Затем отправились в Прибалтику. Тактика боя была выбрана такая: прорыв, затишье для возведения укреплений и снова прорыв... Тогда и случился первый памятный для Телегаева бой.

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ...



Во второй половине апреля состоялся очередной конкурс в рамках проекта «Лучший по профессии»: впервые в истории Общества в мастерстве соревновались наполнители баллонов. Теоретическая часть смотра прошла в классах челябинского отделения УПЦ, а практические задания конкурсанты выполняли уже на производственной площадке АГНКС №3 Управления «Уралавтогаз».

А ЗА ОКОШКОМ МЕСЯЦ МАЙ



Май — время полной боевой готовности для организаторов сезона отдыха сотрудников Общества и членов их семей. Как будут работать детские лагеря? В каких санаториях можно подлечиться и отдохнуть? Со всей трассы собираются представители администраций и профсоюзных комитетов филиалов ГТЕ, чтобы досконально отработать алгоритм программы нынешнего оздоровительного сезона.

ПО ВСЕМ КВНОВСКИМ ПРАВИЛАМ



Впервые в истории ГТЕ открывает двери профессиональная школа КВН. Три дня, с 15 по 17 мая, делегаты от двадцати команд филиалов будут общаться с мэтрами свердловского областного клуба КВН. Кстати, сдать экзамены веселым и находчивым газовикам придется на зональных и финальных играх трансгазовской лиги. Напомним, что турниры пройдут нынешней осенью.

Учредитель: ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» — 620000, г. Екатеринбург, ул. Клары Цеткин, 14. Главный редактор С. И. Калеников: e-mail: S.Kalennikov@ekaterinburg-tr.gazprom.ru; тел. 287-23-27.

Издатель: «АиФ реклама» — 620014, г. Екатеринбург, ул. Радищева, 28, оф. 315. Адрес редакции: 620014, г. Екатеринбург, ул. Радищева, 28, оф. 315. Редактор — Т. Н. Пискунова. Верстка А. В. Осипов.

Приемная, факс: (343) 372-15-08. Редактор: 372-15-08; корреспонденты: 372-15-08.

Все рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, все услуги — лицензированию.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области ПИ № ТУ 66-00169. Периодичность — 2 раза в месяц.

Номер подписан 26.04.2013 г. Время подписания в печать: по графику — 12.00, фактическое — 12.00. Дата выхода в свет — 06.05.2013 г.

Отпечатано в ООО «Эзапринт». Юридический адрес: 620075, г. Екатеринбург, ул. Бажова, 75, офис 35.

Фактический адрес: 620043, г. Екатеринбург, ул. Ухтомская, 45, тел./факс: (343) 287-03-52, 287-03-54. Заказ № 872. Тираж 3300 экз. Распространяется бесплатно.